

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju

GRUPY BUGLO PLAY SP. Z O.O.
ZA ROK 2025



01 INFORMACJE OGÓLNE.....4

ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji4

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia
oświadczeń dotyczących zrównoważonego
rozwoju4BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do
szczególnych okoliczności 5GOV-1 Rola organów administrujących,
zarządzających i nadzorczych.....6

GOV-2 Informacje przekazywane organom

administrującym, zarządzającym i nadzorczym
jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie
związane ze zrównoważonym rozwojem12GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze
zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt
.....13GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej
staranności 13GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole
wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie
zrównoważonego rozwoju14SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch
wartości.....15SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron
.....19SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich
wzajemne związki ze strategią i z modelem
biznesowym21IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji
i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans 27IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji
w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki
dotyczącym zrównoważonego rozwoju29

02 INFORMACJE O ŚRODOWISKU....33

E1 Zmiana klimatu33

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia
zmiany klimatu33SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich
wzajemne związki ze strategią i z modelem
biznesowym 33E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany
klimatu i przystosowaniem się do niej34E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki
klimatycznej.....35

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany

klimatu i przystosowaniem się do niej35

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny36

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów
1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów
cieplarnianych 37E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych
i ograniczania emisji gazów cieplarnianych
finansowane za pomocą jednostek emisji
dwutlenku węgla.....39E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów
cieplarnianych39E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające
z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz

potencjalnych szans związanych z klimatem..39

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka
o obiegu zamkniętym 40E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów
oraz gospodarką o obiegu zamkniętym 40E5-2 Działania i zasoby związane
z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką
o obiegu zamkniętym.....41E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów
oraz gospodarką o obiegu zamkniętym41

E5-4 Zasoby wprowadzane42

E5-5 Zasoby odprowadzane43

E5-6 Przewidywane skutki finansowe
wynikające z ryzyk i szans związanych
z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką
o obiegu zamkniętym.....45

Taksonomia UE46

Wprowadzenie.....46

Proces badania zgodności z Taksonomią.....47

Minimalne Gwarancje47

Weryfikacja zgodności z Technicznymi
Kryteriami Kwalifikacji.....48

Zasady rachunkowości48

03 INFORMACJE DOTYCZĄCE
KWESTII SPOŁECZNYCH..... 50

S1 Własne zasoby pracownicze..... 50

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich
wzajemne związki ze strategią i z modelem
biznesowym 50S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami
pracowniczymi.....51S1-2 Procedury współpracy z własnymi
zasobami pracowniczymi i przedstawicielami
pracowników w kwestiach wpływów.....54S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych
wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez
własne zasoby pracownicze.....55S1-4 Podejmowanie działań dotyczących
istotnych wpływów na własne zasoby
pracownicze oraz stosowanie podejść
służących zarządzaniu istotnymi ryzykami
i wykorzystywaniu istotnych szans związanych
z własnymi zasobami pracowniczymi oraz
skuteczność tych działań.....56S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi
negatywnymi wpływami, zwiększania
pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi

ryzykami i istotnymi szansami.....59

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki
..... 60S1-7 Charakterystyka osób niebędących
pracownikami stanowiących własne zasoby
pracownicze jednostki61S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu
społecznego61

S1-9 Mierniki różnorodności62

S1-10 Adekwatna płaca63

S1-11 Ochrona socjalna63

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami63

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju
umiejętności.....64S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....
.....65S1-15 Mierniki równowagi między życiem
zawodowym a prywatnym66S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa
i całkowite wynagrodzenie).....66

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka 67

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....68

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym68

S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości..... 69

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów 69

S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości 69

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść

służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań..... 69

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami..... 69

S3 Dotknięte społeczności 70

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 70

S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami 71

S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami..... 71

S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności..... 71

S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań..... 72

S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami..... 73

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi..... 74

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 74

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi 75

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi 75

S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych..... 75

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań 76

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami..... 76

04 Informacje związane z łaodem zarządzczym 77

G1 Postępowanie w biznesie..... 77

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna 77

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami.....81

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie 82

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa.....83

G1-6 Praktyki płatnicze83

05 Załącznik..... 84

Tabela IRO-284

01 Informacje ogólne

ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji

BP-1

Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Niniejszy Raport jest pierwszym Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju Grupy Buglo Play sp. z o. o. Grupa Buglo Play sp. z o.o. nie podlega obecnie obowiązkom sprawozdawczym wynikającym z Dyrektywy CSRD ani przepisów ją wdrażających. Raport został opracowany dobrowolnie, w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), wprowadzone Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

Informacje, dane, wskaźniki oraz stwierdzenia zawarte w Sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej Buglo Play sp. z o. o. (dalej: Grupa Buglo Play, Grupa Buglo, Grupa, Buglo Play, Buglo), chyba że wskazano inaczej. W przypadku, gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. Zakres konsolidacji w niniejszym Sprawozdaniu jest taki sam jak w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za rok 2025.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy Buglo Play wchodziły trzy spółki:

- **Buglo Play sp. z o. o. z siedzibą w Koszalinie (Polska) – Spółka dominująca,**
- **Elverdøl A/S z siedzibą w Smørum (Dania) – Spółka zależna,**
- **LeikkiSet Oy z siedzibą w Forssa (Finlandia) – Spółka zależna.**

Większościowym właścicielem Grupy Buglo Play jest Fundusz Private Equity Resource Partners (dalej: Fundusz PE, Fundusz właścicielski).

Informacje przedstawione w Sprawozdaniu mają zastosowanie do łańcucha wartości na poziomie operacji własnych oraz na wyższym i niższym szczeblu (upstream i downstream).

Grupa Buglo Play nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.



BP-2

Ujawnianie informacji w odniesieniu
do szczególnych okoliczności

Grupa Buglo Play nie odstąpiła od horyzontów czasowych przyjętych przez Standardy ESRS:

- krótki horyzont czasowy: do 1 roku obrotowego,
- średni horyzont czasowy: od 1 roku do 5 lat,
- długi horyzont czasowy: powyżej 5 lat.

Grupa Buglo Play zgłasza niepewność pomiarów w zakresie zasobów wprowadzanych i odprowadzanych – głównie w kategorii sprzedane produkty.

Grupa nie ujawnia w Raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie przyjętych interpretacji i standardów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Grupa nie włącza informacji przez odniesienie do Sprawozdania Finansowego.

W niniejszym Raporcie Grupa Buglo nie pomija informacji zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1 w zakresie tematów ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 i ESRS S4. Temat ESRS E4 jest dla Grupy nieistotny zgodnie z wynikami badania podwójnej istotności.



GOV-1

Rola organów administrujących,
zarządzających i nadzorczych

Skład Rady Nadzorczej Buglo Play Sp. z o. o. (na dzień 31.12.2025 r.)



Skład Rady Nadzorczej:

40%

Kobiety

Liczba: 2



60%

Mężczyźni

Liczba: 3



0%

Niezależni członkowie

Liczba: 0



Łukasz Karaszewski
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Założyciel Buglo Play

Karierę zawodową rozpoczął w 2007 r. w duńskiej firmie produkującej place zabaw. W 2010 r. współzałożył spółkę Buglo Play. W kolejnych latach uruchomił Rotospace – zakład przetwórstwa tworzyw sztucznych świadczący usługi rotomouldingu dla klientów z wielu branż. Obecnie odpowiada za rozwój produktowy Buglo oraz prowadzi markę meblową Loope. Jest absolwentem Politechniki Szczecińskiej, Wydziału Mechanicznego, kierunku Inżynieria Produkcji (inż., mgr) oraz Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego, Wydziału Mechanicznego, kierunku Transport (inż.).



Aleksandra Długosz
Członkini Rady Nadzorczej

Associate w Resource Partners

Pracowała jako Analityk i Associate w dziale Bankowości Inwestycyjnej Dóbr Konsumenckich w Nomurze w Londynie. Posiada doświadczenie również w dziale Fuzji i Przejęć w Navigator Capital Group i Audytu Instytucji Finansowych w KPMG w Warszawie. Jest absolwentką Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie i Warwick Business School.



Peter Holm Larsen
Członek Rady Nadzorczej

Przedstawiciel Elverdal

Posiada ponad 30 lat doświadczenia w finansach, zdobytego w spółkach prywatnych i sektora publicznego w branżach: produkcyjnej, użyteczności publicznej, logistycznej oraz budowlanej. Pełnił funkcję Dyrektora Finansowego (CFO) Apteki Regionu Stołecznego Danii (Region Hovedstadens Apotek), a wcześniej Dyrektora ds. Finansów w grupie budowlanej Hoffmann. Jest absolwentem Copenhagen Business School (magister ekonomii) oraz byłym duńskim biegłym rewidentem (Statsautoriseret Revisor) w PricewaterhouseCoopers (PwC).



Małgorzat Bobrowska
Członkini Rady Nadzorczej

Współzałożyciel i Partner Zarządzający w Resource Partners.

W 2008 roku dołączyła do The Carlyle Group, gdzie zajmowała się transakcjami w branży dóbr konsumenckich oraz w branży handlowej i produkcyjnej. Dyrektor projektu w dziale Ekspansji Międzynarodowej w PZU S.A. Pracowała też jako konsultant w McKinsey & Company w Chicago i Warszawie. W latach 2018-2022 była Członkiem Zarządu, a w latach 2022-2025 Prezesem Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Inwestorów Kapitałowych. Jest absolwentką MBA w Kellogg School of Management, CEMS (Community of European Management School) oraz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.



Dominik Smykła
Członek Rady Nadzorczej

Partner Zarządzający w Resource Partners

Pracował w Dziale Doradczym w PwC, w zespole ds. restrukturyzacji. Specjalizował się w restrukturyzacjach finansowych oraz operacyjnych firm z takich branż jak: dobra konsumenckie, handel, produkcja oraz ochrona zdrowia. Brał także udział w transakcjach sekurytyzacji nieregularnych wierzytelności bankowych. Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz Uniwersytetu Warszawskiego.

Skład Zarządu Buglo Play Sp. z o. o. (na dzień 31.12.2025 r.)



Bartosz Krzemiński
Prezes Zarządu

Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwami produkcyjnymi, rozwoju biznesu oraz realizacji strategii wzrostu na rynkach międzynarodowych. Jako Prezes Zarządu Buglo odpowiada za wyznaczanie kierunków rozwoju Grupy, nadzór nad działalnością oraz realizację długoterminowych celów strategicznych organizacji. Posiada bogate doświadczenie w transformacji przedsiębiorstw, zarządzaniu procesami oraz budowaniu przewagi konkurencyjnej na wymagających rynkach europejskich. Skutecznie prowadzi projekty rozwojowe i aktywizacyjne, wspierając ekspansję międzynarodową oraz umacnianie pozycji Grupy Buglo w Europie. Łączy kompetencje strategiczne, operacyjne i przywódcze, konsekwentnie wspierając rozwój organizacji oraz budowę nowoczesnego i odpowiedzialnego biznesu. Ukończył studia magisterskie na Politechnice Śląskiej w Gliwicach na kierunku Inżynieria. Jest związany ze Spółką Buglo Play od 2022 roku.



Andrzej Sas
Członek Zarządu

Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze sprzedaży międzynarodowej, rozwoju biznesu oraz zarządzania strategicznego. Jako Członek Zarządu Buglo odpowiada za realizację rozwoju firmy, ekspansję na rynki zagraniczne oraz budowanie i rozwijanie międzynarodowej sieci partnerów handlowych. Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu zespołami sprzedażowymi, prowadzeniu projektów rozwojowych oraz wdrażaniu inicjatyw wspierających wzrost organizacji na rynkach międzynarodowych. Aktywnie uczestniczy w procesach integracyjnych i aktywizacyjnych, wspierając rozwój Grupy kapitałowej oraz umacnianie pozycji firmy na rynku europejskim. Dzięki połączeniu kompetencji strategicznych, handlowych i przywódczych skutecznie wspiera długoterminowy rozwój przedsiębiorstwa oraz realizację jego celów biznesowych. Ukończył studia magisterskie na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu na kierunku Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze i Polityczne, Handel Zagraniczny. Jest związany ze Spółką Buglo Play od 2022 roku.



Łukasz Gośniak
Członek Zarządu

Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w transformacji organizacji produkcyjnych w środowisku międzynarodowym. Jako Dyrektor Operacyjny (COO) w Buglo odpowiada na nadzór nad kluczowymi procesami operacyjnymi oraz realizację strategicznych inicjatyw rozwojowych Spółki. Posiada doświadczenie w zarządzaniu operacjami end-to-end oraz w prowadzeniu projektów wdrożeniowych i transformacyjnych, w tym implementacji systemów MES, SAP oraz rozwiązań z obszaru IoT i Industry 4.0. Skutecznie wdraża strategię Lean, Six Sigma oraz Continuous Improvemeny, zwiększając efektywność operacyjną i budując kulturę ciągłego doskonalenia. Łączy kompetencje strategiczne i operacyjne, wspierając realizację celów biznesowych oraz długoterminowy rozwój. Ukończył studia magisterskie na Politechnice Wrocławskiej na kierunku Zarządzanie i inżynieria Produkcji. Następnie ukończył studia magisterskie MBA (Master of Business Administration) na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Jest związany ze Spółką Buglo Play od 2024 roku, a Członkiem Zarządu został w 2025 roku.



Skład
Zarządu

Kobiety

Liczba: 0



0%

Mężczyźni

Liczba: 3



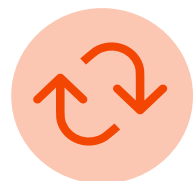
100%

Osoby w Zarządzie pełniące funkcję reprezentantów pracowników i innych osób świadczących pracę

Liczba: 0



0%



Zmiany
w zarządzie

W lipcu 2025 roku z Zarządu Buglo Play odszedł Cezary Pisowodzki

Doświadczenie i wiedza branżowa Zarządu i Rady Nadzorczej

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Buglo Play Sp. z o. o. posiadają doświadczenie w zarządzaniu spółkami produkcyjnymi i projektowo-inżynieryjnymi, w szczególności w sektorze: infrastruktury rekreacyjnej (place zabaw, siłownie zewnętrzne), konstrukcji drewnianych i stalowych w kontekście zgodności z normami technicznymi i bezpieczeństwa użytkowników (np. EN 1176, EN 16630) oraz obsługi zamówień publicznych oraz projektów realizowanych dla sektora samorządowego. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej posiadają praktyczne doświadczenie w działalności w Polsce (centrum operacyjne i produkcyjne) oraz regionie nordyckim (Finlandii, Danii, Norwegii) – z uwzględnieniem lokalnych regulacji, standardów projektowych i oczekiwań klientów publicznych.

Rada Nadzorcza posiada wiedzę fachową z zakresu:

- prawa korporacyjnego i zasad nadzoru (znajomość przepisów dotyczących odpowiedzialności Członków Rady, konfliktu interesów, przejrzystości i raportowania),
- analizy finansowej i niefinansowej (umiejętność interpretacji raportów finansowych, raportów ESG, wskaźników efektywności i ryzyk),
- audytu i kontroli wewnętrznej (znajomość zasad funkcjonowania systemów audytu wewnętrznego, etyki sprawozdawczości oraz mechanizmów zapobiegania nadużyciom),
- zrównoważonych finansów (rozumienie wpływu decyzji biznesowych na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny),
- etyki i odpowiedzialności korporacyjnej (umiejętność oceny zgodności działań Zarządu z zasadami etyki, CSR i długofalowego interesu Spółki),
- łączności z interesariuszami (wiedza o tym, jak zapewnić przejrzystość i zaufanie wobec akcjonariuszy, inwestorów i opinii publicznej).

Zarząd posiada wiedzę fachową z zakresu:

- strategicznego zarządzania organizacją (umiejętność wyznaczania celów długoterminowych oraz integrowania aspektów finansowych i niefinansowych w strategii biznesowej Spółki),
- ładu korporacyjnego (wiedza o podziale odpowiedzialności, zasadach przejrzystości i etyki w biznesie),
- prawa gospodarczego i handlowego (znajomość przepisów regulujących działalność spółek, relacje z udziałowcami, kontraktowanie, konkurencja i zgodność regulacyjna),
- zarządzania finansami i ryzykiem ESG (rozumienie wpływu czynników środowiskowych i społecznych na wyniki finansowe oraz wyceny inwestycji),
- zarządzania zmianą i kulturą organizacyjną (umiejętność budowania kultury odpowiedzialności, różnorodności i inkluzywności w firmie),
- relacji z interesariuszami (wiedza o komunikacji z inwestorami, społecznościami lokalnymi, regulatorami i mediami).



W Radzie Nadzorczej zasiadają przedstawiciele Funduszu Private Equity Resource Partners, którzy posiadają doświadczenie w nadzorze właścicielskim nad spółkami z branż przemysłowych usług i dóbr konsumenckich, a także w integracji aspektów finansowych i niefinansowych w strategii wzrostu wartości.

Wiedza i kompetencje Zarządu i Rady Nadzorczej w obszarze ESG

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej posiadają praktyczne doświadczenie w obszarach istotnych dla wdrażania i nadzorowania tematów zrównoważonego rozwoju w Grupie, w szczególności w zakresie zarządzania ryzykiem regulacyjnym i operacyjnym, zgodności z wymaganiami technicznymi, normami jakości i bezpieczeństwa, nadzoru nad działalnością operacyjną w sektorze produkcyjnym i projektowo-inżynierskim oraz realizacji projektów w środowiskach międzynarodowych. Członkowie Rady Nadzorczej delegowani przez Fundusz właścicielski posiadają także doświadczenie w zakresie nadzoru nad wdrażaniem polityk ESG w spółkach portfelowych, raportowania niefinansowego oraz oceny wpływu ESG na wartość i ryzyko inwestycji.

Grupa Buglo oraz jej Fundusz PE podejmują działania mające na celu rozwój kompetencji ESG poprzez udział Członków Zarządu i kadry kierowniczej w warsztatach, szkoleniach i sesjach informacyjnych, a także dzięki wsparciu ESG Officera Funduszu PE, który pełni rolę doradczą i edukacyjną względem Członków Zarządu i wybranych osób kluczowych.

Aby zapewnić odpowiedni poziom wiedzy w zmieniającym się otoczeniu regulacyjnym (w szczególności w kontekście Dyrektywy CSRD i Standardów ESRS), Zarząd i Rada Nadzorcza korzystają również ze wsparcia zewnętrznych ekspertów i doradców ESG. W przyszłości Grupa planuje kontynuację oraz pogłębienie szkoleń tematycznych z zakresu zrównoważonego rozwoju dla Członków Zarządu i kluczowych funkcji w organizacji wspierających działania z zakresu ESG.



Zakres odpowiedzialności za wpływy, ryzyka i szanse ESG oraz jego odzwierciedlenie w zadaniach Zarządu i Rady Nadzorczej

W strukturze Grupy Buglo odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami z zakresu zrównoważonego rozwoju została przypisana poszczególnym organom i osobom w sposób zgodny z ich kompetencjami i zakresem zadań. Jest ona rozproszona na trzech poziomach: Zarząd, Rada Nadzorcza oraz Fundusz PE.

Prezes Zarządu to główna osoba odpowiedzialna za obszar ESG w Buglo Play sp. z o. o. Do jego zadań należy m.in.:

- integracja kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego z działalnością operacyjną, identyfikacja i nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami ESG,
- wdrażanie działań operacyjnych w obszarach takich jak klimat, bezpieczeństwo pracy, zgodność regulacyjna czy etyka,
- nadzór nad procesem raportowania ESG zgodnie ze Standardami ESRS.

Odpowiedzialność za integrację aspektów ESG z działalnością operacyjną została włączona do zadań i kompetencji również pozostałych **Członków Zarządu**. Znajduje to odzwierciedlenie w:

- zakresie odpowiedzialności Zarządu (w szczególności w odniesieniu do zarządzania ryzykiem, nadzoru nad zgodnością, bezpieczeństwa pracy i relacji z interesariuszami zewnętrznymi m.in. klientami, regulatorami i Funduszem),
- procesach planowania strategicznego i budżetowego, do których włączane są czynniki środowiskowe i społeczne (np. zużycie energii, wskaźniki rotacji, cele w zakresie bezpieczeństwa pracy),
- cyklicznych przeglądach ryzyk, podczas których ocenie podlegają również ryzyka ESG (np. regulacyjne, klimatyczne, reputacyjne),
- zatwierdzaniu danych ujawnianych w ramach raportu zrównoważonego rozwoju oraz odpowiadaniu za ich spójność z celami Grupy.



Rada Nadzorcza realizuje funkcję nadzorczą wobec Zarządu, w tym w zakresie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, istotnych ryzyk związanych z poszczególnymi obszarami ESG oraz komunikacji z interesariuszami zewnętrznymi. Do momentu publikacji niniejszego Raportu w strukturach Buglo Play sp. z o. o. nie powołano odrębnego komitetu ds. ESG.

Rada Nadzorcza, jako organ właścicielski, realizuje nadzór nad poszczególnymi obszarami ESG poprzez:

- opiniowanie dokumentów strategicznych zawierających elementy zrównoważonego rozwoju (np. inwestycje, budżet, ryzyka klimatyczne),
- nadzór nad procesem raportowania ESG i zgodnością ujawnianych informacji z oczekiwaniami Funduszu PE oraz regulacjami,
- bieżący kontakt z ESG Officerem Funduszu.

Po stronie Funduszu Private Equity funkcjonuje formalna struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem. Za realizację polityki i strategii ESG Funduszu odpowiada dedykowany **ESG Officer**.

Do zadań ESG Officera należy:

- uczestniczenie w przeglądach zarządczych i raportowaniu postępów ESG,
- nadzorowanie zgodności z wymogami regulacyjnymi i dobrymi praktykami rynkowymi,
- wspieranie rozwoju kompetencji oraz nadzór właścicielski w zakresie ryzyk ESG,
- nadzorowanie wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w spółkach portfelowych,



Anna Siennicka

Kontrolerka Biznesowa
• Finanse i Controlling

- przekładanie oczekiwań właścicielskich na mierzalne cele i wskaźniki ESG (KPI).

W strukturze Grupy Buglo za koordynację bieżących działań z zakresu zrównoważonego rozwoju odpowiedzialne są dwie osoby z działu Controllingu, pełniące funkcję **Koordynatorek ESG**.

Do ich zadań należy:

- zbieranie i agregowanie danych ESG z poszczególnych obszarów (m.in. środowisko, HR, BHP, zakupy, produkcja),
- identyfikacja wpływów, ryzyk i szans ESG na poziomie operacyjnym,
- koordynacja przygotowania raportu zrównoważonego rozwoju na podstawie Standardów ESRS,
- realizacja projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju (np. certyfikacje ESG),
- współpraca z ESG Officerem Funduszu PE oraz doradcami zewnętrznymi.

Bieżąca realizacja działań ESG oraz monitorowanie wpływów, ryzyk i szans są zadaniami delegowanymi do wybranych osób z kadry kierowniczej. Zarząd sprawuje nadzór nad działaniami kadry kierowniczej w obszarze ESG poprzez:

- okresowe przeglądy stanu realizacji zadań ESG (np. postępów w raportowaniu, zgodności z regulacjami, statusu wskaźników środowiskowych i społecznych),
- zatwierdzanie danych ESG raportowanych do Funduszu PE i interesariuszy zewnętrznych oraz udział w warsztatach ryzyk ESG i przeglądach due diligence.



Wioleta Siudowska

Specjalistka ds. ewidencji odpadów i ochrony środowiska
• Finanse i Controlling



GOV-2

Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

W Grupie Buglo funkcjonuje operacyjna struktura komunikacji tematów ESG do Zarządu, która obejmuje:

- bieżące raportowanie informacji jakościowych oraz danych ilościowych do Koordynatorek ESG, które następnie gromadzą dane i przygotowują zbiorcze raporty na potrzeby Zarządu i Funduszu właścicielskiego,
- przekazywanie zaleceń strategicznych, oczekiwań właścicielskich oraz raportów porównawczych przez ESG Officera Funduszu PE do Zarządu Buglo Play.

Rada Nadzorcza Buglo Play sp. z o. o. jest informowana o wynikach postępów prac realizowanych w ramach zrównoważonego rozwoju co najmniej raz do roku. Zarząd przekazuje te informacje Radzie Nadzorczej podczas przeglądu Raportu ESG Grupy Buglo. ESG Officer Funduszu PE uczestniczy w spotkaniach z Radą Nadzorczą lub przesyła Radzie raport z przeglądem istotnych zmian regulacyjnych, wpływających na ryzyko i reputację Buglo Play. W przypadku wystąpienia istotnych ryzyk lub zmian w przepisach możliwe jest przekazanie informacji doraźnie, poza cyklem standardowym.

Wyniki oceny wpływów, ryzyk i szans ESG są wykorzystywane m.in. w działaniach mających na celu poprawę warunków pracy, podczas podejmowania decyzji odnośnie inwestycji w nowe linie produkcyjne i technologie, ekspansji geograficznej i dostosowania strategii sprzedaży do nowych rynków oraz modelowania scenariuszy łańcucha dostaw i relacji z dostawcami surowców wrażliwych środowiskowo.

W procesie podejmowania decyzji dotyczących głównych transakcji (np. przejęć, inwestycji kapitałowych, zmian właścicielskich), kwestie ESG są oceniane przez Zarząd oraz nadzorowane przez Radę Nadzorczą w konsultacji z ESG Officerem Funduszu PE. Analizy due diligence oraz analizy opłacalności transakcji uwzględniają zgodność procesów i produktów z regulacjami środowiskowymi, reputacyjne ryzyka związane z klientami i użytkownikami końcowymi oraz zobowiązania kontraktowe związane z ESG (np. certyfikaty, gwarancje materiałowe, zobowiązania klimatyczne). W wyniku tych działań możliwe jest nie tylko uwzględnienie ESG w strategii biznesowej Grupy Buglo i bieżących decyzjach operacyjnych, ale także szybka reakcja na zmieniające się otoczenie (np. nagle zmiany regulacyjne, oczekiwania inwestorów, wyzwania kadrowe).



GOV-3

Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.

Prezes Zarządu Buglo Play Sp. z o.o. otrzymuje bonus do wynagrodzenia, który uzależniony jest od wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju, a dokładnie od:

- przygotowania Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju zgodnie z Dyrektywą CSRD,
- policzenia śladu węglowego organizacji w trzech zakresach,
- policzenia śladu węglowego produktu.

Za 2025 rok bonus ten wyniósł 5% wynagrodzenia zmiennego (premii) i został uchwalony przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza Buglo Play Sp. z o.o. nie otrzymuje wynagrodzenia w powiązaniu z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym w obszarze zmiany klimatu.

GOV-4

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	SBM-1, S1-1, S1-3, G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2, G1-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	SBM-3, IRO-1
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E5-2, S1-4, S2-4, S3-4, S4-4, G1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-5, E1-6, E5-4, E5-5, S1-9, S1-13, S1-14, S1-17, G1-4



GOV-5

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Oświadczenie dotyczące należytej staranności
W Grupie Buglo proces zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do raportowania zrównoważonego rozwoju jest prowadzony w ramach corocznych raportów ryzyka.

W 2025 roku Grupa Buglo rozpoczęła tworzenie systemu zarządzania ryzykiem. W ramach tego procesu opracowano matryce ryzyk, w których zidentyfikowano ryzyka występujące w poszczególnych działach firmy (np. obróbka drewna, magazyn, marketing, zakupy). Ryzyka te zostały następnie ocenione przez ekspertów wewnętrznych pod kątem dwóch parametrów: prawdopodobieństwa ich wystąpienia oraz skutku finansowego. Wyniki oceny umożliwiły kwalifikację ryzyk do odpowiednich grup: ryzyka pomijalne, ryzyka niskie, ryzyka średnie lub ryzyka wysokie. Grupa Buglo jest w trakcie doskonalenia i rozwijania obecnego systemu. Na chwilę obecną monitorowane są działania mitygujące jedynie ryzyka wysokie. Docelowo działania mitygujące będą rozszerzone również na pozostałe grupy ryzyka.

Podczas aktualizacji badania istotności 2026, którego szczegółowy opis znajduje się w ujawnieniu IRO-1, zidentyfikowano kilka dodatkowych istotnych ryzyk ESG, które w przyszłości zostaną włączone do systemu zarządzania ryzykiem Grupy Buglo.



SBM-1

Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy

Grupa Buglo Play składa się z trzech spółek o zbliżonych modelach biznesowych.

Buglo Play Sp. z o.o. jest największym w Polsce i jednym z wiodących w Europie producentów placów zabaw. Misją Buglo jest tworzenie placów zabaw, które pobudzają dziecięcą kreatywność i wspomagają naturalny rozwój najmłodszych w różnych obszarach. Fundamentem Buglo jest tworzenie przestrzeni, które sprzyjają integracji społecznej, inspirują do aktywności i harmonijnie wpisują się w otaczający krajobraz. Spółka opiera swój model biznesowy na kompleksowej obsłudze klientów, zaczynając od projektowania, przez produkcję, aż po serwisowanie placów zabaw. Dla Buglo istotne są innowacje oraz zgodność z europejskimi normami bezpieczeństwa, co czyni produkty eksportowym sukcesem oraz cenionym wyborem zarówno w kraju, jak i na rynkach międzynarodowych.

Spółka Buglo Play powstała w 2010 roku w Koszalinie. Obecnie zatrudnia 439 pracowników na umowę o pracę (stan na 31.12.2025) w dwóch lokalizacjach w Polsce: w Koszalinie (fabryka główna, biuro i magazyn) oraz w pobliskich Niekłonicach (zakład obróbki drewna). Spółka sprzedaje swoje produkty do ponad 60 krajów na świecie. Pod koniec 2024 roku Spółka Buglo stała się Grupą Kapitałową, przejmując Elverdal i LeikkiSet.

Elverdal A/S to skandynawska firma projektująca i produkująca* place zabaw i meble do przestrzeni publicznych, parków i terenów sportowych. Wizją Elverdal jest tworzenie przestrzeni publicznych, które przyczyniają się do rozwoju ludzi w każdym wieku. Spółka pomaga architektom krajobrazu i projektantom w realizacji ich wizji. W swojej działalności Elverdal skupia się na innowacyjności, funkcjonalności, aspekcie rozwojowym, estetyce i wysokiej jakości. Wszystkie urządzenia są wykonane zgodnie z europejskimi normami bezpieczeństwa. Spółka Elverdal powstała w 2007 roku w Danii. *Spółka Elverdal zakończyła własną produkcję z dniem 31.12.2025 r. i na dzień publikacji niniejszego Raportu zajmuje się dystrybucją placów zabaw i mebli małej architektury miejskiej.

LeikkiSet Oy to skandynawska firma zajmująca się sprzedażą i dystrybucją placów zabaw, urządzeń do ćwiczeń na świeżym powietrzu oraz mebli ogrodowych. Spółka sprowadza urządzenia do zabawy i ćwiczeń od wielu różnych dostawców z krajów Unii Europejskiej i oferuje również usługi montażu i kontroli. LeikkiSet jest dystrybutorem placów zabaw Buglo i Elverdal na rynku fińskim. Spółka powstała w 2011 roku w Finlandii.

Strategia zrównoważonego rozwoju

W Grupie Buglo Play Spółka Elverdal posiada własną Strategię zrównoważonego rozwoju. Strategia ta jest oparta na Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals) oraz na 10 Zasadach UN Global Compact. Głównym założeniem Strategii ESG Spółki jest określenie kierunku dalszego rozwoju Elverdal w stronę biznesu coraz bardziej przyjaznego środowisku. Poprzez realizację Strategii Elverdal przyczynia się do wspierania następujących celów zrównoważonego rozwoju:

- Cel 3 – Dobre zdrowie i jakość życia,
- Cel 4 – Dobra jakość edukacji,
- Cel 5 – Równość płci,
- Cel 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca,
- Cel 9 – Innowacyjność, przemysł, infrastruktura,
- Cel 11 – Zrównoważone miasta i społeczności,
- Cel 12 – Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja,
- Cel 13 – Działania w dziedzinie klimatu,
- Cel 15 – Życie na lądzie,
- Cel 17 – Partnerstwa na rzecz celów.

W relacjach z dostawcami – Elverdal będzie dążyć do:

- zapobiegania i zwalczania zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby, a także ograniczania wibracji i hałasu,
- stosowania się do procesów sanitarnych dla dobra ludzi i środowiska,
- ograniczania zużycia i marnotrawstwa surowców i innych zasobów,
- promowania stosowania czystszych technologii,
- rozwiązywania problemów związanych z utylizacją odpadów.

Buglo Play zamierza w przyszłym roku przyjąć Strategię Zrównoważonego Rozwoju na poziomie Grupy, w której określi swoje ambicje i mierzalne cele w obszarze ESG.

EcoVadis

W 2025 roku Spółka dominująca Buglo Play po raz pierwszy przystąpiła do oceny EcoVadis dla swojej lokalizacji głównej w Koszalinie („site assessment”). EcoVadis to rating ESG, który odzwierciedla jakość systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem w firmach.

W kwietniu 2026 roku Spółka Buglo uzyskała ocenę EcoVadis w wysokości 57 na 100 punktów, zdobywając odznakę („Committed Badge”). Więcej szczegółów odnośnie metodologii oceny oraz znaczenia wyniku znajduje się w karcie wyników Buglo („Recognition Page”) pod tym [linkiem](#).



Nagrody PSIK 2026

W czerwcu 2026 roku Fundusz Resource Partners oraz Buglo Play zostali laureatami nagrody „Inicjatywa ESG roku 2026” Polskiego Stowarzyszenia Inwestorów Kapitałowych (PSIK). Nagroda została przyznana za działania Buglo w obszarze zrównoważonego rozwoju. Buglo Play, jako pierwsza firma z branży placów zabaw w Europie Środkowo-Wschodniej, policzyła swój ślad węglowy w trzech zakresach (w tym ślad węglowy produktu), przeszkoliła ponad 500 dzieci z ekologii, bezpiecznej zabawy i pierwszej pomocy, stworzyła linię placów zabaw „Recykling”, otrzymała odznakę EcoVadis i dobrowolnie opublikowała niniejsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju zgodnie ze Standardami ESRS. Szczegółowe opisy poszczególnych inicjatyw i osiągnięć znajdują się w poszczególnych częściach tego Raportu.



Główne produkty

Grupa Buglo Play oferuje szeroką gamę produktów, na które składają się głównie place zabaw i elementy ich wyposażenia, areny sportowe dla dzieci, sprzęt fitness dla dorosłych oraz meble miejskie. Oferta Buglo to ponad 700 produktów podzielonych na 21 kolekcji. Place zabaw są projektowane z myślą o różnym przeznaczeniu, dostosowanym do potrzeb klientów i użytkowników końcowych – w ofercie są dostępne place zabaw do parków i terenów zielonych, żłobków i przedszkoli, szkół, galerii handlowych, osiedli mieszkaniowych oraz hoteli.

Do głównych produktów w sprzedaży Buglo należą: huśtawki, zjeżdżalnie, piaskownice, domki, karuzele, linaria, bujaki, trampoliny, tory przeszkód, zjazdy linowe, sprzęt fitness (w tym m.in. drążki, rowerki, wioślarze, wyciągi), produkty integracyjne, tablice edukacyjne, zestawy sprawnościowe i meble miejskie (w tym m.in. ławki, altany, stojaki na rowery).

Buglo oferuje również tworzenie indywidualnych placów zabaw, które są dostosowane do oczekiwań i potrzeb klientów.

Produkty tworzone z myślą o środowisku

W ofercie Grupy Buglo znajdują się produkty, tworzone z myślą o zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko. Grupa stworzyła linię placów zabaw „Recykling”, w której urządzenia powstają z materiałów częściowo pochodzących z recyklingu post-konsumenckiego i zrównoważonych upraw. Buglo wykorzystuje materiały pozyskane z wysypisk lub wyrzucone na brzeg oceanu, takie jak plastik, sieci rybackie i liny. Surowce te są zbierane, czyszczone i przetwarzane na granulaty przez firmy specjalizujące się w takich procesach. Następnie z granulatu tworzone są płyty polietylenowe, które Buglo kupuje i wykorzystuje w konstrukcji placu zabaw. Zjeżdżalnie i dachy placów zabaw z linii „Recykling” są wykonane metodą rotomoulding z wykorzystaniem biopolimerów wytwarzanych z trzciny cukrowej. Po zakończonym czasie użytkowania urządzenia z tej serii mogą zostać poddane recyklingowi, ponieważ powstają z materiałów takich jak m.in. stal i HDPE, które nadają się do recyklingu. Za utylizację placu zabaw i oddanie materiałów do recyklingu do lokalnego Punktu Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych (PSZOK) odpowiedzialny jest zarządcą placu zabaw.

Nową pozycją w ofercie Grupy Buglo są meble miejskie OUTi, których wszystkie elementy są w 100% recyklingowalne. Kolekcja OUTi powstaje w technologii rotomouldingu z wykorzystaniem granulatu HDPE (polietylenu wysokiej gęstości), co zapewnia jednorodną strukturę materiałową, wysoką odporność mechaniczną oraz trwałość w warunkach intensywnej eksploatacji. Jednocześnie, gwarantuje odporność na promieniowanie UV, wilgoć, zmienne temperatury oraz uszkodzenia mechaniczne, dzięki czemu elementy mogą być użytkowane zarówno w przestrzeniach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Buglo oferuje klientom możliwość wyprodukowania prawie każdego placu zabaw w wersji z materiałami pochodzącymi z recyklingu. Procent materiałów z recyklingu może się różnić w zależności od produktu.

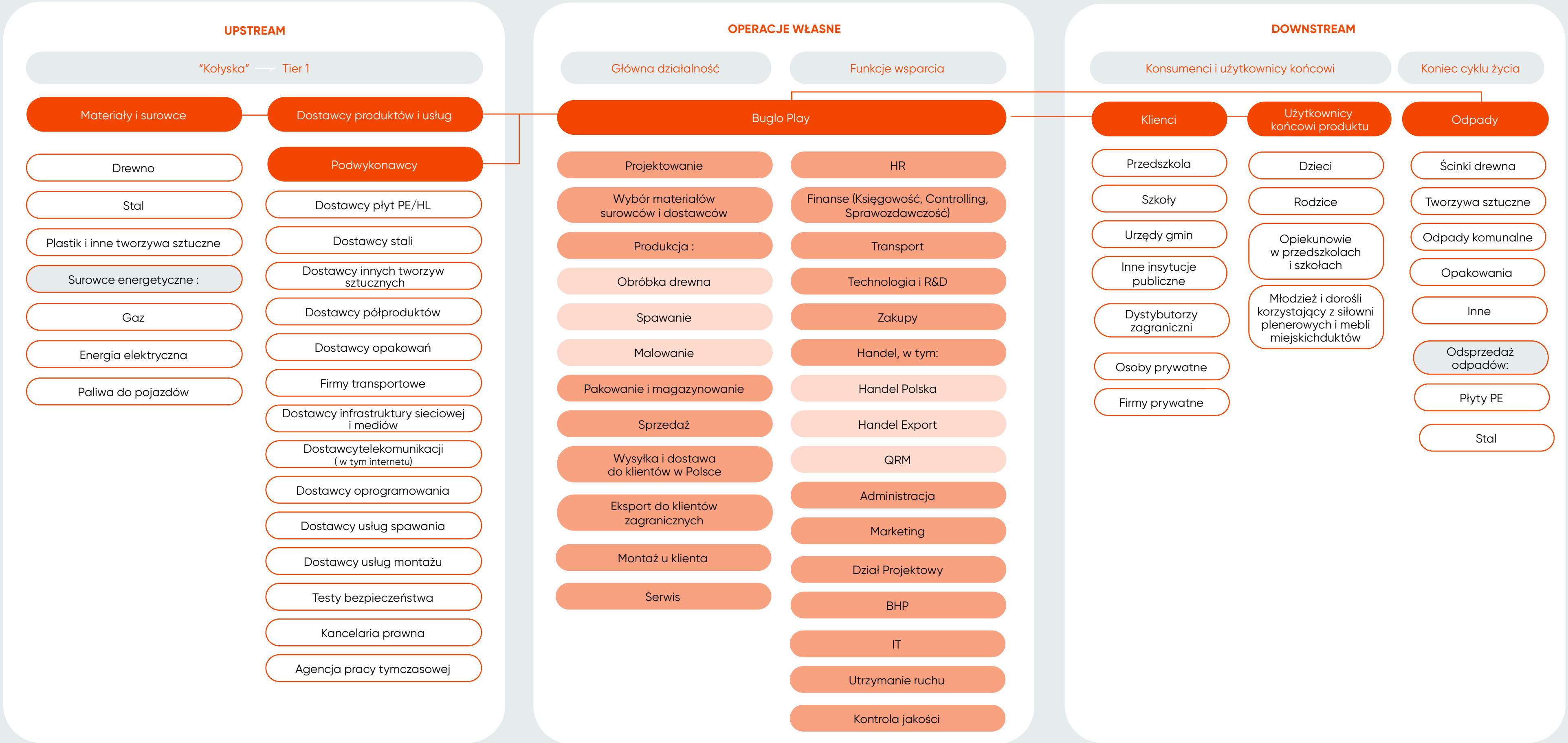
Znaczące rynki i grupy klientów

Do głównych rynków sprzedaży Grupy Buglo Play należy: Polska, Francja, Wielka Brytania, Dania, Hiszpania, Kazachstan, Izrael, Holandia, Finlandia, Czechy, Włochy, Niemcy. Głównymi klientami Grupy Buglo są: szkoły i przedszkola, urzędy gmin i inne instytucje publiczne, dystrybutorzy w kraju i za granicą, firmy prywatne oraz osoby fizyczne.

Grupa Buglo Play nie sprzedaje produktów objętych zakazami na niektórych rynkach i nie prowadzi działalności w sektorach paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.



Łańcuch wartości Buglo Play sp. z o. o. jako Spółki dominującej w Grupie Buglo



Charakterystyka łańcucha wartości

Operacje własne

W głównej działalności Buglo Play sp. z o. o. mają miejsce następujące działania operacyjne:

- projektowanie placów zabaw,
- wybór materiałów, surowców i dostawców,
- produkcja placów zabaw, w tym obróbka drewna, spawanie i malowanie,
- pakowanie i magazynowanie produktów,
- sprzedaż,
- wysyłka i dostawa do klientów w Polsce oraz eksport do klientów zagranicznych,
- montaż placów zabaw u klienta,
- serwis.

W ramach wsparcia wyżej wymienionych działań operacyjnych w Buglo Play funkcjonują działy:

- HR (w tym kadr i płac),
- finansów (w tym księgowości, controllingu i sprawozdawczości),
- transportu,
- technologii i R&D,
- zakupów,
- handlu, który dzieli się na: handel Polska, handel export, BU Nordic (nowy dział zajmujący się wewnętrzną współpracą Spółki dominującej ze Spółkami zależnymi Elverdal i LeikkiSet) oraz dział QRM (zajmujący się indywidualną obsługą klienta zagranicznego pod względem realizacji specjalnych projektów),
- administracji,
- marketingu,
- dział projektowy,
- BHP,
- IT,
- dział utrzymania ruchu,
- dział kontroli jakości.

Upstream

Łańcuch wartości Buglo Play Sp. z o.o. na wyższym szczeblu obejmuje pozyskanie surowców i zakup materiałów oraz współpracę z dostawcami produktów i usług oraz podwykonawcami. Do surowców i materiałów wykorzystywanych w działalności Buglo należą przede wszystkim: drewno, stal, plastik i inne tworzywa sztuczne oraz surowce energetyczne, w tym gaz, energia elektryczna oraz paliwa do pojazdów.

Wśród najważniejszych dostawców produktów i usług oraz podwykonawców Buglo znajdują się:

- dostawcy płyt PE/PHL,
- dostawcy drewna, stali i innych tworzyw sztucznych,
- dostawcy półproduktów,
- dostawcy opakowań,
- firmy transportowe,
- dostawcy infrastruktury sieciowej i mediów,
- dostawcy telekomunikacji (w tym Internetu) i oprogramowania,
- dostawcy usług spawania,
- dostawcy usług montażu,
- testy bezpieczeństwa,
- kancelaria prawna,
- agencje pracy tymczasowej.

Downstream

Do istotnych grup klientów Buglo Play sp. z o. o. należą:

- przedszkola i szkoły,
- urzędy gmin i inne instytucje publiczne,
- dystrybutorzy w kraju i za granicą,
- osoby prywatne,
- firmy prywatne.

Użytkownikami końcowymi produktów Buglo Play sp. z o. o. są:

- dzieci wraz z nadzorującymi ich rodzicami,
- opiekunowie w przedszkolach i szkołach,
- młodzież i dorośli korzystający z siłowni plenerowych i mebli miejskich.

W ostatniej części łańcucha wartości znajdują się odpady generowane przez Buglo w swojej działalności. Należą do nich:

- ścinki drewna,
- tworzywa sztuczne,
- odpady komunalne,
- opakowania,
- inne odpady.

Buglo odsprzedaży niektóre swoje odpady (płyty PE i stal) firmom zajmującym się ich recyklingiem.



SBM-2

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Kluczowi interesariusze Buglo Play zostali zidentyfikowani podczas badania istotności, przeprowadzonego na przełomie 2024 i 2025 roku. Analizie poddano strategię i model biznesowy Buglo oraz jej łańcuch wartości, a następnie przeprowadzono kwestionariusz wśród przedstawicieli wszystkich głównych obszarów zarządzania w Spółce dominującej. **W wyniku tego procesu wyłoniono 10 kluczowych grup interesariuszy Buglo Play:**

- Administracja publiczna,
- Dostawcy,
- Instytucje finansowe,
- Inwestorzy/akcjonariusze,
- Klienci,
- Konsumenci/użytkownicy końcowi,
- Partnerzy biznesowi,
- Podwykonawcy,
- Pracownicy,
- Społeczność lokalna.

Kluczowi interesariusze zostali zaangażowani w proces badania istotności poprzez wypełnienie ankiet oraz uczestnictwo w wywiadach prowadzonych przez zewnętrznych doradców Buglo. Wyniki ankiet oraz opinie i uwagi interesariuszy zebrane w trakcie wywiadów zostały uwzględnione w ostatecznych wynikach badania istotności, w tym w liście istotnych wpływów, ryzyk i szans. Zebrane opinie kluczowych interesariuszy zostały również przedstawione Członkom Zarządu Buglo Play podczas warsztatu walidującego wyniki badania istotności, który odbył się w styczniu 2025 roku. Uczestnicy warsztatu mieli okazję zapoznać się z głosem kluczowych interesariuszy w formie zanonimizowanych wypowiedzi – bez ujawniania ich autorów.

W procesie aktualizacji badania istotności, który miał miejsce na początku 2026 roku, ponownie zaangażowano jedną z kluczowych grup interesariuszy Buglo – pracowników. Eksperti z działów: HR, BHP, produkcja, technologia i R&D, transport, controlling, zakupy, montaż i serwis, handel, marketing, kontrola jakości, obróbka drewna, IT i BU Nordic wzięli udział w badaniu kwestionariuszowym, którego celem była ocena wpływów, ryzyk i szans ESG. Wyniki ankiet stanowiły podstawę do opracowania finalnej listy tematów istotnych oraz finalnej listy istotnych wpływów, ryzyk i szans Buglo Play, ujawnionych w niniejszym Raporcie.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe grupy interesariuszy, ich opinie i interesy w zakresie relacji z Buglo, formę dialogu oraz cel zaangażowania.



INTERESARIUSZ	INTERESY I OPINIE INTERESARIUSZA	FORMA ZAANGAŻOWANIA I DIALOGU	CEL ZAANGAŻOWANIA I DIALOGU
Administracja publiczna	- Wysoka jakość placów zabaw – zarówno pod kątem bezpieczeństwa dzieci, jak i niezaśmiecania środowiska - Trwałość placów zabaw, dzięki czemu nie wymagaj później stałej konserwacji - Solidne wykonanie i dobre materiały - Jak najkorzystniejsza cena w stosunku do jakości - Ładny/estetyczny wygląd placów zabaw, kreatywne zabawki - Place zabaw dla dzieci z niepełnosprawnościami	- Udział w przetargach publicznych - Spotkania w siedzibie Buglo w Koszalinie - Kontakt telefoniczny i mailowy	- Rozwój miasta, inwestycje i rozwój współpracy przy projektach ważnych dla mieszkańców - Obecność Grupy Buglo i jej placów zabaw w lokalnej przestrzeni publicznej
Dostawcy	- Ciągłość współpracy i terminowe regulowanie zobowiązań finansowych - Korzystanie z materiałów z recyklingu postkonsumenckiego w produkcji placów zabaw - Rozwój współpracy z urzędami i administracją w celu dalszego kształtowania dostępności miejsc dla dzieci w przestrzeni publicznej	- Kontakt bezpośredni, telefoniczny i mailowy	- Kontynuowanie i rozwijanie współpracy - Dostęp do informacji o współpracy - Transparentność działań
Instytucje finansowe	- Dostęp do informacji finansowych i niefinansowych (Raporty ESG) - Istnienie i publiczna dostępność polityk z obszaru ESG - Obliczenie i opublikowanie danych dot. emisji GHG - Strategia Zrównoważonego Rozwoju i cele redukcji emisji GHG - Polityka współpracy z dostawcami - Zakup dodatkowych ubezpieczeń	- Prezentacje wyników finansowych - Bieżące komunikaty - Kontakt mailowy	- Zachowanie transparentności działań - Dostęp do kapitału - Informowanie o istotnych zdarzeniach korporacyjnych, strategii rozwoju, planowanych inwestycjach oraz innych kwestiach mogących mieć wpływ na decyzje inwestorskie
Inwestorzy/akcjonariusze	- Dobre warunki pracy pracowników - Odpowiedzialność społeczna i transparentność postępowania w biznesie - Dobrej jakości produkty o długim cyklu życia i z trwałych materiałów - Kształtowanie rynku integracyjnych placów zabaw - Strategia Zrównoważonego Rozwoju - Inwestowanie w odnawialne źródła energii - Kodeks Postępowania dla Dostawców - Dobrze działający system zarządzania ryzykiem - Odpowiednie przygotowanie do regulacji z obszaru ESG	- Prezentacje wyników finansowych i danych niefinansowych - Bieżące komunikaty - Raporty Zrównoważonego Rozwoju - Spotkania w siedzibie Buglo w Koszalinie - Kontakt bezpośredni, telefoniczny i mailowy	- Zachowanie transparentności działań - Dostęp do kapitału - Informowanie o istotnych zdarzeniach korporacyjnych, strategii rozwoju, planowanych inwestycjach oraz innych kwestiach mogących mieć wpływ na decyzje inwestorskie
Klienci	- Zgodność wyrobów z normami i standardami jakości i bezpieczeństwa - Adekwatna cena do jakości - Gospodarka o obiegu zamkniętym - Raport ESG z danymi niefinansowymi - Ślad węglowy organizacji	- Doradztwo produktowe - Strona internetowa www.buglo.pl - Kontakt telefoniczny i mailowy - Obsługa serwisowa	- Kontynuowanie i rozwijanie współpracy - Ulepszanie obsługi klienta, bezpośrednia interakcja z klientem - Informowanie o nowościach w ofercie
Konsumenci/użytkownicy końcowi	- Dobra i bezpieczna zabawa - Rozwój funkcji poznawczych i kreatywności - Integracja dzieci - Ładne i kolorowe place zabaw	- Spotkania z dziećmi w siedzibie Buglo w Koszalinie - Strona internetowa www.buglo.pl	- Poznanie potrzeb dzieci i ich opiekunów - Edukacja dzieci w zakresie bezpiecznej zabawy na placu zabaw
Partnerzy biznesowi	- Normy i certyfikacje dotyczące środowiska, BHP i jakości - Przestrzeganie praw pracowniczych przez podwykonawców - Cykl życia produktu - Kultura korporacyjna - Współpraca z lokalną społecznością - Szkolenia dla pracowników	- Kontakt bezpośredni, telefoniczny i mailowy	- Kontynuowanie i rozwijanie współpracy - Transparentność działań - Tworzenie sieci kontaktów i relacji biznesowych, wspólna wymiana doświadczeń
Podwykonawcy	- Rozwój współpracy - Dobrej jakości produkty	- Kontakt bezpośredni, telefoniczny lub mailowy - Strona internetowa www.buglo.pl	- Kontynuowanie i rozwijanie współpracy - Transparentność działań
Pracownicy	- Dobre warunki pracy - Adekwatne wynagrodzenia - Ciekawa oferta szkoleniowa i możliwości rozwoju i awansu - Dobry kontakt z działem HR i przyjazna atmosfera w firmie - Budowanie obecności w lokalnej społeczności i większa współpraca z Koszalinem - Zaangażowanie w ochronę środowiska - Kultura korporacyjna	- Kontakt bezpośredni, telefoniczny i mailowy - Wewnętrzny Intranet - Anonimowe badania satysfakcji z pracy i ocena warunków pracy - Warsztaty i szkolenia - Spotkania z Zarządem - Imprezy integracyjne i spotkania wyjazdowe	- Budowanie zaangażowania - Dobre samopoczucie pracowników i zadowolenie z pracy - Podnoszenie kompetencji, wzrost efektywności pracy, rozwój kreatywności, poprawa funkcjonowania zespołów - Tworzenie przyjaznego miejsca pracy, dbanie o dobrą atmosferę w firmie - Zaangażowanie w tworzenie wartości i przyczynianie się do realizacji strategii firmy
Społeczność lokalna	- Bezpieczeństwo placów zabaw - Dostępność placów zabaw - Kreowanie atrakcyjnej przestrzeni publicznej	- Kontakt bezpośredni - Strona internetowa www.buglo.pl	- Poznanie oczekiwań i potrzeb społeczności lokalnej - Budowanie zaufania do Grupy Buglo

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Na przełomie 2024 i 2025 roku Spółka dominująca Buglo Play przeprowadziła badanie podwójnej istotności, a następnie na początku 2026 roku jego aktualizację, uwzględniając działalność całej Grupy.

Wynikiem analizy była identyfikacja następujących tematów jako istotne:

- Zmiana klimatu [ESRS E1]
- Gospodarka o obiegu zamkniętym [ESRS E5]
- Własne zasoby pracownicze [ESRS S1]
- Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2]
- Dotknięte społeczności [ESRS S3]
- Konsumenci i użytkownicy końcowi [ESRS S4]
- Postępowanie w biznesie [ESRS G1]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse

W poniższych tabelach przedstawiono istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy Buglo Play związane z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju.



Istotne wpływy Grupy Buglo na zagadnienia zrównoważonego rozwoju

ZAGADNIENIE ESG	NAZWA WPŁYWU	CHARAKTERYSTYKA WPŁYWU	PERSPEKTYWA CZASOWA WPŁYWU	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	OPIS WPŁYWU
E1 – Zmiana klimatu					
Łagodzenie zmiany klimatu Energia	Korzystanie głównie z nieodnawialnych źródeł energii	negatywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo ponad 95% energii zużywanej do produkcji placów zabaw pochodzi ze źródeł nieodnawialnych. Występuje wysokie zużycie energii w różnych procesach operacyjnych.
E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym					
Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Zwiększanie trwałości i wydłużanie cyklu życia placów zabaw dzięki odpowiednim decyzjom projektowym i wykorzystaniu wysokiej jakości materiałów w produkcji	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	operacje własne + downstream	Buglo dba o projektowanie produktów wysokiej jakości i z dobrych materiałów, aby mogły przez wiele lat spełniać swoje zadanie. Tym sposobem wydłuża żywotność placów zabaw i umożliwia ich długoletnie użytkowanie przez dzieci.
Odpady	Zmniejszanie ilości odpadów	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	operacje własne + downstream	Buglo minimalizuje ilość odpadów powstających podczas produkcji oraz stara się maksymalnie wykorzystywać posiadane materiały i surowce. Przykładem funkcjonujących na stałe praktyk jest zbieranie przez pracowników kartonowych gilz po folii stretch i oddawanie ich z powrotem dostawcom folii do ponownego użycia.
S1 – Własne zasoby pracownicze					
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wysoka rotacja kadry	negatywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo występuje wysoka rotacja kadry. Wskaźnik rotacji w 2025 roku wyniósł 18,51 %
Czas pracy	Elastyczny czas pracy poprzez wybór godziny rozpoczęcia pracy przez pracowników biurowych	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo pracownicy biurowi mogą rozpocząć pracę między 6:00 a 9:00, a wybrane stanowiska pracy mają zadaniowy system czasu pracy.
	Praca w nadgodzinach	negatywny potencjalny	krótka + średnia	operacje własne	W intensywnych okresach o zwiększonym zapotrzebowaniu na sprawną realizację zamówień pracownicy Buglo mogą być obciążeni dodatkowymi obowiązkami, co może potencjalnie negatywnie wpływać na ich czas pracy ze względu na wykonywane nadgodziny.
Adekwatna płaca	Potencjalne niedostosowanie wynagrodzeń do kompetencji i stażu pracy niektórych pracowników	negatywny potencjalny	krótka + średnia	operacje własne	Niektórzy pracownicy Buglo mogą czuć się nieadekwatnie wynagradzani w stosunku do swojego stażu pracy w firmie oraz posiadanych kompetencji.
Dialog społeczny	Dobra komunikacja z pracownikami, zapewnianie im dostępu do informacji i konsultacji oraz umożliwianie im realnego uczestnictwa w kształtowaniu kultury korporacyjnej firmy	pozytywny rzeczywisty	krótka +	operacje własne	W Buglo funkcjonują przedstawiciele pracowników, którzy wspierają pracowników w aktywnym dialogu z kadrą zarządzającą. Organizowane są także wyjazdowe spotkania, na których w bardziej komfortowej atmosferze można porozmawiać ze współpracownikami i kadrą zarządzającą. Buglo dba o odpowiednie wdrożenie nowych pracowników oraz przedstawienie ich w sieci wewnętrznej.
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Organizowanie wydarzeń o charakterze rodzinnym, rozrywkowym i integracyjnym	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	Buglo organizuje dla swoich pracowników wiele wydarzeń w ciągu roku, do których należy m.in. piknik rodzinny, imprezy integracyjne i wspólne świętowanie np. Dnia Kobiet. Co roku w koszalińskiej siedzibie odbywa się Gala Buglo Player, podczas której ogłaszane są wyniki wyboru Pracownika Roku. Buglo zapewnia pracownikom benefity pozapłacowe, które pozytywnie wpływają na work-life balance.

Bezpieczeństwo i higiena pracy	Sporadyczne występowanie wypadków wśród pracowników zakładów produkcyjnych	negatywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	Ze względu na charakter pracy (m.in. obróbka drewna), w zakładach Buglo czasem dochodzi do wypadków.
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Kierowanie się zasadami równouprawnienia i niedyskryminacji podczas prowadzonych rekrutacji	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	Buglo zapewnia równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy bez względu na płeć. Firma używa inkluzywnego języka w ogłoszeniach o pracę
Szkolenia i rozwój umiejętności	Oferowanie szkoleń i możliwości rozwoju pracownikom	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo funkcjonują programy przekwalifikowania i rozwoju zawodowego, a także wsparcia dla pracowników w okresach restrukturyzacji. Firma rozwija także program mentoringowy i ścieżki awansu.
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	Funkcjonowanie procedur i kanałów zgłaszania nieprawidłowości	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo funkcjonuje Procedura zgłaszania nieprawidłowości oraz dwa kanały, za pomocą których można zgłaszać anonimowe naruszenia. Procedura uwzględnia również nieprawidłowości, jakimi są działania dyskryminujące, molestowanie oraz mobbing.
Różnorodność	Niskie zatrudnienie osób w wieku powyżej 50 lat	negatywny potencjalny	krótka + średnia	operacje własne	W Buglo występuje niski odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat, co może potencjalnie kształtować wizerunek Buglo jako firmy nieprzykładającej wagi do różnorodności i niechętniej zatrudniać osoby zbliżające się do wieku emerytalnego.
Prywatność	Potencjalne incydenty naruszenia prywatności pracowników w wyniku wycieku danych osobowych	negatywny potencjalny	krótka + średnia	operacje własne	Buglo ma wpływ na dbanie o zabezpieczenia systemów komputerowych i szkolenia pracowników z cyberzagrożeń. Potencjalnie może dojść do wycieku danych osobowych pracowników np. w wyniku ataku hakerskiego.
S2– Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości					
Prywatność	Incydenty naruszenia danych osobowych pracowników dostawców i podwykonawców Buglo	negatywny potencjalny	krótka + średnia	upstream	Potencjalnie może dojść do incydentu wycieku danych osobowych pracowników dostawców i podwykonawców Buglo.
S3 – Dotknięte społeczności					
Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Tworzenie wysokiej jakości infrastruktury do rekreacji dla dzieci w miastach	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	operacje własne + downstream	Buglo buduje place zabaw również w swojej okolicy, dzięki czemu ma wpływ na dostęp do wysokiej jakości i bezpiecznej infrastruktury dla dzieci w lokalnych społecznościach. Buglo stawia place zabaw m.in. z budżetów obywatelskich oraz ich projektów. Bardzo często bierze udział w przetargach i buduje place zabaw dla gmin – firma jest obecna w lokalnej społeczności.
S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi					
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Udostępnianie użytkownikom końcowym odpowiedniej informacji o placach zabaw Buglo, ich użytkowaniu i zasadach bezpieczeństwa	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	downstream	Na każdym placu zabaw oraz siłowni zewnętrznej Buglo znajduje się tablica informacyjna, która zawiera regulamin korzystania ze sprzętów oraz zasady odpowiedzialnego i bezpiecznego zachowania na placu zabaw lub siłowni.
Bezpieczeństwo i higiena pracy Bezpieczeństwo osoby Ochrona dzieci	Potencjalne wypadki z udziałem dzieci na placach zabaw ze względu na nieprzestrzeganie norm bezpieczeństwa produktów lub wadliwe konstrukcje	negatywny potencjalny	krótka + średnia + długa	downstream	Na placach zabaw Buglo może dojść do wypadku z udziałem dziecka w wyniku złego montażu placu zabaw lub wadliwej części/konstrukcji.
Niedyskryminacja	Kształtowanie inkluzywnego rynku placu zabaw	pozytywny potencjalny	krótka + średnia + długa	downstream	Buglo ma wpływ na kształtowanie inkluzywnego rynku placów zabaw oraz umożliwianie integracji dzieciom z niepełnosprawnościami poprzez oferowanie i promowanie linii placów zabaw umożliwiających zabawę wszystkim dzieciom.

Dostęp do produktów i usług	Zachęcanie klientów, w tym samorządowców, do inwestowania w place zabaw dla dzieci z niepełnosprawnościami	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	downstream	W ofercie Buglo znajdują się place zabaw umożliwiające zabawę również dzieciom z niepełnosprawnościami, lecz kluczowym jest przekonanie samorządów i architektów o wartości takich placów zabaw. Dzięki obecności na wielu rynkach Buglo dostrzega zagraniczne trendy integracyjnych placów zabaw i wdraża je również w Polsce.
G1 – Postępowanie w biznesie					
Kultura korporacyjna	Niespójność w kulturze korporacyjnej pomiędzy spółką dominującą w Polsce a spółkami zależnymi w Danii i Finlandii	negatywy potencjalny	krótka + średnia	operacje własne	Buglo niedawno zostało Grupą, nabywając Elverdal i LeikkiSet, i wiele procedur/polityk/ standardów nie zostało jeszcze wdrożonych na poziomie grupowym lub dostosowanych do realiów duńskich i fińskich, co może powodować niespójność w kulturze korporacyjnej i wizerunku Buglo.
Ochrona sygnalistów	Wdrożenie Procedury Zgłaszania Nieprawidłowości i zapewnienie pracownikom możliwości anonimowego zgłaszania naruszeń	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	operacje własne	W Buglo oprócz Procedury zgłaszania nieprawidłowości funkcjonuje aplikacja dla sygnalistów Whiblo, umożliwiająca pracownikom anonimowe zgłaszanie naruszeń.
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Kwalifikacja i wybór dostawców europejskich ze względu na normy, które obowiązują na produkty dla dzieci	pozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	upstream + operacje własne	Wszystkie komponenty, których Buglo używa w produktach, spełniają określone wymagania (np. przechodzą badania w laboratoriach europejskich pod kątem toksycznych materiałów). Buglo nie sprowadza niesprawdzonych elementów np. z Azji i dba o to, by każdy produkt dla dzieci był certyfikowany. Buglo posiada Politykę zakupową i opracowany model kwalifikacji dostawców.
Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenie	Zapobieganie incydentom korupcyjnym	pozytywnypozytywny rzeczywisty	krótka + średnia + długa	upstream + operacje własne + downstream	W Buglo funkcjonuje Polityka Antykorupcyjna, która reguluje kwestie zapobiegania korupcji i wyznacza pracownikom jasne zasady postępowania w celu przeciwdziałania korupcji. Do tej pory nie było w Buglo incydentów korupcyjnych.

Istotne ryzyka i szanse dla Grupy Buglo związane z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju

ZAGADNIENIE ESG	RYZYKO/SZANSA	NAZWA RYZYKA/SZANSY	OPIS RYZYKA/SZANSY	PERSPEKTYWA CZASOWA
E1 – Zmiana klimatu				
Odpady	Szansa	Zmniejszenie wolumenu generowanych odpadów	Szansą środowiskową dla Buglo jest zwiększenie kontroli nad odpadami i ich lepszym gospodarowaniem oraz docelowo zmniejszenie ilości generowania odpadów, co może mieć pozytywny wpływ nie tylko na kwestię wizerunkową, ale również finansową.	średnia + długa
S1 – Własne zasoby pracownicze				
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko	Niewystarczająca liczba pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz utrata talentów z powodu zbyt dużego obciążenia i stresu	Ryzyko to może prowadzić do przestojów w produkcji i ograniczeń w rozwoju firmy. Przemęczenie aktualnie zatrudnionych pracowników wynikające z nadmiaru pracy może wywoływać stres i wiązać się z utratą talentów, szczególnie w dziale Design, co może stanowić dodatkowe ograniczenie dla rozwoju Buglo i wpłynąć negatywnie na wyniki finansowe.	średnia + długa
Czas pracy	Ryzyko	Wysokie obciążenie pracą i nadgodzinami	Ryzyko dotyczy wysokiego obciążenia, szczególnie grafików, dużą liczbą zleceń i krótkimi terminami, co prowadzi do przemęczenia zespołu oraz wymusza pracę w nadgodzinach. Ryzyko to wiąże się z dodatkowymi kosztami finansowymi dla Buglo ze względu na konieczność częściowego outsourcingu prac.	krótka + średnia + długa
Adekwatna płaca	Ryzyko	Niedostosowanie kosztów wynagrodzeń do sytuacji finansowej Buglo	Zbyt wysokie koszty wynagrodzeń w odniesieniu do sytuacji Buglo mogą stanowić obciążenie finansowe.	średnia + długa
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ryzyko	Wypadki przy pracy w magazynie, podczas obróbki drewna oraz na produkcji	Ryzyko dotyczy możliwości wystąpienia wypadków podczas pracy w magazynie (np. przygniecenie spadającymi przedmiotami źle składowanymi na regałach wysokiego składowania), podczas obróbki drewna (np. zaproszenie oka pyłem) oraz podczas produkcji (np. wystawienie na promieniowanie UV i IR). Ryzyko to może wynikać z braku instrukcji stanowiskowych, nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych lub lekceważenia zasad BHP przez pracowników. Ryzyko to skutkuje występowaniem wypadków, co stanowi obciążenie finansowe dla Grupy ze względu na zwolnienia lekarskie i konieczność zatrudnienia dodatkowych pracowników, aby wypełnić luki w kadrze. Ryzyko BHP w Grupie Buglo jest również związane z brakiem reprezentanta BHP w Spółkach zależnych Elverdal i LeikkiSet.	krótka + średnia + długa
Szkolenia i rozwój umiejętności	Ryzyko	Brak zastępowalności kompetencji w zespołach z powodu niewystarczającej liczby szkoleń	Ryzyko dotyczy braku zastępowalności kompetencji w zespołach, co może skutkować przestojami podczas nieobecności kluczowych pracowników. Ryzyko to może wynikać z braku odpowiedniego planu szkoleń lub ich niewystarczającej liczby.	średnia + długa

S3 – Dotknięte społeczności				
Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Szansa	Uczestnictwo w interakcji ze społeczeństwem oraz współpraca na poziomie urzędów i administracji, aby kształtować dostępność miejsc dla dzieci np. przy różnych instytucjach	Szansą dla Buglo jest kształtowanie dostępności miejsc dla dzieci, budowanie placów zabaw przy różnych instytucjach np. szkołach, urzędach, zapewnianie dzieciom miejsc do zabawy w miastach, wsiach, miasteczkach. Takich miejsc dla dzieci wciąż brakuje, więc jest to unikalna szansa dla Buglo na utrzymanie pozycji lidera na polskim rynku placów zabaw.	krótka + średnia + długa
S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi				
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Szansa	Prowadzenie transparentnej i odpowiedzialnej komunikacji	Szansą dla Buglo jest prowadzenie transparentnej i odpowiedzialnej komunikacji o swoich działaniach i innowacjach wprowadzanych w placach zabaw. Szansą jest również budowanie świadomości środowiskowej i dotyczącej zasad bezpiecznego korzystania z placów zabaw. Te działania mogą przyczynić się do wzmocnienia wizerunku Buglo jako odpowiedzialnej firmy oraz do wzrostu zaufania (potencjalnych) klientów.	krótka + średnia + długa
Bezpieczeństwo i higiena pracy Bezpieczeństwo osoby Ochrona dzieci	Ryzyko	Uraz dziecka spowodowany zaprojektowaniem urządzenia niespełniającego norm bezpieczeństwa	Ryzyko dotyczy zagrożenia dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych placów zabaw, z powodu niezgodności projektów z normami bezpieczeństwa (np. PN-EN 1176) lub błędami w montażu (np. zbyt mała odległość między elementami, brak strefy bezpieczeństwa).	krótka + średnia + długa
	Szansa	Najwyższe europejskie standardy jakości i bezpieczeństwa wykonywanych placów zabaw oraz audyty zewnętrzne	Szansą dla Buglo jest wzmocnienie swojej pozycji na rynkach zachodnich dzięki wdrażaniu kolejnych certyfikowanych europejskich norm i standardów w zakresie bezpieczeństwa i jakości placów zabaw oraz poddawaniu się audytom zewnętrznym.	średnia + długa
Niedyskryminacja Dostępność produktów i usług Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Szansa	Zwiększenie sprzedaży integracyjnych placów zabaw	Zwiększenie sprzedaży integracyjnych placów zabaw dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami stanowi dla Buglo szansę na uzyskanie pozycji lidera w tej niszowej części rynku placów zabaw.	średnia + długa
G1 – Postępowanie w biznesie				
Kultura korporacyjna	Szansa	Uspójnienie polityk i procedur pomiędzy spółką dominującą w Polsce a spółkami zależnymi w Danii i Finlandii	Uspójnienie polityk i procedur w całej Grupie Buglo ma szansę wzmocnić kulturę korporacyjną firmy oraz pozytywnie wpłynąć na wizerunek Grupy Buglo w oczach interesariuszy zewnętrznych.	średnia + długa
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko	Opóźnienia dostaw surowców	Ryzyko opóźnień dostaw surowców wpływa na opóźnienia w realizacji umów Buglo z klientami, co może wiązać się z karami finansowymi i utratą kluczowych partnerów biznesowych.	krótka + średnia + długa
	Szansa	Wzmocnienie relacji z dostawcami i budowanie trwałych, długoterminowych współprac	Odpowiedzialne zarządzanie relacjami z dostawcami pozwala na budowanie długotrwałych współprac, dzięki czemu Buglo ma szansę wzmocnić odporność firmy i zbudować reputację dobrego partnera biznesowego. To jednocześnie może otworzyć możliwość nowych współprac i przyciągnąć zainteresowanie nowych dostawców.	krótka + średnia + długa

IRO-1

Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Badanie istotności 2024–2025

Spółka dominująca Buglo Play na przełomie 2024 i 2025 roku przeprowadziła kompleksowe badanie istotności zgodnie z metodyką MAX 4 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX. Metodyka została opracowana przez doradcę MATERIALITY Sp. z o.o. i jest zgodna z wymogami dyrektywy CSRD oraz Standardów ESRS. Badanie opierało się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania było 90 zagadnień zrównoważonego rozwoju z tabeli AR16 w ESRS 1.

W badaniu wykorzystano następujące źródła informacji:

- Analizę porównawczą spółek konkurencyjnych z sektora produkcji placów zabaw, sprzętu rekreacyjnego oraz infrastruktury miejskiej,
- Badanie kwestionariuszowe przeprowadzone wśród przedstawicieli wszystkich kluczowych obszarów zarządzania w Spółce (do grupy tej należeli między innymi przedstawiciele wyższej kadry zarządczej Buglo sp. z o.o.),
- Szczegółowe badanie kwestionariuszowe przeprowadzone z ekspertami odpowiedzialnymi za poszczególne obszary działalności operacyjnej i zarządczej Spółki,
- Badanie kwestionariuszowe i strukturyzowane wywiady z przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy Spółki,
- Ocenę szczegółowych parametrów istotności wpływu i istotności finansowej zrealizowaną przez ekspertów MATERIALITY.

Badanie istotności było prowadzone w okresie od października 2024 roku do stycznia 2025 roku. Wstępne wyniki analizy matrycowej były przedmiotem warsztatu walidacyjnego w dniu 22.01.2025 r., w którym wzięli udział m.in. członkowie Zarządu Buglo sp. z o.o.

Zasada podwójnej istotności

Ocena poszczególnych parametrów wpływu była realizowana przez ekspertów MATERIALITY po zakończeniu pozyskiwania informacji z pozostałych źródeł, tj. z analizy porównawczej, wywiadów

z przedstawicielami kluczowych interesariuszy oraz kwestionariuszy wśród przedstawicieli Spółki. Dane wynikające z oceny parametrów z każdego z tych źródeł informacji zostały sprowadzone następnie do pięciostopniowej skali istotności.

Istotność finansową ustalono poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem dwóch parametrów, tj. skali skutków danego ryzyka (jeśli wystąpi) lub szansy (jeśli wystąpi i zostanie wykorzystana) oraz prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka lub szansy. Do oceny parametrów wykorzystano informacje pozyskane z analizy porównawczej, kwestionariuszy wśród przedstawicieli Buglo sp. z o.o. oraz oceny dokonanej przez ekspertów zewnętrznych. Dane wynikające z oceny parametrów z każdego z tych źródeł informacji zostały sprowadzone następnie do pięciostopniowej skali istotności.

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności.

Aktualizacja badania istotności 2026

W 2026 roku dokonano aktualizacji badania istotności, uwzględniając w analizie działalność całej Grupy Buglo Play. Aktualizacja badania składała się z następujących etapów:

1. Analiza wyników ilościowych badania istotności z 2024–2025 roku;
2. Opracowanie wstępnej listy wpływów, ryzyk i szans dla Buglo Play, zidentyfikowanych przez zewnętrznych doradców wspólnie z Koordynatorem ESG Buglo;
3. Zmapowanie ryzyk ESG z matrycami oceny ryzyk biznesowych Buglo Play;
4. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród wewnętrznych ekspertów tematycznych Buglo, których zadaniem była ocena zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans;
5. Analiza i konsolidacja wyników oraz wyłonienie finalnej listy istotnych wpływów, ryzyk i szans dla Grupy Buglo do Raportu ESG.



Ocena wpływów, ryzyk i szans

Eksperci zaangażowani w ocenę wpływów, ryzyk i szans reprezentowali następujące działy w Buglo: HR, BHP, produkcja, technologia i R&D, transport, controlling, zakupy, montaż i serwis, handel, marketing, kontrola jakości, obróbka drewna, IT, BU Nordic. Zadaniem ekspertów była ocena dwóch parametrów wpływu: znaczenie wpływu (w skali 1-5) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu (w skali 1-5). Wpływy, które uzyskały ponad 9 punktów, były identyfikowane jako istotne (czerwony kolor na poniższym wykresie).

Prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
		Znaczenie wpływu				

W ankietach eksperci oceniali również poszczególne ryzyka ESG, które nie zostały wcześniej ujęte w systemie zarządzania ryzykiem Grupy Buglo (etap mapowania ryzyk). Ryzyka ESG były oceniane zgodnie z dwoma parametrami przyjętymi w matrycach ryzyk Buglo: prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka (w skali 1-6) oraz skutek finansowy zmaterializowania się ryzyka (w skali 1-6). Szanse ESG były oceniane w tej samej skali co ryzyka. Próg istotności dla ryzyk i szans został oznaczony kolorem czerwonym na poniższym wykresie:

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka/szansy	Wysokie	6	6	12	18	24	30	36
		5	5	10	15	20	25	30
	Średnie	4	4	8	12	16	20	24
		3	3	6	9	12	15	18
	Niskie	2		4	6	8	10	12
		1			3	4	5	6
			1	2	3	4	5	6
			Mały		Średni		Wysoki	
			Znaczenie wpływu					

Wynikiem aktualizacji badania istotności była identyfikacja:

- 26 istotnych wpływów,
- 8 istotnych ryzyk oraz
- 7 istotnych szans dla Grupy Buglo.



IRO-2

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

NR UJAWNIEŃ	NAZWA UJAWNIEŃ	STRONA W RAPORCIE
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	4
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	12
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	13
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	13
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	14
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	15
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	19
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	21
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	27
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	29
ESRS E1 Zmiana klimatu		
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	13
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	33
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	33
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem	27
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	34
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	35



E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	35
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	36
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	37
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	39
E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	39
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	39
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	27
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	40
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	41
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	41
E5-4	Zasoby wprowadzane	42
E5-5	Zasoby odprowadzane	43
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	45
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	19
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	50
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	51
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	54
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	55
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	56
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	59



S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	60
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	61
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	61
S1-9	Mierniki różnorodności	62
S1-10	Adekwatna płaca	63
S1-11	Ochrona socjalna	63
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	63
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	64
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	65
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	66
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	66
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	67
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	19
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	69
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	69
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	69
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	69
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	69
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	69
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	19
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	70
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	71
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	71



S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	71
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	72
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	73
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	19
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	74
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	75
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	75
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	75
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	76
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	76
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	27
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	77
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	81
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	82
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	83
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	nieistotne
G1-6	Praktyki płatnicze	83

Druga tabela IRO-2 znajduje się w Załączniku do Raportu.



02 Informacje o środowisku

E1 Zmiana klimatu

E1-1

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Buglo nie przeprowadziła do tej pory analizy odporności swojej strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmiany klimatu.



E1-2

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółka dominująca Buglo posiada **Politykę środowiskową**, zgodnie z którą głównym celem Systemu Zarządzania Środowiskiem w Buglo Play Sp. z o.o. jest ciągle zrównoważone zarządzanie firmą w celu systematycznego zmniejszania jej wpływu na środowisko. Misją Buglo jest tworzenie produktów, które inspirując do zabawy, przynoszą szereg korzyści dla zdrowia, rozwoju fizycznego i psychicznego dzieci. Spółka czuje się odpowiedzialna za środowisko naturalne, dlatego drewno, z którego produkuje place zabaw, posiada certyfikat FSC gwarantujący, że zostało pozyskane bez naruszania bogactw biologicznych i struktury lasów.

W Polityce Buglo zobowiązuje się do:

- systematycznego ograniczania zużycia mediów i zapewnienia efektywności energetycznej,
- ciągłego podnoszenia świadomości ekologicznej pracowników,
- monitorowania aspektów środowiskowych i podejmowania działań z nich wynikających.

Powyższe cele Buglo realizuje poprzez:

- szkolenia pracowników,
- systematyczny nadzór nad wymaganiami prawnymi i innymi, które regulują działalność,
- wdrożenie postępowania zapobiegającego awariom,
- nadzór i doskonalenie procesów, aby ograniczać zużycie zasobów,
- zapewnienie niezbędnych zasobów do realizacji celów i wytycznych do doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego.

Niniejsza Polityka została zakomunikowana wszystkim pracownikom i jest dostępna dla stron zainteresowanych.

Spółka Elverdal posiada własną **Politykę środowiskową**, zgodnie z którą zobowiązuje się do:

- redukcji emisji poprzez dobór dostawców, rozwiązań, materiałów i procesów,
- prowadzenia efektywnych procesów, w tym podczas transportu do własnych zakładów produkcyjnych i na plac budowy oraz podczas budowy i montażu,
- stałego monitorowania regulacji środowiskowych i wdrażania nowych wymagań,
- certyfikacji zgodnie z normą DS/EN ISO 14001:2015 w celu minimalizowania wpływu na środowisko i ciągłego doskonalenia w zakresie ochrony środowiska.

Zgodnie z konwencjami stanowiącymi podstawę 10 Zasad United Nations Global Compact Elverdal angażuje się w ochronę przyrody i środowiska, aby rozwój społeczny przebiegał w sposób zrównoważony, z poszanowaniem warunków życia ludzi oraz ochrony fauny i flory. Elverdal będzie dążyć do zapobiegania i zwalczania zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby, a także uciążliwości związanych z wibracjami i hałasem oraz do promowania stosowania czystszych technologii.



E1-3

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała jeden istotny wpływ i jedno istotne ryzyko związane ze zmianą klimatu.

Buglo Play ma negatywny wpływ na **łagodzenie zmiany klimatu i energię** z powodu **korzystania głównie z nieodnawialnych źródeł energii**. Grupa podejmuje działania mitygujące ten wpływ, do których należy montaż paneli fotowoltaicznych na dachu siedziby głównej w Koszalinie oraz korzystanie z profesjonalnych i nowoczesnych maszyn, które przyczyniają się redukcji zużycia energii w produkcji. Spółka dominująca wykorzystuje ciepło, wytwarzane przez sprężarki do ogrzewania hal produkcyjnych w obszarze spawalni nierdzewnej oraz CNC. W celu mitygacji ryzyka związanego z **rosnącymi cenami energii ze źródeł nieodnawialnych** Buglo planuje w przyszłości zwiększyć udział fotowoltaiki w ogólnym zużyciu energii.

W 2025 roku Spółka Buglo we współpracy z Fundacją Climate&Strategy obliczyła pełny ślad węglowy każdego z dziesięciu placów zabaw serii Active. Emisje gazów cieplarnianych wyniosły 4283,71 kg CO₂e na plac zabaw. W obliczeniach zostały uwzględnione emisje generowane na wszystkich etapach cyklu życia produktu: od pozyskania i wstępnego przetwarzania materiałów, przez produkcję i dystrybucję, aż po fazę użytkowania oraz koniec życia produktu. Emisje zostały policzone zgodnie z zasadami „Greenhouse Gas Protocol. Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard”. Ta inicjatywa Buglo została doceniona w Raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2025. Dobre praktyki”, który został opublikowany w czerwcu 2026 roku.

Kalkulacja emisji wykazała, że największy wpływ na ślad węglowy placów zabaw z serii Active ma etap pozyskania i wstępnego przetwarzania surowców – stanowi 52,5% całkowitych emisji z całego cyklu życia produktu. W ramach tego etapu 85% emisji gazów cieplarnianych stanowi wyprodukowanie materiałów konstrukcyjnych. Drugim istotnym etapem pod względem emisji okazała się być dystrybucja i magazynowanie (w tym transport placu zabaw do klienta) – ten etap stanowi 32,7% całkowitych emisji. Użytkowanie placu zabaw przyczynia się do 9,8% emisji w całym cyklu życia produktu, a sama produkcja placu zabaw – jedynie do 4% emisji. Efektem projektu jest nie tylko poszerzenie wiedzy i zwiększenie świadomości Zespołu Buglo o wpływie produkowanych placów zabaw na kwestię zmiany klimatu,

ale również identyfikacja potencjału redukcji emisji np. poprzez wybór dostawców stosujących surowce z recyklingu, odnawialne źródła energii lub technologie niskoemisyjne. W przyszłości Buglo zamierza poszerzyć kalkulację śladu węglowego również na inne produkty ze swojej oferty.

Spółki zależne Elverdal i LeikkiSet również podejmują działania w celu mitygacji negatywnego wpływu na klimat. Korzystają z certyfikowanych surowców, dbają o nasadzenia drzew i zazielenianie terenów w pobliżu stawianych placów zabaw, używają oświetlenia typu led oraz korzystają z powietrznych pomp ciepła, które są ekologicznymi urządzeniami grzewczymi, zamieniającymi energię z powietrza w ciepło do ogrzewania. Spółki dbają również o optymalizację tras logistycznych, szczególnie w przypadku transportu na dalekie odległości.

E1-4

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W Grupie Buglo cele związane ze zmianą klimatu ustanowiła do tej pory Spółka Elverdal. Jej celem na 2025 rok było zmniejszenie zużycia energii o 5% względem 2024 roku. Cel ten udało się osiągnąć z nadwyżką – Spółka Elverdal zredukowała zużycie energii o 17% głównie dzięki poprawie efektywności energetycznej i skróceniu czasu pracy przy wytwarzaniu produktów.

Grupa Buglo zamierza w przyszłości opracować Strategię Zrównoważonego Rozwoju, w której ustanowi grupowe cele w zakresie zmiany klimatu.



E1-5

Zużycie energii i koszyk energetyczny

Poniższa tabela prezentuje zużycie energii i miks energetyczny w Grupie Buglo w 2025 roku. Ponad 98% całkowitego zużycia energii w Grupie pochodziło ze źródeł kopalnych. Niecałe 2% miks energetycznego stanowiła energia ze źródeł odnawialnych. Grupa pozyskała ją z dwóch źródeł:

- a.

poprzez produkcję energii odnawialnej za pomocą paneli fotowoltaicznych zainstalowanych na dachu siedziby głównej w Koszalinie (31,40 MWh),
- b.

poprzez zakup energii ze źródeł odnawialnych przez Spółkę Elverdal (59 MWh).

Zużycie energii i miks energetyczny w Grupie Buglo	Jednostka	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1 659,64
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2 144,05
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	1 456,85
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	5 260,54
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	98,31%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	59,00
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	31,40
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	90,40
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	1,69%
Całkowite zużycie energii	MWh	5 350,94

Energochłonność na przychody netto w Grupie Buglo Jednostka 2025	Jednostka	2025
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/1 mln PLN	32,07

Przychody netto w Grupie Buglo Jednostka 2025	Jednostka	2025
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	mln PLN	166,87
Przychody netto (inne)	mln PLN	62,36
Całkowite przychody netto (Sprawozdania finansowe)	mln PLN	229,23



E1-6

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Poniższe tabele prezentują emisje gazów cieplarnianych w Grupie Buglo w 2025 roku.

Granice raportowanych emisji (organizational boundaries):

Emisje w zakresie 1, 2 i 3 zostały policzone dla wszystkich trzech Spółek w Grupie: Buglo Play, Elverdal i LeikkiSet.

Zakres raportowanych emisji w zakresach 1 i 2 (operational boundaries):

- Zakres 1 (scope 1, emisje bezpośrednie)

Źródłami emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 było przede wszystkim spalanie gazu ziemnego i oleju opałowego oraz wykorzystanie oleju napędowego i diesla w budynkach, instalacjach i maszynach stacjonarnych Grupy oraz zużywanie paliw w pojazdach w tym: benzyny, diesla i propanu.

- Zakres 2 (scope 2, emisje pośrednie wynikające z wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej kupowanej przez spółki z Grupy Buglo)

Emisje zakresu 2 zostały policzone metodą location-based oraz metodą market-based.

Kalkulacja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 została przeprowadzona według metodologii *The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „Revised” oraz *GHG Protocol Scope 2 Guidance*. Grupa Buglo ustanawia rok 2025 rokiem bazowym dla raportowania emisji w zakresach 1 i 2.

Dane źródłowe dla kalkulacji emisji w zakresach 1 i 2 uwzględniają dane dotyczące paliw, energii elektrycznej, energii ciepłej oraz czynników chłodniczych i pochodzą z faktur. Za proces pozyskiwania danych odpowiedzialna była Koordynatorka ESG.

Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Buglo w zakresach 1 i 2		
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	Jednostka	2025
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO2e	852,75
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2	Jednostka	2025
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO2e	742,26
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO2e	821,26
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2	Jednostka	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO2e	1 595,01
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO2e	1 674,01

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto		
Zakresy 1+2 dla Grupy Buglo:	Jednostka	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	6,96
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) na przychody netto	MgCO2e/1 mln PLN	7,30

Główny udział w śladzie węglowym Grupy Buglo w zakresach 1 i 2 (location-based) ma Spółka dominująca Buglo Play i wynosi on 83%. Udział pozostałych Spółek w śladzie węglowym Grupy wynosi kolejno: 11% dla LeikkiSet i 6% dla Elverdal.



Zakres raportowanych emisji w zakresie 3 (scope 3, emisje pośrednie):

Kalkulacja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 została przeprowadzona według metodologii zgodnej z World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development:

GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (revised edition). Greenhouse Gas Protocol, 2004 (Amendments and corrections: Required gases and GWP values, February 2013);

GHG Protocol. Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, 2011;

GHG Protocol. Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0). Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, 2013.

Z obliczeń emisji w 15 kategoriach zakresu 3 wyłączono następujące kategorie: 6, 8, 9, 10, 11, 13, 14 i 15.

Do danych użytych w kalkulacji poszczególnych kategorii emisji należą:

- Kategoria 1: zużycie wody, waga zakupionych materiałów, a w przypadku braku danych dotyczących wagi – podsumowanie kosztów operacyjnych związanych z zakupionymi towarami i usługami;
- Kategoria 2: zestawienie środków trwałych nabytych w ciągu roku sprawozdawczego, wraz z opisem środków trwałych oraz ich ilościami i wartościami;
- Kategoria 3: zużycie paliw, energii cieplnej i energii elektrycznej w ramach zakresu 1 i 2;
- Kategoria 4: koszty transportu towarów do lokalizacji w Grupie Buglo oraz pomiędzy nimi, dostawy towarów do klientów, w tym dostępne dane dotyczące odległości związane z tymi operacjami transportowymi;
- Kategoria 5: Waga wytworzonych odpadów oraz metody ich przetwarzania (w miarę dostępności);
- Kategoria 7: Dane zebrane w ramach ankiety rozesłanej do pracowników Grupy Buglo dotyczącej odległości dojazdu do pracy, częstotliwości, środka transportu, a także pracy zdalnej;
- Kategoria 12: dane podsumowujące dotyczące łącznej masy wszystkich sprzedanych towarów, szacunkowy skład materiałowy.

W 2025 roku całkowity ślad węglowy Grupy Buglo w zakresie 3 wyniósł 15 262,04 MgCO₂e. Największa część emisji (88%) zakresu 3 występuje w kategorii 1 (zakupione towary i usługi). Do tych emisji przyczyniają się głównie zakupiona stal i wyroby metalowe.

Emisje gazów cieplarnianych w Spółce dominującej Buglo w Polsce w zakresie 3		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	Jednostka	2025
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂ e	15 262,04
1. Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	13430,45
2. Dobra inwestycyjne	MgCO ₂ e	41,09
3. Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO ₂ e	239,43
4. Transport i dystrybucja w upstream	MgCO ₂ e	1066,14
5. Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO ₂ e	94,15
6. Podróże służbowe	MgCO ₂ e	wykluczone
7. Dojazdy pracowników	MgCO ₂ e	330,46
8. Wynajęte aktywa [upstream]	MgCO ₂ e	wykluczone
9. Transport i dystrybucja w downstream	MgCO ₂ e	wykluczone
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	wykluczone
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	wykluczone
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO ₂ e	60,32
13. Wynajęte aktywa [downstream]	MgCO ₂ e	wykluczone
14. Franczyza	MgCO ₂ e	wykluczone
15. Inwestycje	MgCO ₂ e	wykluczone

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w Grupie Buglo		
Zakresy 1+2 dla Grupy, zakres 3 dla Spółki dominującej:	Jednostka	2025
1+2 (location-based) + 3	MgCO ₂ e	16 857,05
1+2 (market-based) + 3	MgCO ₂ e	16 936,05

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto		
Zakresy 1+2 dla Grupy, zakres 3 dla Spółki dominującej:	Jednostka	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	73,54
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	73,88

E1-7

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa Buglo nie korzysta z projektów związanych z usuwaniem gazów cieplarnianych z atmosfery ani z projektów ograniczania emisji gazów cieplarnianych, finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.

E1-8

Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

Grupa Buglo nie stosuje wewnętrznych systemów ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

E1-9

Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Grupa Buglo korzysta ze zwolnienia z ujawnienia E1-9 w pierwszym roku sporządzania Sprawozdania zgodnie z dodatkiem C.



E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

E5-1

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W **Polityce środowiskowej** Spółka dominująca Buglo Play zobowiązuje się do:

- optymalizacji zużycia surowców,
- wdrożenia racjonalnej polityki gospodarowania odpadami,
- segregacji wytwarzanych odpadów,
- ciągłego podnoszenia świadomości ekologicznej pracowników,
- monitorowania aspektów środowiskowych i podejmowania działań z nich wynikających.

Powyższe cele Buglo realizuje poprzez:

- szkolenia pracowników,
- systematyczny nadzór nad wymaganiami prawnymi i innymi, które regulują działalność,
- wdrożenie postępowania zapobiegającego awariom,
- nadzór i doskonalenie procesów, aby ograniczać zużycie zarówno surowców, jak i zasobów,
- zapewnienie niezbędnych zasobów do realizacji celów i wytycznych do doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego.

Spółka Elverdal posiada własną **Politykę środowiskową**, zgodnie z którą zobowiązuje się do:

- monitorowania oddziaływania stosowanych substancji i materiałów,
- prowadzenia efektywnych procesów, ograniczania zużycia zasobów oraz minimalizowania odpadów w całym cyklu życia produktu, w tym podczas pozyskania i ponownego wykorzystania surowców, opracowywania projektów, konserwacji, naprawy i wymiany, podczas końca cyklu życia produktu, przetwarzania i unieszkodliwiania odpadów, odzysku i recyklingu,
- odpowiedzialnego zarządzania odpadami pochodzącymi z produkcji i montażu,
- sporządzenia deklaracji środowiskowej produktu zgodnie z normami EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021, ISO 4025:2006, 3.2, ISO 14040:2006 oraz ISO 14044:2006.

Zgodnie z konwencjami stanowiącymi podstawę 10 Zasad United Nations Global Compact dotyczącymi ochrony środowiska Elverdal będzie dążyć do ograniczania zużycia i marnotrawstwa surowców i innych zasobów oraz do ograniczania problemów związanych z utylizacją odpadów.

Podstawową ideą Elverdal jest to, by plac zabaw odzwierciedlał zasady gospodarki o obiegu zamkniętym.



E5-2

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała dwa istotne wpływy i jedną istotną szansę związaną z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym.

Buglo Play ma pozytywny wpływ na **zasoby odprowadzane** poprzez **zwiększanie trwałości i wydłużanie cyklu życia placów zabaw dzięki odpowiednim decyzjom projektowym i wykorzystaniu wysokiej jakości materiałów w produkcji**.

Podczas projektowania placów zabaw eksperci z Grupy Buglo mają na uwadze nie tylko wysoki standard bezpieczeństwa, ale również starają się zapewnić jak najlepszą jakość produktów, aby mogły być jak najdłużej użytkowane. Zarówno Spółka dominująca Buglo, jak i Spółka Elverdal posiadają certyfikat jakości ISO 9001 oraz certyfikat środowiskowy ISO 14001. Poszczególne części placów zabaw firmy Elverdal można wymieniać, a SpółkaObie Spółki oferując gwarancję na materiały i udostępniają części zamienne oraz, co umożliwiało naprawę sprzętów, co i pozwala na przedłużanie ich cyklu życia. Elverdal stara się również minimalizować negatywny wpływ budowania placów zabaw na środowisko poprzez ponowne zagospodarowanie terenu: podczas realizacji projektu wykorzystywane są istniejące już materiały takie jak gleba z wykopów. Wszelkie elementy niewykorzystane w placu zabaw wskutek anulowania lub zmian w projekcie są przekazywane do innych projektów.

Grupa Buglo do produkcji placów zabaw wykorzystuje m.in. drewno modrzewiowe, drewno robinii oraz drewno dębu. 6% zakupowanego wolumenu drewna w całej Grupie posiada certyfikat FSC, natomiast w Elverdal 100% wykorzystywanego drewna posiada certyfikat FSC lub PEFC. FSC (Forest Stewardship Council) to organizacja wspierająca zrównoważoną gospodarkę leśną, której certyfikaty świadczą o tym, że drewno zostało pozyskane w wyniku odpowiedzialnego gospodarowania zasobami lasów, biorąc pod uwagę aspekty społeczne, ekologiczne i ekonomiczne. PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) to organizacja skupiająca krajowe systemy certyfikacji leśnej. Jej zadaniem jest promowanie zrównoważonej gospodarki leśnej poprzez niezależną certyfikację wykonywaną przez akredytowaną stronę trzecią. Certyfikacja PEFC spełnia również podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, chroniąc prawa ludności lokalnej oraz prawa pracownicze podczas prac leśnych oraz w całym łańcuchu dostaw.

Modrzew, robinia i dąb charakteryzują się bardzo dużą trwałością. Ponad 90% modrzewia stanowi rdzeń, co oznacza, że drewno to jest naturalnie impregnowane. Elverdal nie poddaje drewna modrzewiowego żadnej obróbce, dzięki czemu z upływem czasu nabiera ono charakterystycznego srebrno-szarego koloru. W Unii Europejskiej robinia jest uprawiana pod kontrolą, a jej struktura i zawartość naturalnego kwasu taninowego sprawiają, że nadaje się ona do montażu bezpośrednio w ziemi. Z kolei dąb jest używany przez Elverdal do produkcji elementów takich jak poręcze, drabinki i huśtawki.

Grupa Buglo podczas procesu malowania placów zabaw używa jedynie farb proszkowych, które nie stanowią zagrożenia dla zdrowia pracowników ani użytkowników końcowych produktów. Dzieje się tak dzięki braku szkodliwych rozpuszczalników i toksycznych substancji. Farby proszkowe są bezpieczne dla skóry i minimalizują ryzyko wystąpienia reakcji alergicznych. Posiadają również certyfikaty i atesty świadczące o zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.

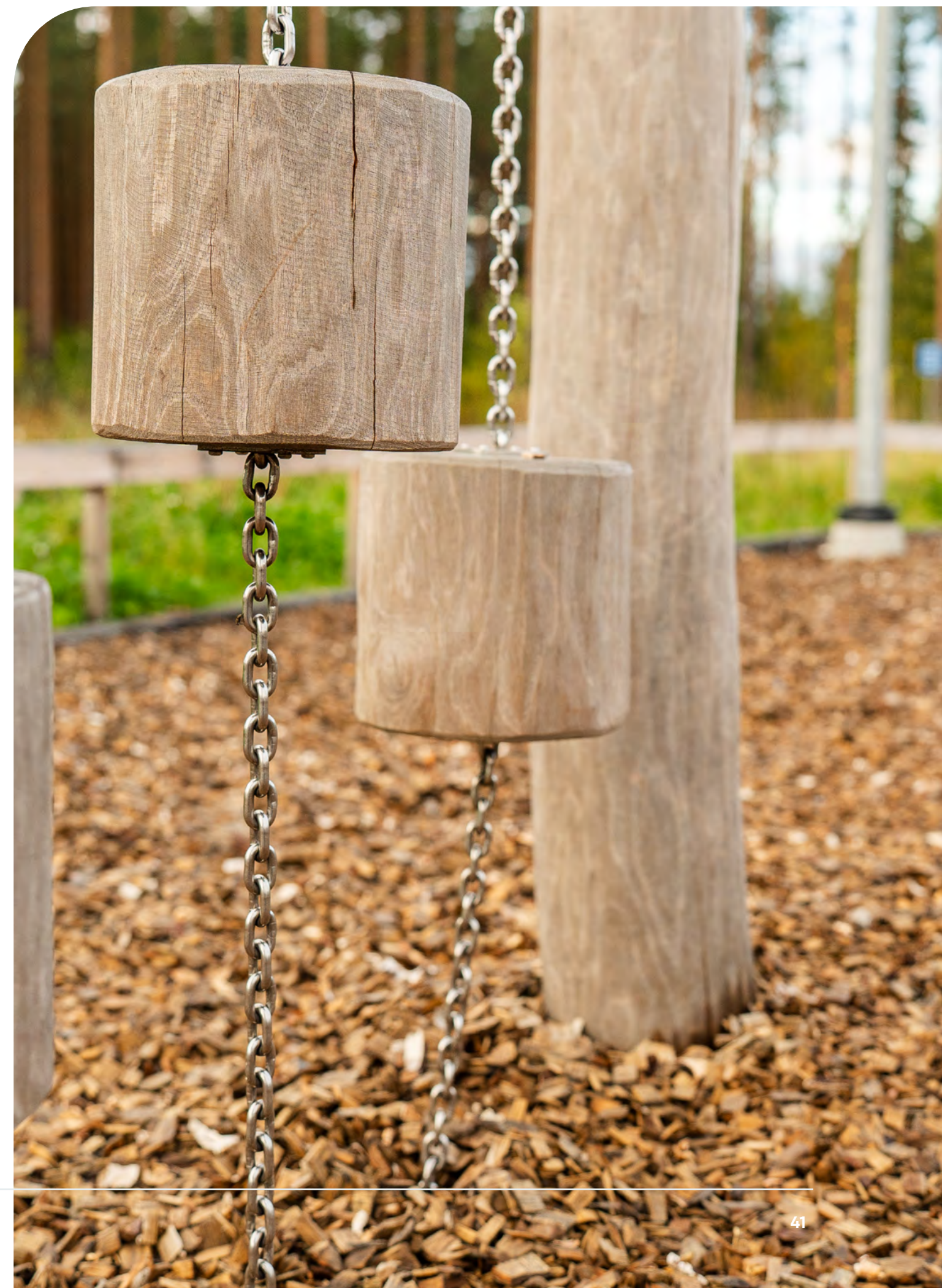
Grupa Buglo ma pozytywny wpływ na **odpady** poprzez **minimalizowanie ich powstawania w trakcie produkcji placów zabaw** oraz dostrzega szansę związaną z dalszym **zmniejszaniem wolumenu generowanych odpadów**.

Buglo Play w swojej produkcji wykorzystuje wysokiej jakości materiały i dba o to, by optymalizować ich zużycie i minimalizować ich marnotrawstwo, co realnie przyczynia się do redukcji odpadów. Działania optymalizujące wprowadza wszędzie tam, gdzie jest to możliwe. Przykładem jest wewnętrzny system ponownego wykorzystania gilz po folii stretch funkcjonujący w Spółce dominującej. Pracownicy zbierają zużyte gilzy, które następnie odbierane są przez firmę dostarczającą folię. Dostawca wykorzystuje gilzy ponownie jako element procesu nawijania nowej folii. Praktyka ta realnie wpływa na ograniczanie ilości produkowanych odpadów. Z kolei w Elverdal czyste odpady drewniane z produkcji są ponownie wykorzystywane jako drewno opałowe dla pracowników. Dzięki temu w 2025 roku nie wyrzucono żadnych czystych odpadów drewnianych. Materiały opakowaniowe takie jak palety Elverdal poddaje recyklingowi.

E5-3

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada ustanowionych celów w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, ale Grupa zamierza je uwzględnić w Strategii Zrównoważonego Rozwoju.



E5-4

Zasoby wprowadzane

Poniższa tabela prezentuje zasoby wprowadzone do Grupy Buglo w 2025 roku. Łączna masa wprowadzonych produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych wyniosła 5 702,42 tony.

Zasoby wprowadzane do Grupy Buglo	Jednostka	2025
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	1 546,18
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	1 871,31
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	101,25
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	2 284,93
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	172,46
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	4 156,24
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzanych	Mg	5 702,42
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	4,15%
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	2,44%

Największą masę produktów, które Grupa Buglo wykorzystuje w swojej działalności, tworzą: gazy osłonowe do spawania, farba proszkowa oraz materiały spawalnicze. Do produktów, które Grupa nabywa w celu dalszej odsprzedaży (np. jako dodatek do skonstruowanego placu zabaw), należą: trampoliny, ogrodzenia placów zabaw, huśtawki, nawierzchnia zabezpieczająca przed upadkiem, sztuczna trawa, piasek. Materiałami biologicznymi wykorzystywanymi przez Grupę są głównie: robinia, dąb, modrzew, piasek, żwir oraz gleba do kształtowania terenu. Ponad 6% materiałów biologicznych pochodzi ze zrównoważonych źródeł – dotyczy to drewna, które zawiera certyfikat FSC lub PFEC. Do materiałów technicznych zużywanych przez Grupę należą przede wszystkim: stal czarna i nierdzewna oraz guma do twardych powierzchni na placach zabaw.



E5-5

Zasoby odprowadzane

Poniższa tabela prezentuje zasoby odprowadzane z Grupy Buglo w 2025 roku. Łączna masa produktów i opakowań odprowadzonych wyniosła 4222,08 tony. Głównymi produktami odprowadzanymi są place zabaw o najczęściej odprowadzanych opakowaniach należały palety drewniane.

Grupa Buglo zgłasza niepewność pomiaru dotyczącą produktów odprowadzanych ze względu na brak danych dotyczących wag niektórych elementów z różnych serii placów zabaw – dane te zostały oszacowane. W przypadku brakujących elementów wyliczono średnią wagę przypadającą na jeden element placu zabaw, a następnie przypisano wartość do poziomu całej serii placów zabaw.

Zasoby odprowadzane z Grupy Buglo	Jednostka	2025
Łączna masa produktów	Mg	2532,20
w tym łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	498,85
Łączna masa opakowań	Mg	1 689,88
w tym łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	15,40
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	19,70 %
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	0,91%
Łączna masa produktów i opakowań odprowadzanych	Mg	4222,08

Poniższa tabela prezentuje oczekiwaną trwałość dziewięciu najczęściej sprzedawanych produktów Grupy Buglo. Trwałość wynosi w przybliżeniu 10 lat, ponieważ jest to czas, jaki Grupa daje na komponenty w karcie gwarancyjnej.

Oczekiwana trwałość produktów wprowadzanych do obrotu w Grupie Buglo		
Grupa produktowa	Jednostka	Oczekiwana trwałość produktu
Plac zabaw „Active”	rok	10 lat
Plac zabaw „Robinia Play”	rok	10 lat
Plac zabaw „Fitness”	rok	10 lat
Plac zabaw „Single”	rok	10 lat
Plac zabaw „Urbaniq”	rok	10 lat
Plac zabaw „Mini”	rok	10 lat
Plac zabaw „Eco”	rok	10 lat
Plac zabaw „Organic”	rok	10 lat
Place zabaw personalizowane	rok	10 lat

Grupa Buglo Play prowadzi gospodarkę odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnego prawa. Spółka dominująca posiada wpis do Bazy Danych o Odpadach (BDO) oraz przekazuje wszystkie wytwarzane odpady uprawnionym podmiotom zajmującym się ich odbiorem i przetwarzaniem. Odpady są zagospodarowywane w sposób zgodny z hierarchią postępowania z odpadami, ze szczególnym naciskiem na ponowne wykorzystanie i recykling.



Poniższa tabela prezentuje ilość odpadów wygenerowanych przez Grupę Buglo w 2025 roku w podziale na kategorie i metody zagospodarowania. Łącznie Grupa wytworzyła 638,78 ton odpadów w 2025 roku. Niecałe 20% z nich zostało poddanych recyklingowi. Głównymi odpadami powstającymi w Grupie Buglo są płyty z tworzyw sztucznych oraz złom. Grupa wytworzyła jedynie 2,66 tony odpadów niebezpiecznych i są to opakowania po substancjach niebezpiecznych.

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie		
	Jednostka	2025
Odpady skierowane do odzysku	Mg	535,49
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00
• Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00
• Recykling	Mg	0,00
• Inne procesy odzysku	Mg	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	535,49
• Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,16
• Recykling	Mg	119,52
• Inne procesy odzysku	Mg	415,81
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	103,29
Odpady niebezpieczne	Mg	2,66
• Spalanie	Mg	0,00
• Składowanie	Mg	0,00
• Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	2,66
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	100,63
• Spalanie	Mg	1,50
• Składowanie	Mg	52,00
• Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	47,13
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	2,66
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne	Mg	636,12
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	638,78
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	519,26
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	81,29%



E5-6

Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Buglo korzysta ze zwolnienia z ujawnienia E5-6 w pierwszym roku sporządzania Sprawozdania zgodnie z dodatkiem C.



Zgodność z Unijną Taksonomią

Wprowadzenie

Grupa Buglo po raz pierwszy dobrowolnie ujawnia informacje dotyczące zgodności z tzw. Unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje¹. Rozporządzenie to, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na Techniczne Kryteria służące ocenie, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę Buglo działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę Buglo może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;

- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

W 2026 roku opublikowane zostało Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2026/73 z 4 lipca 2025 r. Rozporządzenie to wprowadza uproszczenia do Taksonomii UE. Stosowane jest od 1 stycznia 2026 r., jednak pozostawia przedsiębiorstwom możliwość zastosowania go również w ujawnieniu za 2025 r. **Grupa Buglo skorzystała z możliwości zastosowania uproszczeń z niniejszego Rozporządzenia, co opisano w niniejszym rozdziale.**

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 4 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (climate change mitigation, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (climate change adaptation, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (do no significant harm, DNSH).

2. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. (tzw. „Environmental Delegated Act”)².

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkom wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udziału procentowego obrotu pochodzącego z produktów lub usług związanych działalnościami zrównoważoną środowiskowo;
- Udziału procentowego nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadającego aktywom lub procesom związanym z działalnościami zrównoważoną środowiskowo;
- Udziału procentowego wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadającego aktywom lub procesom związanym z działalnościami zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178³, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Buglo Sp. z o.o. i Spółki zależne z Grupy oraz ustalenie, czy, a jeśli tak, to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez Spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁴.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale Zasady Rachunkowości.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności określono te, które uznaje się za nieistotne, a w przypadku pozostałych przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji.
- Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Minimalne Gwarancje.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Na tym etapie dokonano również ostatecznej decyzji w zakresie określenia istotnych działalności.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z Koordynatorek ESG ze Spółki dominującej Buglo Play oraz ekspertów z zewnętrznej firmy doradczej.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w **Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy** dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards*⁵ autorstwa *Platform On Sustainable Finance*. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z dwóch przesłanek:

- Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
 - Grupa została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka. W tym w szczególności naruszać ciągłość procesu należytej staranności będzie:
- Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej: KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
 - Business and Human Rights Centre (BHRC) podjęło zarzut wobec Grupy, a Grupa nie odpowiedziała na zarzut w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Buglo niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: World Benchmark Alliance Core UNGP indicators. **W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje/nie istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności, który pokrywa założenia wyżej wymienionych wytycznych.**

- Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w sprawach, które można zakwalifikować do kategorii poważnych naruszeń. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę Buglo do spełnienia warunków przesłanki 2.

- Przesłanka 2.1:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy Buglo w okresie, którego dotyczyła weryfikacja⁶.

- Przesłanka 2.2:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRC), która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy Buglo w okresie, którego dotyczyła weryfikacja⁷.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy Buglo nie są zgodne z Minimalnymi Gwarancjami.

⁴ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych

⁵ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

⁶ <http://mneguidelines.oecd.org/database/>

⁷ <https://www.business-humanrights.org/en/companies>

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. W wyniku tej analizy nie stwierdzono zgodności z TKK dla żadnej z działalności zidentyfikowanych w Grupie Buglo.

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Buglo w roku 2025. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią. Grupa zidentyfikowała przychody kwalifikujące się do Taksonomii w działalności 5.2. Ich udział w całkowitym przychodzie wyniósł 0,24%. W związku z tym Grupa uznała je za nieistotne i na tej podstawie odstąpiła od publikacji tabeli dotyczącej udziału procentowego obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią. Jako kwalifikujące się do Taksonomii zidentyfikowano nakłady związane z leasingiem samochodów. Uznano je za istotne, w związku z tym, że stanowią prawie 8% całkowitego CapExu.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty serwisu technicznego, instalacji, koszty napraw, ochrony, najmu oraz dzierżaw i inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę Buglo. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy Buglo.

Ujawnienie taksonomiczne w niniejszym Raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2025–31.12.2025.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nieprzekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Z uwagi na to, że Grupa Buglo nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26–4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6–8 rozporządzenia UE 2021/2178, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.



Podsumowanie wskaźników

Rok obrotowy 2025															
Kluczowy wskaźnik wyników (1)	Ogółem (2)	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki (3)	Działalność zgodna z systematyką (4)	Udział działalności zgodnej z systematyką (5)	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających (12)	Udział działań na rzecz przejścia (13)	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną (14)	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym 2024 (15)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym 2024 (16)
					Łagodzenie zmian klimatu (6)	Adaptacja do zmian klimatu (7)	Zasoby wodne i morskie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Zanieczyszczenie (10)	Bioróżnorodność (11)					
	mln zł	%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mln zł	%
Obrót	229,23243	0,00%	0,00000	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,24%	-	-
CapEx	7,88388	7,93%	0,00000	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
OpEx	43,906844	0,00%	0,00000	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Nakłady inwestycyjne													
Rok obrotowy 2025														
Działalność gospodarcza (1)	Kod (2)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się systematyki) (3)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych) (4)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką) (5)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Minimalne gwarancje	Działalność wspomagająca (Enabling) (12)	Działalność na rzecz przejścia (Transitional) (13)	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki (14)
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	N	(E – wspomagająca w stosownych przypadkach)	(T – na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Usługi transportu drogowego towarów	CCM6.6_CCA6.6	7,93%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T		T	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		7,93%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%

03 Informacje dotyczące kwestii społecznych

S1 Własne zasoby pracownicze

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Siłą Grupy Buglo jest **Zespół** niezwykle utalentowanych i kreatywnych pracowników i współpracowników. Każdy z nich to specjalista w swojej dziedzinie, posiadający cenną wiedzę, doświadczenie, a przede wszystkim zaangażowanie – razem tworzą zgraną drużynę ze wspólną misją. Grupa Buglo docenia ogromny wkład własnych zasobów pracowniczych w codziennej działalności firmy oraz w każdym osiąganym sukcesie – to są sukcesy każdego pracownika i współpracownika.

Grupa Buglo zatrudnia trzy rodzaje własnych zasobów pracowniczych:

- **Pracownicy administracyjno-biurowi** – zatrudnieni w zdecydowanej większości na podstawie umowy o pracę, głównie w Spółce dominującej w Polsce, z dużo mniejszymi zespołami w Danii i Finlandii.

- **Pracownicy produkcyjni** (spawacze, malarze proszkowi, operatorzy maszyn, magazynierzy) – zatrudnieni w zdecydowanej większości na podstawie umowy o pracę, głównie w Spółce dominującej w Polsce, z niewielką liczbą osób w Danii.
- **Pracownicy tymczasowi** – zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych, m.in. za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, głównie w Spółce dominującej w Polsce.

Buglo Play współpracuje z agencjami pracy tymczasowej w szczycie sezonu, gdy liczba zamówień na place zabaw jest największa. Dzięki temu Grupa zapobiega nadmiernemu przeciążeniu pracą pracowników stałych. Odsetek pracowników zatrudnionych za pośrednictwem agencji wśród wszystkich osób zatrudnionych w Grupie jest jednak niewielki. Buglo dba o przestrzeganie praw pracowniczych i praw człowieka względem tych pracowników oraz zapewnia im niezbędny sprzęt i odzież ochronną w przypadku niewyposażenia przez agencję pracy, a także szkolenia BHP w celu zapobieżenia wypadkom. Grupa nie zidentyfikowała ryzyka wystąpienia przypadków pracy dzieci i pracy przymusowej wśród własnych zasobów pracowniczych.



S1-1

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Grupie Buglo polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych funkcjonują w obrębie poszczególnych spółek.

Do głównych polityk związanych z własnymi zasobami pracowniczymi obowiązujących w Spółce dominującej Buglo Play należą:

- Kodeks Postępowania w Biznesie,
- Regulamin Pracy,
- Regulamin Wynagradzania,
- Regulamin Pracy Zdalnej,
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Kodeks Postępowania w Biznesie

Kodeks zawiera opis standardów postępowania obowiązujących wszystkich pracowników i współpracowników Buglo Play Sp. z o.o. Od każdego pracownika i współpracownika Spółki oczekuje się działania z zachowaniem najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu oraz przestrzegania zasad Kodeksu. Kodeks Postępowania jest zgodny z wartościami Spółki obejmującymi w szczególności: szacunek, innowacyjność, odpowiedzialność, przedsiębiorczość, odpowiedzialność społeczną oraz odpowiedzialność ekologiczną. Wartości te są szczegółowo opisane w ujawnieniu G1-1 poświęconemu kulturze korporacyjnej.

W Kodeksie zawarte są następujące zasady postępowania w biznesie:

1. **Prezenty i rozrywka** – Spółka wymaga od wszystkich swoich dyrektorów, członków kadry kierowniczej, pracowników i współpracowników, aby zawsze postępowali uczciwie i przestrzegali wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych we wszystkich jurysdykcjach, w których Spółka prowadzi działalność, i/lub które mogą mieć wpływ na jej działalność.
2. **Szacunek** – Od wszystkich pracowników i współpracowników Spółki oczekuje się traktowania siebie nawzajem w sposób profesjonalny, z godnością i szacunkiem. Buglo Play Sp. z o.o. jest zobowiązana do zapewnienia równych szans w zatrudnieniu. Spółka nie dyskryminuje żadnego pracownika ani kandydata do pracy z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, informacji genetycznej, stanu cywilnego, narodowości, wieku, pochodzenia, ciąży, statusu weterana lub wojskowego, ani żadnej innej chronionej kategorii w odniesieniu do

jakichkolwiek warunków zatrudnienia. Spółka nie toleruje żadnego rodzaju molestowania ani mobbingu.

3. **Zdrowie, bezpieczeństwo i ochrona środowiska** – Każdy pracownik i współpracownik Spółki jest odpowiedzialny za bezpieczne wykonywanie pracy oraz za przestrzeganie zasad i procedur bezpieczeństwa obowiązujących w firmie i w zakładzie. Wszelkie incydenty związane z bezpieczeństwem lub potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa należy natychmiast zgłaszać menedżerowi ds. BHP i swojemu przełożonemu. Spółka przestrzega wszelkich zasad ochrony środowiska w odniesieniu do norm prawnych oraz standardów. Spółka oraz jej pracownicy i współpracownicy mają obowiązek minimalizowania zanieczyszczenia środowiska i dążenia do stałego doskonalenia się w tym zakresie.
4. **Konkurencja** – Spółka, jak i jej pracownicy i współpracownicy, wystrzega się wszelkich praktyk, które mogą, chociażby w najmniejszym stopniu, ograniczać konkurencję. Spółka nie zawiera porozumień, niezależnie od formy, których celem lub skutkiem może być wyeliminowanie, ograniczenie lub naruszenie zasad lub przepisów dotyczących konkurencji.
5. **Dokumentacja, dane przedsiębiorstwa, informacje poufne** – Wszyscy pracownicy i współpracownicy mają obowiązek chronić informacje poufne, do których mogą mieć dostęp. Poufne informacje dotyczące pracowników i współpracowników Spółki nie powinny być nigdy ujawniane ani przekazywane nikomu spoza Spółki, z wyjątkiem ich ujawnienia przez upoważnionych członków działu HR, i tylko wtedy, gdy jest to niezbędne.
6. **Aktywa Spółki** – Właściwa ochrona i wykorzystanie zasobów Spółki jest obowiązkiem każdego pracownika i współpracownika. Aktywa Spółki obejmują własność fizyczną, informacje, dane, dokumentację i własność intelektualną, komputery, sieci, dostęp do Internetu, oprogramowanie, systemy telefoniczne i poczty głosowej oraz osobiste urządzenia cyfrowe. Pracownicy i współpracownicy muszą prawidłowo zabezpieczyć te zasoby i chronić dane Spółki przechowywane w tych systemach.

Przełożeni, jako członkowie kierownictwa, muszą zapewnić, że osoby przez nich nadzorowane rozumieją Kodeks i kwestie, które ich dotyczą. Przełożeni mają również obowiązek egzekwowania postanowień Kodeksu i zgłaszania wszelkich podejrzeń jego naruszenia.

Wszelkie podejrzenia naruszenia Kodeksu można zgłaszać swojemu przełożonemu, działowi HR lub dowolnemu Członkowi Zarządu Spółki. W tym zakresie obowiązuje Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Buglo Play sp. z o.o., stanowiąca system zgłaszania i rozpatrywania zdarzeń, stanowiących naruszenie przepisów obowiązującego prawa, zasad etycznych oraz procedur wewnętrznych. Szczegółowy opis Procedury znajduje się w ujawnieniu S1-3.

Kodeks Postępowania w Biznesie jest dostępny dla interesariuszy zewnętrznych na [stronie internetowej Buglo](#), a pracownikom jest udostępniany w Intranecie i na wewnętrznym dysku.

Najwyższym szczeblem w organizacji odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu jest Zarząd.

W 2026 roku Spółka rozpoczęła proces aktualizacji treści Kodeksu w oparciu o międzynarodowo uznane normy i wytyczne: Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej, 10 Zasad United Nations Global Compact, Fundamentalne Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Kodeks zostanie wkrótce opublikowany w nowej formie pod nazwą Kodeks Etycznego Postępowania.

Regulamin Pracy

Regulamin ustala organizację pracy oraz określa związane z pracą obowiązki Spółki i pracowników. Regulamin Pracy obowiązuje wszystkich pracowników Buglo Play Sp. z o.o. zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i sprawowane funkcje. Każdy pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z Regulaminem oraz stosowania się do jego postanowień.

Treść Regulaminu Pracy pokrywa takie kwestie jak m.in. organizacja i ewidencja czasu pracy, urlopy, wynagrodzenia, nagrody i wyróżnienia, bezpieczeństwo i higienę pracy, wykaz pracy wzbronionych młodocianym oraz kobietom w ciąży lub karmiącym piersią.

Zgodnie z Regulaminem do obowiązków Spółki należy m.in.:

- szanowanie godności pracowników,
- zapewnianie równego traktowania pracowników,
- przeciwdziałanie mobbingowi oraz jakiegokolwiek dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną,
- zapewnianie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz prowadzenie systematycznych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Regulamin jest dostępny dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Regulaminu jest Dyrektor HR.

Regulamin Wynagradzania

Regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Spółki Buglo Play. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią Regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia.

Zgodnie z Regulaminem pracownikom przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji określone w umowie o pracę. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze, dodatki do wynagrodzenia oraz premię uznaniową. Za pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia, a za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatek lub czas wolny. Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami pracownikowi przysługuje dieta.

Regulamin jest dostępny dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Regulaminu jest Dyrektor HR.

Regulamin Pracy Zdalnej

Regulamin określa zasady wykonywania pracy zdalnej oraz związane z tym prawa i obowiązki Spółki i pracowników administracyjno-biurowych.

Zgodnie z Regulaminem Pracy Zdalnej do obowiązków Spółki należy m.in.:

- zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę zdalną materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, w szczególności komputera i telefonu służbowego,
- zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę zdalną instalacji, serwisu i konserwacji narzędzi pracy lub pokrycie niezbędnych kosztów z tym związanych,
- pokrycie kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej,
- zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę zdalną szkoleń i pomocy technicznej niezbędnych do wykonywania tej pracy.

Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej jest uzależnione od złożenia przez niego oświadczenia, zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Zgodnie z Regulaminem pracownik wykonujący pracę zdalną nie może być traktowany mniej korzystnie w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń niż inni

pracownicy. Regulamin jest dostępny dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Regulaminu jest Dyrektor HR.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Regulamin określa zasady przeznaczania środków Funduszu Świadczeń Socjalnych na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowych Funduszu. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczanego na przeciętną liczbę zatrudnionych w danym roku kalendarzowym w Spółce Buglo Play.

Ze świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą korzystać:

- pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
- emeryci i renciści – byli pracownicy zakładu pracy,
- członkowie rodzin powyższych osób (osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym).

Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być przeznaczane na:

- pomoc rzeczową przyznaną osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej,
- bezzwrotne zapomogi pieniężne udzielane w wypadkach życiowych i losowych,
- dofinansowanie urlopu wypoczynkowego dla pracownika wykorzystującego urlop w wymiarze 14 dni ciągiem, organizowanego przez pracownika we własnym zakresie,
- dofinansowanie organizowanego przez pracownika we własnym zakresie letniego lub zimowego wypoczynku dziecka do lat 16,
- leczenie sanatoryjne lub wczasy profilaktyczno-lecznicze organizowane lub zakupione przez Spółkę albo indywidualnie przez osobę uprawnioną do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- dofinansowanie różnych form aktywności sportowo-rekreacyjnej oraz kulturalnooświatowej dla pracowników,
- dofinansowanie imprez okolicznościowych organizowanych przez Spółkę dla pracowników,

- świadczenia okolicznościowe w postaci pieniężnej, stanowiące pomoc finansową dla pracowników z racji zwiększonych wydatków w okresie Świąt Wielkanocnych, Świąt Bożego Narodzenia,

- jednorazową zapomogę na przystosowanie mieszkania lub domu do potrzeb pracownika z niepełnosprawnością lub osoby z niepełnosprawnością pozostającej z pracownikiem we wspólnym gospodarstwie domowym.

Regulamin jest dostępny dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Regulaminu jest Dyrektor HR.

Do głównych polityk związanych z własnymi zasobami pracowniczymi obowiązujących w Elverdalen należy Polityka Środowiska Pracy (ang. *Working Environmental Policy*). Elverdalen jest w trakcie przygotowywania

Polityki Wynagradzania.

Polityka środowiska pracy

Zasady obowiązujące w Elverdal:

1. Pozyskiwanie, rozwijanie i utrzymywanie odpowiednich kompetencji pracowników.
2. Tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, które zapobiegają urazom i chorobom zawodowym.
3. Ograniczanie absencji pracowników.
4. Zapobieganie sytuacjom potencjalnie wypadkowym oraz wypadkom przy pracy.
5. Bieżąca ocena warunków pracy oraz opracowanie planu działania mającego na celu zapobieganie występowaniu czynników, które mogą powodować urazy.
6. Tworzenie możliwości zatrudnienia dla osób spoza rynku pracy, w tym osób bezrobotnych.
7. Dialog z pracownikami i konsultacje z przedstawicielami ds. BHP.
8. Ciągłe śledzenie zmian w przepisach dotyczących środowiska pracy i wdrażanie nowych wymogów.
9. Przestrzeganie podstawowych zasad i praw w pracy określonych w 10 Zasadach UN Global Compact.
10. Uzyskanie certyfikatu zgodnie z normą DS/EN ISO 45001:2018 w celu zapewnienia dobrych warunków pracy oraz ich ciągłego doskonalenia.

Prawa człowieka i pracownika

Elverdal zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie i zgodny z konwencjami stanowiącymi podstawę 10 Zasad United Nations Global Compact dotyczącymi praw człowieka i pracownika, a także zgodnie z Międzynarodową Organizacją Pracy (MOP).

Elverdal zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji zakazujących dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, przekonania polityczne, przynależność narodową, orientację polityczną, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność lub pochodzenie etniczne.

Elverdal zobowiązuje się do przestrzegania podstawowych praw pracowniczych, co oznacza, że dostarczane produkty oraz wszelkie ich części:

- nie zostały wyprodukowane z naruszeniem ogólnego zakazu pracy przymusowej, zgodnie z konwencjami MOP nr 29 i 105,
- nie zostały wyprodukowane z naruszeniem ogólnego zakazu pracy przymusowej, zgodnie z konwencjami MOP nr 138 i 182,
- są wytwarzane w warunkach, w których zapewniona jest ogólna zasada prawa do wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, zgodnie z konwencjami MOP nr 87, 98 i 135,
- są wytwarzane w warunkach, w których przestrzegana jest ogólna zasada prawa do sprawiedliwego wynagrodzenia, zgodnie z konwencjami MOP nr 26 i nr 131,
- są wytwarzane w warunkach, w których przestrzegana jest ogólna zasada prawa do sprawiedliwego wynagrodzenia, zgodnie z konwencjami MOP nr 1 i nr 30,
- są wytwarzane w warunkach, w których przestrzegana jest ogólna zasada prawa do sprawiedliwego wynagrodzenia, zgodnie z konwencjami MOP nr 155.

Spółka LeikkiSet jest w trakcie wdrażania własnego Kodeksu Postępowania.



S1-2

Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Proces współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi przebiega w Grupie Buglo za pomocą różnych kanałów komunikacji i dialogu, do których zalicza się:

- spotkania z bezpośrednimi przełożonymi
- wewnętrzny Intranet, w którym pracownicy informowani są o najważniejszych sprawach dotyczących firmy,
- bieżącą komunikację mailową,
- tablice informacyjne, na których wywieszane są ważne informacje dla pracowników m.in. dotyczące zasad BHP lub opieki zdrowotnej, treści polityk, wewnętrzne ogłoszenia o pracę oraz inne aktualności z życia firmy,
- przedstawicieli pracowników, którzy reprezentują interesy pracowników.

Raz w roku przeprowadzane jest anonimowe badanie satysfakcji z pracy, w którym pracownicy Spółki dominującej mogą wypowiedzieć się na temat warunków pracy, wynagrodzenia, atmosfery panującej w firmie oraz innych kwestii dotyczących zatrudnienia. Ich głosy oraz opinie są uważnie analizowane przez dział HR oraz Zarząd, a następnie wdrażane są działania korygujące w celu poprawy warunków pracy zgodnie z uwagami wyrażonymi w ankietach. Podobna ankieta prowadzona jest co roku wśród pracowników spółki Elverdal. Badanie polega na ocenie warunków pracy – zarówno fizycznych, jak i psychospołecznych. Zidentyfikowane wyzwania lub problemy są uwzględniane w planie działania, nad którym pracuje kierownictwo oraz dział BHP. Informacje o działaniach i stopniu ich realizacji są dostępne dla wszystkich pracowników firmy. Przeprowadzanie regularnej oceny warunków pracy jest zapisane w Polityce środowiska pracy Elverdal.

Pracownicy mogą zgłaszać problemy, zażalenia lub wątpliwości do swoich bezpośrednich przełożonych lub do działu HR. Dla zgłoszeń anonimowych dotyczących potencjalnych naruszeń przeznaczona jest Procedura zgłaszania nieprawidłowości, szczegółowo opisana w ujawnieniu S1-3, oraz platforma Whiblo.

Za współpracę z własnymi zasobami pracowniczymi w Buglo odpowiada dział HR.



S1-3

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W Spółce dominującej Buglo Play obowiązuje **Procedura zgłaszania nieprawidłowości**, która opisuje system zgłaszania i rozpatrywania zdarzeń, stanowiących naruszenie przepisów obowiązującego prawa, zasad etycznych oraz procedur wewnętrznych. Procedura powstała w celu zapewnienia zgodności działalności Buglo Play Sp. z o.o. z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, standardami etycznymi oraz najlepszymi praktykami biznesowymi, a także w celu przeciwdziałania nieakceptowanym praktykom.

Pracownik lub współpracownik, który zaobserwuje nieprawidłowość lub ma podejrzenie jej wystąpienia, powinien poinformować o tym:

- a. swojego przełożonego, dział HR lub Członka Zarządu, który następnie zobowiązany jest niezwłocznie do przekazania uzyskanych informacji na adres **zgloszenie@buglo.pl**,
- b. za pośrednictwem poczty elektronicznej o adresie: **zgloszenie@buglo.pl**. Osobą odpowiedzialną za systematyczne przeglądanie powyższej skrzynki mailowej jest Zespół ds. Nadzoru.
- c. za pomocą listu wrzuconego do jednej ze skrzynek znajdujących się na terenie każdego zakładu Buglo Play. Osoba wyznaczona przez Zespół ds. Nadzoru przekazuje odebrany list niezwłocznie na adres **zgloszenie@buglo.pl**.

Treść zgłoszenia jest objęta poufnością. Buglo Play gwarantuje zgłaszającemu, że nie zostaną wobec niego wyciągnięte żadne sankcje o charakterze represyjnym oraz że będzie on chroniony przed wszelkimi przejawami dyskryminacji lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania ze strony Spółki lub innych pracowników.

Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego w przypadku uznania zgłoszenia za istotne Zespół ds. Nadzoru podejmuje działania zmierzające do usunięcia nieprawidłowości oraz jej zapobieżeniu w przyszłości. W tym celu Spółka może w szczególności:

- zastosować sankcje dyscyplinarne w odniesieniu do pracownika, który dopuścił się nieprawidłowości,
- złożyć zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na policji lub przekazać sprawę policji, służbom specjalnym lub innym organom państwa,

- wystąpić wobec osób, które dopuściły się nieprawidłowości, na drogę sądową w celu dochodzenia odszkodowania za poniesioną szkodę,
- wydać rekomendacje odnośnie zmiany sposobu postępowania Buglo Play w określonym obszarze.

Wszystkie zgłoszone nieprawidłowości zapisywane są w „Rejestrze Nieprawidłowości” prowadzonym przez przewodniczącego Zespołu ds. Nadzoru. Dane zawarte w Rejestrze objęte są poufnością.

W przypadku pojawienia się jakichkolwiek wątpliwości dotyczących interpretacji postanowień Procedury, pracownicy mogą je wyjaśnić z przełożonym lub Zespołem ds. Nadzoru. Procedura podlega przeglądowi i ewentualnej aktualizacji co najmniej raz do roku. Pracownicy są zobowiązani do podpisania oświadczenia o zapoznaniu się z Procedurą i przekazania go Dyrektorowi działu HR w chwili rozpoczęcia współpracy z Buglo Play sp. z o.o.

Procedura jest dostępna dla pracowników w intranecie i na dysku wewnętrznym. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Procedury jest Dział HR. W 2025 roku treść Procedury nie uległa aktualizacji.

W Spółce dominującej zgłoszenia nieprawidłowości można dokonać również w formie elektronicznej za pośrednictwem platformy Whiblo. System zapewnia pełną anonimowość dla sygnalisty. Informacje o systemie wraz z kodem QR są dostępne na plakatach HR-owych, wywieszanych na tablicach informacyjnych w zakładach Buglo.

W Elverdal kanałem zgłoszeń są skrzynki znajdujące się na terenie firmy, do których pracownicy mogą wrzucać sugestie dotyczące warunków pracy, anonimowe skargi i zgłoszenia nieprawidłowości.



S1-4

Podjmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała dwanaście istotnych wpływów i pięć istotnych ryzyk związanych z własnymi zasobami pracowniczymi.

Buglo Play ma negatywny wpływ na **bezpieczeństwo zatrudnienia** z powodu **wysokiej rotacji kadry**. Grupa stara się mitygować ten wpływ poprzez zawieranie umów na czas nieokreślony, oferowanie pracownikom szkoleń i możliwości rozwoju umiejętności, wytyczanie ścieżek kariery oraz regularny dialog z pracownikami. Co roku Spółka dominująca przeprowadza wśród pracowników anonimowe badanie satysfakcji z pracy, którego wyniki są szczegółowo analizowane przez dział HR celem wprowadzenia zmian i poprawy warunków pracy, dostosowanych do potrzeb i oczekiwań osób zatrudnionych. W 2025 roku badanie satysfakcji z pracy odbyło się również wśród pracowników Elverdal.

Grupa zidentyfikowała również ryzyko związane z bezpieczeństwem zatrudnienia, polegające na **niewystarczającej liczbie pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz utracie talentów z powodu zbyt dużego obciążenia i stresu**. Do działań podjętych przez Buglo w celu mitygacji tego ryzyka należy aktywne poszukiwanie nowych źródeł pozyskania kandydatów do pracy, stworzenie matryc kompetencji stanowiskowych, rozpoczęcie wartościowania stanowisk, ocena kompetencji pracowników, opracowanie planu szkoleń i rozwoju oraz wdrożenie programu well-beingowego dla zespołu.

Grupa ma pozytywny wpływ na **czas pracy** dzięki **elastycznym godzinom rozpoczęcia pracy przez osoby zatrudnione w biurze**. Zasady ruchomego czasu pracy obowiązują zarówno w LeikkiSet, jak i w Spółce dominującej Buglo, która spisała je w Regulaminie Pracy. Grupa ma również negatywny wpływ na czas pracy z powodu **występowania nadgodzin** u pracowników. Buglo mityguje ten wpływ poprzez wprowadzenie monitoringu nadgodzin, odpowiednie planowanie harmonogramu pracy, uwzględnianie indywidualnych

potrzeb pracowników oraz zwiększenie zatrudnienia w sezonie o wyjątkowo dużej liczbie zamówień. Spółka dominująca szkoli pracowników z Systemu 5S (segregacja, systematyka, sprzątnięcie, standaryzacja, samodyscyplina), który stanowi metodę organizacji stanowiska pracy, zapewniającą czyste, uporządkowane, ergonomiczne, wizualne oraz bezpieczne miejsce pracy. Pracownicy Buglo opracowali własny podręcznik, który wyjaśnia zasady Systemu 5S oraz daje praktyczne wskazówki w codziennej pracy. Spółka propaguje stosowanie metody 5S w celu poprawy organizacji pracy i wzrostu produktywności, co ma z kolei pomóc pracownikom w minimalizowaniu liczby nadgodzin.

Grupa Buglo zidentyfikowała ryzyko związane z czasem pracy, wynikającym z **wysokiego obciążenia pracą i nadgodzinami**. Do działań mitygujących to ryzyko należy rozpoczęcie monitorowania obciążenia zespołu oraz wprowadzenie limitów obciążenia pracą.

Buglo ma potencjalny wpływ negatywny na **adekwatną płacę** spowodowany **niedostosowaniem wynagrodzeń do kompetencji i stażu pracy niektórych pracowników**. W celu mitygacji tego wpływu Spółka dominująca wyciąga wnioski z corocznego badania prowadzonego wśród pracowników, w którym są oni pytani m.in. o zadowolenie z wysokości wynagrodzenia. Następnie dział HR Buglo analizuje strukturę płac wśród osób zatrudnionych oraz przedstawia Zarządowi wnioski i rekomendacje działań do podjęcia. Grupa prowadzi również regularny benchmark rynkowy w celu porównania wysokości wynagrodzeń w spółkach o podobnym profilu działalności. Docelowo Grupa będzie starała się wyrównać poziom wynagrodzenia wewnątrz firmy tak, by spełniał on oczekiwania pracowników i odzwierciedlał ich kompetencje oraz staż pracy. Spółka LeikkiSet również regularnie przeprowadza analizy porównawcze rynku, aby upewnić się, że wynagrodzenia oferowane pracownikom są odpowiednie i zgodne z aktualnymi standardami.

Grupa zidentyfikowała ryzyko związane z adekwatną płacą, polegające na **niedostosowaniu kosztów wynagrodzeń do sytuacji finansowej Buglo**. W celu mitygacji tego ryzyka Grupa rozpoczęła przegląd budżetu wynagrodzeń i wprowadzenie planu rekrutacji i zatrudnienia.

Buglo ma pozytywny wpływ na **dialog społeczny**, który polega na **dobrej komunikacji z pracownikami, zapewnianiu im dostępu do informacji i konsultacji oraz umożliwianiu im realnego uczestnictwa w kształtowaniu kultury korporacyjnej firmy**. Zarówno w Spółce dominującej, jak i w Elverdal funkcjonują przedstawiciele pracowników.

W Elverdal są oni wybierani co dwa lata. W LeikkiSet regularnie co 4–6 tygodni odbywa się „dzień firmowy”, podczas którego wszyscy pracownicy spotykają się w siedzibie głównej i omawiają wyniki finansowe, nowe produkty, kwestie kadrowe oraz szkolenia. W Spółce Buglo Play oraz Elverdal prowadzone są wśród pracowników badania satysfakcji z warunków pracy, które pozwalają zrozumieć Zarządowi potrzeby i oczekiwania osób zatrudnionych.



Buglo identyfikuje pozytywny wpływ na **równowagę między życiem zawodowym a prywatnym** dzięki **organizowaniu wydarzeń o charakterze rodzinnym, rozrywkowym i integracyjnym**. W czerwcu 2025, jak co roku, w koszalińskiej siedzibie Buglo odbył się piknik rodzinny, na który zaproszeni zostali pracownicy wraz z rodzinami. Jest to okazja do integracji i wspólnego spędzenia czasu na świeżym powietrzu. Tego dnia fabryka Buglo otwiera swoje drzwi dla członków rodzin pracowników, którzy mogą na własne oczy zobaczyć, jak powstają place zabaw i jak na co dzień wygląda praca ich bliskich. Podczas pikniku odbywają się pokazy, występy i sportowe atrakcje dla dzieci. Do pozostałych imprez regularnie organizowanych przez Spółkę dominującą należy m.in. Gala Buglo Player. Podczas tego wydarzenia ogłaszane są wyniki wyboru Pracownika Roku, który w swojej codziennej pracy i sposobie bycia najlepiej reprezentuje wartości Buglo. W konkursie może wziąć udział każdy pracownik i nominować maksymalnie 5 osób. W 2025 roku głosowanie trwało na przełomie listopada i grudnia, a wyniki zostały ogłoszone podczas Imprezy Karnawałowej w styczniu 2026 roku. Pracownik Roku otrzymał specjalną nagrodę od Prezesa. Do pozostałych imprez integracyjnych organizowanych przez Spółkę dominującą należy m.in. Wigilia pracownicza oraz Dzień Kobiet. Spółka Buglo zapewnia pracownikom benefity pozapłacowe, do których zalicza się m.in. prywatna opieka medyczna, karta sportowa MultiSport, ubezpieczenie grupowe, dofinansowanie do wczasów, bony pieniężne i podarunkowe, dofinansowanie Buglo bluz, upominki z okazji Dnia Dziecka dla dzieci pracowników oraz sportowe wtorki, podczas których można dołączyć do drużynowych rozgrywek w hali sportowej w Koszalinie.

Z kolei w LeikkiSet wszyscy pracownicy mają dostęp do Epassi – fińskiego systemu cyfrowych świadczeń pracowniczych, który umożliwia korzystanie z benefitów w postaci zajęć sportowych/fitness, masaży czy wydarzeń kulturalnych. Elverdal zapewnia pracownikom ubezpieczenie zdrowotne i świadczenia socjalne, a także oferuje dodatkowe dni wolne w razie konieczności opieki nad bliskimi.

Buglo ma negatywny wpływ na **bezpieczeństwo i higienę pracy** z powodu **występowania sporadycznych wypadków przy pracy pracowników zakładów produkcyjnych Buglo**. Podczas produkcji placów zabaw pracownicy zajmujący się m.in. obróbką drewna są narażeni na wypadki. Buglo dokłada wszelkich starań, aby im zapobiegać i edukować pracowników z zakresu BHP. Przed rozpoczęciem pracy każdy pracownik przechodzi obowiązkowe szkolenie stanowiskowe i instruktażowe, w tym szkolenie BHP, które jest następnie regularnie powtarzane. Osobą odpowiedzialną

za nadzór nad tymi szkoleniami jest Główny Specjalista ds. BHP i Przepisów Przeciwpowodziarnych. Pracownicy wyposażeni są w środki ochrony indywidualnej, dostosowane do danego stanowiska pracy, w tym gogle, maseczki przeciwpyłowe, rękawice, kask, okulary, nauszники przeciwhałasowe, szelki bezpieczeństwa czy buty robocze. Grupa powołała również zespół ds. konsultacji systemu zarządzania BHP. Jego celem jest poprawa świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa w pracy oraz ochrony środowiska. Na terenie firmy przed wejściami do hal oraz magazynu w Koszalinie znajdują się elementy odzieży ochronnej dla gości oraz pracowników biurowych. Spółka Elverdal posiada certyfikat ISO 45001, którego celem jest zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym oraz tworzenie bezpiecznych warunków pracy. Grupa zidentyfikowała ryzyko związane z BHP, polegające na **wypadkach przy pracy w magazynie, podczas obróbki drewna oraz na produkcji**. W celu mitygacji tego ryzyka Buglo organizuje regularne szkolenia BHP, zapewnia pracownikom odzież ochronną, prowadzi cykliczne przeglądy stanowisk pracy oraz stanu technicznego urządzeń i wykonuje dokładne analizy przyczyn wypadków. Spółka dominująca wdrożyła Procedurę powiadamiania o ewakuacji w zakładzie Buglo Play, która określa sygnał alarmowy oraz schemat powiadamiania pracowników o ewakuacji pomiędzy poszczególnymi działami. Spółka posiada również Instrukcję postępowania na wypadek wystąpienia awarii lub pożaru, która obrazuje przebieg ewakuacji oraz podaje osoby odpowiedzialne za ewakuację w poszczególnych działach firmy i numery telefonów do służb ratowniczych i kierowników poszczególnych działów. Grupa podpisała umowę z firmą skandynawską kontrolującą i koordynującą działania w zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych w Elverdal i LeikkiSet. Buglo zamierza również wdrożyć system zarządzania BHP.

Grupa ma pozytywny wpływ na **równouprawnienie płci** dzięki **kierowaniu się zasadami niedyskryminacji podczas prowadzonych rekrutacji**. Buglo zapewnia równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy bez względu na płeć, o czym informuje w swoim Kodeksie Postępowania w Biznesie, szczegółowo opisanym w ujawnieniu S1-1. W ogłoszeniach o pracę Spółka dominująca używa inkluzywnego języka, który polega na neutralnych płciowo nazwach stanowisk np. „Specjalista/ka”, „Grafik/Graficzka”, „Brygadzysta/Brygadzistka”. LeikkiSet przestrzega prawa fińskiego: Ustawy o zakazie dyskryminacji, Ustawy o równości oraz Ustawy o umowach o pracę. Przepisy te stanowią wytyczne dla działań Spółki w zakresie rekrutacji i zatrudnienia. Elverdal stwarza możliwości zatrudnienia dla osób pozostających poza rynkiem pracy oraz osób z niepełnosprawnościami.

Buglo Play ma pozytywny wpływ na **oferowanie pracownikom szkoleń i możliwości rozwoju umiejętności**. Spółka dominująca organizuje regularne szkolenia dla pracowników, m.in. z zakresu ergonomii pracy oraz innych dziedzin zgodnie z rocznym planem szkoleń. Przeprowadzono również szkolenia na audytorów środowiskowych, jakościowych i BHP, dzięki czemu wybrani pracownicy mogli zdobyć certyfikat audytorów. Buglo wspiera pracowników na ścieżce awansu, umożliwiając im przekwalifikowanie i oferując stanowiska pracy wewnątrz firmy. Na tablicach ogłoszeniowych w koszalińskiej siedzibie regularnie wywieszane są aktualne oferty pracy dostępne w poszczególnych działach Buglo. Elverdal co roku przeprowadza indywidualne rozmowy rozwojowe pomiędzy pracownikami a ich przełożonymi, podczas których omawiane są wyznaczone i zrealizowane cele oraz ustalane są plany i ambicje na kolejny rok. Podczas tych rozmów pracownicy mają również możliwość wypowiedzenia się na takie tematy jak m.in. ich ulubione zadania w pracy, chęć wprowadzenia zmian w nałożonych obowiązkach, zadowolenie ze współpracy w zespole, relacje z przełożonym czy współpraca z Buglo.

Grupa zidentyfikowała ryzyko związane ze szkoleniami i rozwojem umiejętności, polegające na **braku zastępowalności kompetencji w zespołach z powodu niewystarczającej liczby szkoleń**. W celu mitygacji tego ryzyka Buglo prowadzi matrycę kompetencji i mentoring oraz zamierza wprowadzić szkolenia krzyżowe, umożliwiające wymianę wiedzy, doświadczeń i kompetencji w zespołach.

Grupa ma pozytywny wpływ na **środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy dzięki funkcjonowaniu procedur i kanałów zgłaszania nieprawidłowości**. W Spółce dominującej obowiązuje Procedura zgłaszania nieprawidłowości, szczegółowo opisana w ujawnieniu S1-3. W Buglo naruszenia można sygnalizować również za pośrednictwem platformy Whiblo.

Buglo ma negatywny potencjalny wpływ na **różnorodność** ze względu na **niskie zatrudnienie osób w wieku powyżej 50 lat w strukturze Grupy**. W celu mitygowania tego wpływu Buglo zapewnia pełną równość w procesach rekrutacyjnych dla kandydatów w każdym wieku oraz stosuje uniwersalne kryteria wyboru kandydatów, obojętne na ich wiek. Elverdal podejmuje działania mitygujące negatywny wpływ Grupy na różnorodność poprzez zatrudnianie osób o różnym doświadczeniu zawodowym i będących w różnych sytuacjach życiowych. Spółka odkrywa potencjał pracowników poprzez testy kwalifikacyjne i organizowanie programów stażowych. Elverdal wspiera różnorodność w zespołach poprzez podejście oparte na integracji, oferowanie elastycznych form zatrudnienia (np. w niepełnym wymiarze godzin) i przyjmowanie do pracy osób wszystkich narodowości i wyznań.

Grupa ma negatywny wpływ na **prywatność**, polegający na **potencjalnych incydentach naruszenia prywatności pracowników w wyniku wycieku ich danych osobowych**. Wewnętrzny dział IT Buglo jest odpowiedzialny za dbanie o najwyższe standardy ochrony systemów komputerowych w Buglo w celu minimalizowania prawdopodobieństwa wystąpienia incydentu ataku hakerskiego lub innego cyberzagrożenia. Pracownicy biurowi są regularnie szkoleni z zapobiegania cyberatakam oraz zasad ochrony informacji. Zgodnie z Polityką Ochrony Danych Osobowych, szczegółowo opisaną w ujawnieniu G1-1, pracownicy przechowujący dane osobowe zobowiązani są do zabezpieczenia sprzętów, aby uniemożliwić dostęp do informacji osobom nieuprawnionym, a osoby użytkujące komputery przenośne zawierające dane osobowe muszą zachować szczególną ostrożność podczas ich transportu i użytkowania poza biurem. Do tej pory w Grupie Buglo nie miał miejsca incydent wycieku danych osobowych pracowników.



S1-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada ustanowionych celów w zakresie własnych zasobów pracowniczych, ale Grupa zamierza je uwzględnić w Strategii Zrównoważonego Rozwoju.



S1-6

Charakterystyka

Poniższe tabele przedstawiają podstawowe informacje o zatrudnieniu osób na umowach o pracę w Grupie Buglo Play. Na dzień 31.12.2025 roku Grupa Buglo zatrudniała 497 pracowników na umowach o pracę, z czego 28% stanowiły kobiety, a 72% stanowili mężczyźni.

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWACH O PRACĘ W GRUPIE BUGLO W PODZIALE NA PŁEĆ	
Okres	2025
Kobiety	137
Mężczyźni	360
Inne	0
Nie ujawniono	0
Łącznie	497

Zdecydowana większość pracowników w Grupie jest zatrudniona w Spółce dominującej w Polsce. Pracownicy Elverdal stanowią 8% ogółu pracowników, a pracownicy LeikkiSet 4% ogółu pracowników.

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWACH O PRACĘ W GRUPIE BUGLO W PODZIALE NA KRAJE	
Okres	2025
Polska	439
Dania	40
Finlandia	18

Większość pracowników w Grupie Buglo jest zatrudniona na umowach o pracę na czas nieokreślony (72%).

LICZBA OSÓB W PODZIALE NA UMOWĘ O PRACĘ ORAZ RODZAJ UMOWY W GRUPIE BUGLO				
Okres	2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	137	360	0	497
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	116	244	0	360
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	20	116	0	136
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	1	0	0	1
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	133	358	0	491
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	4	2	0	6

LICZBA OSÓB W PODZIALE NA UMOWĘ O PRACĘ ORAZ RODZAJ UMOWY WEDŁUG REGIONÓW OPERACJI			
Okres	2025		
Region	Polska	Dania	Finlandia
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	439	40	18
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	305	38	17
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	134	2	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	1
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	439	36	16
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	0	4	2

Wskaźnik rotacji wyniósł w Grupie Buglo w 2025 roku 18,51%. Został on policzony następująco: liczba pracowników nowozatrudnionych na umowach o pracę w 2025 roku podzielona przez liczbę pracowników na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, czyli 31.12.2025 r.

WSKAŹNIK ROTACJI W GRUPIE BUGLO	
Okres	2025
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym	92
Wskaźnik rotacji	18,51%

S1-7

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Poniższe tabele przedstawiają podstawowe informacje o zatrudnieniu osób na umowach innych niż o pracę w Grupie Buglo Play. Na dzień 31.12.2025 roku Grupa Buglo zatrudniała 65 osób współpracujących.

OSOBY WSPÓŁPRACUJĄCE Z GRUPĄ BUGLO NA PODSTAWIE UMÓW INNYCH NIŻ UMOWA O PRACĘ				
Okres	2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	2	9	0	11
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	5	36	0	41
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	13	0	13
Łącznie	7	58	0	65

S1-8

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Grupie Buglo Play nie funkcjonują związki zawodowe, natomiast 100% pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Spółce dominującej w Polsce jest reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników.

	UKŁADY I POROZUMIENIA ZBIOROWE				DIALOG
Procentowy udział	Osoby na umowach o pracę – EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Osoby na umowach o pracę – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę – EOG	Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę – spoza EOG	Przedstawiciele osób zatrudnionych na umowie o pracę (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
Okres	2025				
20-39%	Polska				
30-59%					
60-79%					
80-100%					Polska

S1-9

Mierniki różnorodności

Poniższe tabele prezentują informacje o różnorodności wśród pracowników zatrudnionych na umowach o pracę w Grupie Buglo.

Na dzień 31.12.2025 roku Grupa zatrudniała:

- 79 osób w wieku powyżej 50 lat (16% ogółu pracowników),
- 312 osób w wieku 30-50 lat (63% ogółu pracowników),
- 106 osób w wieku poniżej 30 lat (21% ogółu pracowników).

OSOBY ZATRUDNIONE NA UMOWACH O PRACĘ W PODZIALE NA GRUPY WIEKOWE W GRUPIE BUGLO

Okres	2025		
Osoby zatrudnione na umowach o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono
Łączna liczba osób, w tym:			
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	137	360	0
Grupa wiekowa: 30-50 lat	17	62	0
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	91	221	0

Na dzień 31.12.2025 roku w Grupie Buglo kobiety stanowiły 33% wyższej kadry zarządzającej. Przez wyższą kadrę zarządzającą Grupa rozumie Członków Zarządu i Dyrektorów raportujących do Zarządu.

OSOBY ZATRUDNIONE NA UMOWACH O PRACĘ W PODZIALE NA KATEGORIE ZASZEREGOWANIA W GRUPIE

Okres	2025		
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono
Liczba osób w wyższej kadry zarządzającej	2	4	0
Udział procentowy w wyższej kadry zarządzającej	33,33%	66,67%	-

**Członkowie Zarządu nie są zatrudnieni na umowach o pracę, ale należą do wyższej kadry zarządzającej i zostali uwzględnieni w powyższej tabeli.*



S1-10
Adekwatna płaca

Wszyscy pracownicy w Grupie Buglo otrzymali w 2025 roku adekwatne wynagrodzenie, co rozumiane jest jako płaca minimalna w danym kraju.

S1-11
Ochrona socjalna

Wszyscy pracownicy Spółki dominującej w Polsce są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych przed utratą dochodów spowodowaną wszystkimi z następujących poważnych zdarzeń życiowych:

- chorobą,
- bezrobociem rozpoczynającym się w czasie, gdy pracownik Spółki pracuje w niej,
- wypadkiem przy pracy i niepełnosprawnością nabytą,
- urlopem rodzicielskim,
- przejściem na emeryturę.

S1-12
Osoby z niepełnosprawnościami

Na dzień 31.12.2025 roku pracownicy z niepełnosprawnościami stanowili 1,01% ogółu pracowników Grupy Buglo.

Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Grupie Buglo

Okres	2025
Procentowy udział osób z niepełnosprawnościami w łącznej liczbie osób zatrudnionych na umowach o pracę	1,01%



S1-13

Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Poniższe tabele prezentują statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych przeprowadzonych w Grupie Buglo w 2025 roku. Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę wyniosła 11,45 wśród kobiet i 7,84 wśród mężczyzn.

Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych w Grupie Buglo wśród pracowników zatrudnionych na umowie o pracę			
Okres	2025		
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	22,50	36,50	0
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	3,22	3,16	0
Pozostałe osoby zatrudnione nwa umowach o pracę	11,86	7,77	0
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	11,45	7,84	0
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	50,00%	50,00%	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	11,11%	15,79%	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	19,05%	5,04%	-
Odsetek wśród wszystkich zatrudnionych pracowników na umowach o pracę	18,98%	6,11%	-

Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę				
	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono	Łącznie
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	0,20	0,06	-	0,10



S1-14

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Poniższe tabele przedstawiają dane dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie Buglo. 100% pracowników zatrudnionych na umowach o pracę oraz 60% osób współpracujących z Grupą na innych umowach są objęci systemem zarządzania BHP.

LICZBA OSÓB, KTÓRE OBEJMUJE SYSTEM BHP ORGANIZACJI W GRUPIE BUGLO	
Okres	2025
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę objętych systemem zarządzania BHP	497
Liczba osób współpracujących objętych systemem BHP	39
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę i osób współpracujących objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	65

W 2025 roku w Grupie Buglo miało miejsce 17 lekkich wypadków przy pracy wśród pracowników zatrudnionych na umowach o pracę oraz 2 wypadki lekkie wśród osób współpracujących. W Grupie nie miał miejsca żaden wypadek ciężki ani śmiertelny.

STATYSTYKI WYPADKOWOŚCI W GRUPIE BUGLO	
Wypadki wśród osób zatrudnionych na umowie o pracę	
Okres	2025
Wypadki lekkie	17
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	17
Wypadki wśród osób współpracujących	
Wypadki lekkie	2
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	2
Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu	
Wypadki lekkie	0
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	0

Wskaźnik wypadków przy pracy wyniósł w 2025 roku 25,11 dla pracowników zatrudnionych na umowach o pracę, co oznacza, na milion przepracowanych godzin przez te osoby zdarza się 25,11 wypadków.

POZOSTAŁE DANE BHP W GRUPIE BUGLO	
Osoby zatrudnione na umowie o pracę	
Okres	2025
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami i przypadkami złego stanu zdrowia podlegającego zgłoszeniu wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	753
Liczba przypadków złego stanu zdrowia, o których Grupę poinformowano lub o których Grupa nabyła wiedzę w ramach nadzoru medycznego wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	0
Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia wśród zatrudnionych na umowach o pracę	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	25,11
Osoby współpracujące na umowach innych niż umowa o pracę	
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami i przypadkami złego stanu zdrowia podlegającego zgłoszeniu wśród osób współpracujących z Grupą na podstawie umów innych niż umowa o pracę	0
Liczba przypadków złego stanu zdrowia, o których Grupę poinformowano lub o których Grupa nabyła wiedzę w ramach nadzoru medycznego wśród osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	0
Wypadki śmiertelne Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia wśród osób współpracujących	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	25,43

S1-15

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W Grupie Buglo w 2025 roku 27% kobiet i 12% mężczyzn zatrudnionych na umowach o pracę skorzystało z urlopu rodzicielskiego, opiekuńczego lub wychowawczego.

PODSTAWOWE DANE O URLOPACH RODZICIELSKICH, OPIEKUŃCZYCH I WYCHOWAWCZYCH W GRUPIE			
Okres	2025		
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne / Nie ujawniono
% osób na umowach o pracę upoważnionych do urlopu rodzicielskiego w sumie osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę	100%	100%	-
% osób na umowach o pracę upoważnionych, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego kierownicze	27,01%	11,94%	-

S1-16

Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

W Grupie Buglo wysokość nieskorygowanej luki płacowej (Gender Pay Gap) w 2025 roku wyniosła 0,063%. Niska luka płacowa wynika z przewagi liczebnej mężczyzn wśród ogółu osób zatrudnionych, z których większość to pracownicy produkcyjni. Wśród pracowników administracyjno-biurowych przeważają liczebnie kobiety, a wynagrodzenia tych pracowników są na ogół wyższe ze względu na charakter wykonywanej pracy.

NIESKORYGOWANA LUKA PŁACOWA W GRUPIE BUGLO	
Okres	2025
Gender Pay Gap	0,063%

Nieskorygowana luka płacowa została policzona jako różnica pomiędzy średnią godzinową ważoną płacą brutto kobiet i mężczyzn, podzielona przez średnią godzinową ważoną płacę brutto mężczyzn. Średnie godzinowe płace brutto w Grupie zostały obliczone średnią ważoną średnich stawek godzinowych w spółkach dla obu płci, gdzie waga każdej ze spółek odpowiadała odsetkowi zatrudnienia poszczególnej płci w stosunku do całkowitej liczby zatrudnionych osób danej płci w całej Grupie. Wskaźnik Gender Pay Gap został policzony dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Wskaźnik CEO Pay Ratio wyniósł w Grupie Buglo w 2025 roku **7,59**. Wskaźnik ten wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia wszystkich pozostałych osób zatrudnionych na umowach o pracę.

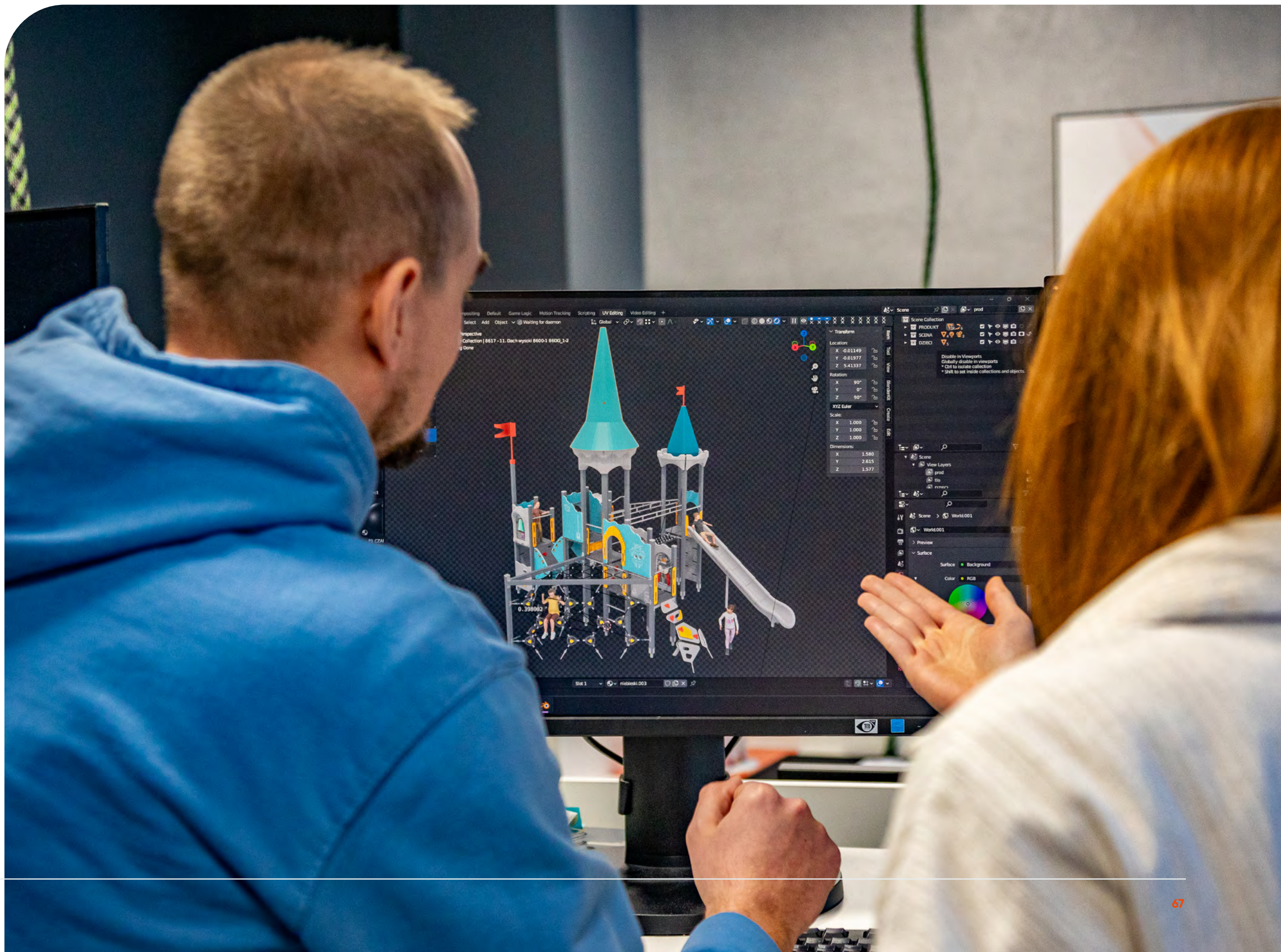
Wynagrodzenie Prezesa Zarządu w stosunku do mediany wynagrodzeń pozostałych pracowników w Grupie Buglo	
Okres	2025
CEO Pay Ratio	7,59



S1-17

Incydenty, skargi i poważne
wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W Grupie Buglo w 2025 roku nie zgłoszono przypadków dyskryminacji, w tym molestowania. Nie zidentyfikowano również wystąpienia incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, w tym pracy przymusowej, handlu ludźmi i pracy dzieci.



S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Pracownicy dostawców i podwykonawców Grupy Buglo to bardzo istotne osoby w łańcuchu wartości Grupy. Dzięki ich codziennej pracy i zaangażowaniu możliwa jest współpraca z partnerami biznesowymi, wykonywanie zleceń dla klientów na czas oraz realizacja placów zabaw, na których później bawią się użytkownicy końcowi.

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości Grupy Buglo to:

- Pracownicy podwykonawców zajmujący się montażem placów zabaw Buglo.
- Pracownicy dostawców, od których Buglo kupuje surowce, materiały, półprodukty i gotowe produkty.

Grupa Buglo w 99% współpracuje z dostawcami pochodzącymi z państw Unii Europejskiej. Grupa nie zidentyfikowała istotnego ryzyka wystąpienia przypadków pracy dzieci i pracy przymusowej wśród osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.



S2-1

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Spółka dominująca Buglo Play jest w trakcie przyjmowania **Kodeksu Postępowania dla Dostawców**, który będzie stanowił zbiór zasad etycznego postępowania dla jej dostawców, podwykonawców, pośredników i partnerów biznesowych. Buglo Play chce prowadzić działalność w sposób społecznie odpowiedzialny, dlatego dąży do zapewnienia poszanowania praw człowieka nie tylko w ramach własnej działalności, ale w całym łańcuchu wartości.

Zapisy Kodeksu będą oparte na międzynarodowych normach prawnych i wytycznych, w tym na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej, 10 Zasadach United Nations Global Compact, Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Dostawcy Buglo Play będą zobowiązani do podpisania oświadczenia o stosowaniu się do zasad Kodeksu, a w przypadku jego naruszenia będą zobligowani do podjęcia działań naprawczych.

Spółka Elverdøl posiada **Procedurę określającą zasady współpracy z dostawcami**. Zgodnie z nią dostawcy muszą pochodzić z kraju członkowskiego Unii Europejskiej oraz spełniać wymagania m.in. w zakresie zrównoważonego biznesu, polityki ochrony danych osobowych, zasad CSR, warunków pracy i BHP. Co roku Elverdøl prowadzi monitoring dostawców poprzez wizyty i przegląd list kontrolnych dotyczących wymagań wobec nowych i obecnych dostawców. W przypadku wykrycia nieprawidłowości dostawcy są zobowiązani do ich usunięcia.

Spółka LeikkiSet nie przyjęła jeszcze własnego Kodeksu Postępowania dla Dostawców ani procedury regulującej prawa pracowników zatrudnionych w łańcuchu wartości, ale Spółka wymaga od swoich partnerów biznesowych posiadania takich polityk.

S2-2

Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Proces współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości Grupy Buglo odbywa się głównie poprzez organizowane szkolenia BHP dla pracowników podwykonawców oraz szkolenia instruktazowe dotyczące montowania placów zabaw.

S2-3

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie udostępnia kanałów zgłaszania nieprawidłowości osobom wykonującym pracę w łańcuchu wartości.

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów ani istotnych ryzyk związanych z warunkami pracy osób zatrudnionych w łańcuchu wartości, ponieważ dostawcy Buglo pochodzą głównie z krajów wysoko rozwiniętych, w których ryzyko nieprzestrzegania praw człowieka jest marginalne. Grupa bardzo starannie wybiera dostawców, w przeważającej mierze europejskich, którzy muszą spełniać szereg wymogów oraz przejść kwalifikację wstępną przed rozpoczęciem współpracy z Buglo.

S2-4

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała jeden istotny wpływ związany z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

Buglo Play ma potencjalny negatywny wpływ na prywatność ze względu na możliwość wystąpienia incydentów naruszenia danych osobowych pracowników dostawców i podwykonawców Buglo. Grupa mityguje ten wpływ poprzez zobowiązanie partnerów biznesowych do ochrony danych osobowych na podstawie umów powierzenia i umów handlowych. W Kodeksie Postępowania dla Dostawców partnerzy biznesowi Spółki dominującej Buglo będą zobowiązani do przetwarzania danych osobowych odpowiedzialnie oraz zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych oraz do zapewnienia bezpieczeństwa informacji.

S2-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada ustanowionych celów w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

S3 Dotknięte społeczności

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse
oraz ich wzajemne związki ze
strategią i z modelem biznesowym

Dotknięte społeczności w przypadku działalności Grupy Buglo Play to lokalne społeczności zamieszkujące okolicę zakładów Buglo w Polsce (Koszalin), Danii (Smørum) i Finlandii (Forssa). Grupa stanowi nieodłączną część swoich lokalnych społeczności nie tylko jako pracodawca, oferujący zatrudnienie, ale przede wszystkim dzięki obecności jej produktów w okolicznej przestrzeni publicznej. Plac zabaw dla dzieci oraz siłownie plenerowe dla młodzieży i dorosłych przyczyniają się do kształtowania bezpiecznej i ogólnodostępnej infrastruktury oraz kreowania pozytywnego wizerunku miasta.



S3-1

Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie przyjęła polityki związanej z lokalnymi społecznościami, ale w swoich działaniach Grupa kieruje się zasadami bezpieczeństwa i jakości, dbając o to, by każdy wypuszczony na rynek produkt spełniał wysokie standardy i tworzył realną wartość dla społeczności.

S3-2

Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Współpraca z lokalnymi społecznościami odbywa się w formie spotkań stacjonarnych w siedzibie głównej Buglo w Koszalinie, na które zapraszani są przedstawiciele lokalnych władz administracyjnych i Rady Miasta. Podczas tych spotkań toczą się rozmowy o przestrzeniach miejskich i projektach tworzonych z myślą o młodych mieszkańcach miasta. Grupa ceni sobie poznawanie opinii osób, które w przyszłości będą korzystać z planowanych inwestycji.

Buglo wsluchuje się również w głos Młodzieżowej Rady Miasta Koszalin, bo wierzy, że rozmowy z młodym pokoleniem są kluczowe w tworzeniu przyjaznej i nowoczesnej przestrzeni dla wszystkich mieszkańców.

S3-3

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Społeczności lokalne korzystające z placów zabaw i siłowni plenerowych Buglo mogą zgłaszać skargi, pytania i problemy poprzez formularz kontaktowy i reklamacyjny dostępny na stronie internetowej Buglo lub poprzez bezpośredni kontakt mailowy i telefoniczny z Biurem Obsługi Klienta.



S3-4

Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała jeden istotny wpływ i jedną istotną szansę związaną z lokalnymi społecznościami.

Buglo Play ma pozytywny wpływ na **odpowiednie warunki mieszkaniowe** lokalnych społeczności dzięki tworzeniu wysokiej jakości infrastruktury do rekreacji dla dzieci w miastach. Buglo stale angażuje się w działania na rzecz lokalnych społeczności. W 2025 roku Spółka dominująca odnowiła plac zabaw dla dzieci z Domu Dziecka w okolicach Koszalina. W 2024 roku Spółka podarowała również miastu Koszalin plac zabaw w ramach zwiększania dostępności miejsc dla dzieci w przestrzeni publicznej. Wszystkie place zabaw Grupy są przebadane pod kątem bezpieczeństwa materiałów, a następnie przechodzą testy jakości, by zapewnić maksymalny poziom bezpieczeństwa dla dzieci.

Buglo Play identyfikuje szansę związaną z **odpowiednimi warunkami mieszkaniowymi** lokalnych społeczności dzięki uczestnictwie w interakcji ze społeczeństwem oraz współpracy na poziomie urzędów i administracji w celu kształtowania dostępności miejsc dla dzieci np. przy różnych instytucjach. Grupa Buglo zatrudnia pracowników z okolicznych miejscowości, a LeikkiSet dodatkowo współpracuje z lokalnymi przedsiębiorstwami. Fińska Spółka angażuje się również w miejscowe akcje charytatywne. W 2025 roku miasto Forssa zorganizowało jak co roku zawody sportowe dla uczniów klas pierwszych i drugich, w ramach których Spółka LeikkiSet przekazała nagrody dla zwycięzców. Elverdal współpracuje z miastem w zakresie osób poszukujących pracy, które są nieaktywne na rynku pracy, i stara się oferować im zatrudnienie. Spółka zaprasza lokalne placówki edukacyjne i uczy ich na temat swojej firmy. Elverdal oferuje również praktyki dla młodzieży już od szkoły podstawowej. W Danii wszyscy uczniowie szkół podstawowych muszą odbyć co najmniej dwa tygodniowe staże, których celem jest zapoznanie dzieci z różnymi zawodami. Zakres zadań, jaki mogą wykonywać podczas stażu, reguluje duńska Ustawa o bezpieczeństwie i higienie pracy, której Elverdal przestrzega. W ramach tych staży Spółka zawiera umowę między szkołą, uczniem i jego rodzicami.



S3-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada ustanowionych celów w zakresie lokalnych społeczności.



S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Użytkownicy końcowi produktów Buglo oraz ich radość i bez troska stanowią dla Grupy inspirację w codziennych działaniach. Buglo Play stara się jak najlepiej zrozumieć potrzeby najmłodszych oraz ich opiekunów, sprostać najbardziej restrykcyjnym normom bezpieczeństwa, a jednocześnie tworzyć place zabaw, które są kolorowe, atrakcyjne i pobudzające dziecięcą kreatywność.

Użytkownikami końcowymi produktów Buglo są:

- **Dzieci** bawiące się wraz z rodzicami lub opiekunami na placach zabaw,
- **Młodzież i dorośli** korzystający z siłowni plenerowych i mebli miejskich.



S4-1

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie przyjęła polityki związanej z konsumentami i użytkownikami końcowymi, ale zgodnie z Polityką Środowiskową misją Buglo jest tworzenie produktów, które inspirując do zabawy, przynoszą szereg korzyści dla zdrowia, rozwoju fizycznego i psychicznego dzieci. Buglo ma świadomość, że dla prawidłowego rozwoju dziecka niezbędne jest środowisko naturalne, dlatego tak istotna dla firmy jest odpowiedzialność za planetę.

S4-2

Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Współpraca z użytkownikami końcowymi Grupy Buglo odbywa się głównie podczas organizowanych wydarzeń, m.in. w ramach Akademii Bezpiecznego Dziecka. Od 2024 roku Buglo raz w miesiącu zaprasza do swojej koszalińskiej siedziby dzieci z okolicznych przedszkoli i szkół podstawowych. Podczas tych wydarzeń Spółka pokazuje, w jaki sposób powstają place zabaw, ale także edukuje dzieci z zakresu bezpiecznej zabawy. W trakcie spotkań ratownicy medyczni pokazują dzieciom, jak używać defibrylatora i w jaki sposób udzielić pierwszej pomocy. W 2025 roku Buglo przeszkoliło około 250 dzieci. Ta inicjatywa została doceniona w Raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2025. Dobre praktyki”, który został opublikowany w czerwcu 2026 roku.

S4-3

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Użytkownicy końcowi mogą zgłaszać skargi, pytania i problemy poprzez formularz kontaktowy i reklamacyjny dostępny na stronie internetowej Buglo lub poprzez bezpośredni kontakt mailowy i telefoniczny z Biurem Obsługi Klienta.



S4-4

Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

W ramach aktualizacji badania istotności 2026 Grupa Buglo zidentyfikowała pięć istotnych wpływów, jedno istotne ryzyko oraz trzy istotne szanse związane z użytkownikami końcowymi.

Buglo Play ma pozytywny wpływ na **dostęp do informacji** poprzez **udostępnianie dzieciom i ich opiekunom odpowiedniej informacji o placach zabaw, ich użytkowaniu i zasadach bezpieczeństwa**. Grupa zidentyfikowała również szansę związaną z tym obszarem, która polega na **prowadzeniu transparentnej i odpowiedzialnej komunikacji**.

Na każdym placu zabaw Buglo znajduje się tablica informacyjna, która zawiera regulamin korzystania z placu zabaw. Regulamin ten informuje o takich kwestiach jak m.in.:

- wymagana obecność rodzica dla dzieci w wieku poniżej 7 lat,
- pora ciszy nocnej,
- czynności zabronione na placu zabaw (np. wchodzenie na dach, wprowadzanie zwierząt, śmiecenie, palenie wyrobów tytoniowych i e-papierosów, rozpalanie ogniska),
- numery telefonów alarmowych do służb porządkowych (pogotowia ratunkowego, straży pożarnej i policji).

Podobne tablice informacyjne z regulaminem znajdują się przy każdej siłowni zewnętrznej Buglo. Zawierają one dodatkową informację, że sprzęt przeznaczony jest dla młodzieży i osób dorosłych o wzroście powyżej 140 cm oraz że zalecana jest ostrożność przy wykonywaniu ćwiczeń i unikanie nadmiernego wysiłku fizycznego. Na obu rodzajach tablic znajduje się również adres mailowy oraz telefon kontaktowy do działu serwisu Buglo, na wypadek konieczności zgłoszenia zaistniałej awarii lub uszkodzenia sprzętu.

Buglo Play ma pozytywny wpływ na **niedyskryminację** użytkowników końcowych poprzez **kształtowanie inkluzywnego rynku placu zabaw**. Grupa widzi szansę w **zwiększeniu sprzedaży integracyjnych placów zabaw**. Buglo identyfikuje swój pozytywny wpływ również na dostęp do produktów i usług poprzez **zachęcanie klientów, w tym samorządowców, do inwestowania w place zabaw dla dzieci z niepełnosprawnościami**.

Grupa zdaje sobie sprawę z tego, jak ważne jest umożliwianie dzieciom z niepełnosprawnościami integrację i zabawę razem z pozostałymi dziećmi. W swojej ofercie Buglo posiada specjalną linię placów zabaw, dostosowaną do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w tym z ograniczeniami ruchowymi. Taki plac zabaw powstał m.in. w Koszalinie. Grupa widzi potencjał we współpracy z samorządami i gminami, by place zabaw stały się bardziej dostępne dla wszystkich dzieci.

Co więcej, w Grupie został powołany specjalny zespół ekspertów Buglo Experts Circle, który czuwa nad tym, by wszystkie urządzenia wspierały wszechstronny rozwój dzieci. W skład zespołu wchodzi trener i fizjoterapeuta, mistrz Polski w Street Workout oraz profesor z Uniwersytetu Poznańskiego. Adama Mickiewicza w Poznaniu, który zajmuje się kognitywką dzieci, czyli między innymi tym, jak widzą kolory, jak postrzegają zabawę, jak się uczą i jak się rozwijają. W 2025 roku do zespołu dołączył psycholog i skandynawski kreator zabawy – założyciel Elverdal. Buglo Experts Circle wspiera firmę w tworzeniu przestrzeni, w których podczas zabawy dzieci mogą bezpiecznie pracować nad motoryką, sprawnością fizyczną oraz umiejętnościami psychospołecznymi.

Kolejny wpływ Buglo jest związany z **bezpieczeństwem i ochroną dzieci** i dotyczy **potencjalnych wypadków użytkowników końcowych na placach zabaw ze względu na nieprzestrzeganie norm bezpieczeństwa produktów lub wadliwe konstrukcje**. W tym obszarze Grupa zidentyfikowała również ryzyko, polegające na potencjalnym **urazie dziecka spowodowanym zaprojektowaniem urządzenia niepełniajacego norm bezpieczeństwa** oraz szansę, która dotyczy **najwyższych europejskich standardów jakości i bezpieczeństwa wykonywanych placów zabaw oraz audytów zewnętrznych**.

Grupa Buglo dba o certyfikację i testy jakości placów zabaw przed dopuszczeniem ich do użytku. Wszystkie place zabaw Spółki dominującej posiadają certyfikat TÜV Rheinland, który świadczy o jakości i bezpieczeństwie produktów. Grupa produkuje place zabaw zgodnie z normą bezpieczeństwa EN 1176, a Elverdal dodatkowo dokonuje regularnej weryfikacji jakości w ramach normy ISO 9001. Grupa bierze na siebie odpowiedzialność za potencjalne szkody i zapobiega im podczas całego procesu powstawania placu zabaw – od świadomego wyboru wysokiej klasy materiałów, przez uważne projektowanie i montaż produktów, po profesjonalny serwis w trakcie użytkowania. W ramach Akademii Bezpiecznego Dziecka Buglo regularnie spotyka się w koszalińskiej siedzibie z dziećmi z przedszkoli i szkół podstawowych, edukując ich z zakresu bezpiecznej zabawy.

Buglo Play ma również pozytywny wpływ na **wolność wypowiedzi użytkowników końcowych na temat placów zabaw i ich jakości**. Grupa współpracuje z dziećmi, starając się poznać ich potrzeby i opinie na temat placów zabaw. Buglo regularnie zaprasza dzieci z okolicznych przedszkoli i szkół do swojej siedziby głównej w Koszalinie – podczas tych spotkań uważnie wysłuchuje dzieci i stara się stale doskonalić ofertę produktów.

S4-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo nie posiada ustanowionych celów w zakresie użytkowników końcowych, ale Grupa zamierza je uwzględnić w Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

04 Informacje związane z łaodem zarządczym

G1 Postępowanie w biznesie

G1-1

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kultura korporacyjna Grupy Buglo Play

Grupa Buglo Play zrodziła się z marzeń o świecie, w którym każde dziecko ma dostęp do atrakcyjnego, rozwijającego placu zabaw. Buglo wierzy, że tworzenie placu zabaw to zarówno wyzwanie, jak i potężna moc – to kreowanie świata, w którym rosną dzieci. Kierunkowskazem dla działalności Buglo są uśmiechy dzieci i satysfakcja dorosłych.



Wartości, którym przyświeca działalność Spółki dominującej Buglo Play, to:

- Rozwój** – zespół ekspertów Buglo Experts Circle czuwa nad tym, by wszystkie urządzenia wspierały wszechstronny rozwój dzieci.
- Design** – projektanci Buglo dbają o to, by konstrukcje placów zabaw wyróżniały się kreatywnością oraz atrakcyjnością w oczach najmłodszych użytkowników.
- Ekologia** – Buglo tworzy z myślą o naturze, dążąc do minimalizacji śladu węglowego i zmniejszania swojego negatywnego wpływu na środowisko.
- Bezpieczeństwo** – Buglo ma bezkompromisowe podejście do zasad bezpieczeństwa, na co dowodem są testy, kontrole jakości i certyfikaty.
- Integracyjność** – Buglo dba o inkluzywność placów zabaw, tworząc urządzenia z myślą o dzieciach z niepełnosprawnościami, aby mogły bawić się wspólnie z innymi dziećmi.

Wartości, które dodatkowo wyznawane są w Zespole Buglo Play, to:

- Innowacja** – eksperci z Buglo stale pracują nad nowymi rozwiązaniami, które spodobają się dzieciom i zapewnią im inspirującą przestrzeń do rozwoju.
- Odpowiedzialność** – podstawą dla Buglo jest zaufanie klientów, dlatego firma podchodzi odpowiedzialnie do swoich obowiązków, terminów, realizacji założeń i wymagań stawianych produktom.
- Zespołowość** – Buglo ponad wszystko ceni współpracę na drodze do wspólnej misji, dlatego ważniejsza od rywalizacji jest w firmie praca zespołowa i wzajemne wsparcie.
- Elastyczność** – Buglo z zaciekawieniem obserwuje zmiany w branży i ochoczo się do nich dostosowuje. Gdy firma natrafia na problem, zmienia perspektywę i nastawienie, by osiągnąć cel.
- Szacunek** – wszystkie osoby pracujące w Buglo są współodpowiedzialne za atmosferę w pracy. Do każdego należy odnosić się z tolerancją i szacunkiem, ceniąc każdą opinię i punkt widzenia.

Swoją kulturę korporacyjną Grupa Buglo promuje już w programach onboardingowych, aby osoby dołączające do Zespołu od pierwszego dnia mogły zapoznać się z wartościami, politykami i zasadami postępowania w firmie. Grupa dba, aby pielęgnować kulturę korporacyjną na co dzień – za pomocą korespondencji mailowej, buglowej odzieży czy podczas spotkań firmowych. Buglo regularnie informuje pracowników w sieci wewnętrznej

o najnowszych wydarzeniach z życia firmy – zarówno o awansach i dołączeniu nowych pracowników, jak też o konkursach i planowanych inicjatywach.

Co roku w siedzibie głównej w Koszalinie odbywa się **Gala Buglo Player**, podczas której ogłaszane są wyniki plebiscytu na Pracownika Roku – osobę, która swoimi działaniami i postawą najlepiej wciela w życie wartości Buglo. W konkursie każdy pracownik może zgłosić dowolną osobę z firmy, a Pracownik Roku otrzymuje specjalną nagrodę od Prezesa. Osoby kierujące się na co dzień wartościami Buglo wspierają firmę w podążaniu ścieżką rozwoju. Plebiscyt na Buglo Playera ma na celu docenić pozytywne postawy i tym samym wspierać Grupę w realizacji strategii biznesowej.

Podczas firmowej Wigilii pracownicy Spółki dominującej co roku otrzymują drobne upominki. Tak narodził się pomysł stworzenia **bluz Buglo**, które zyskały na tyle duże zainteresowanie, że dział marketingu uruchomił kolekcję buglowej odzieży, którą można kupić za dofinansowaniem od firmy. Bluzy Buglo są wygodne, ciepłe, oferowane w trzech kolorach (oczywiście też w pomarańczowym) i dostępne również w rozmiarach dziecięcych, dzięki czemu całe rodziny pracowników mogą poczuć się częścią Buglo.

Grupa Buglo dba o integrację Spółek zależnych, organizując regularne spotkania w siedzibie głównej w Koszalinie, na które zapraszani są pracownicy Elverdal i LeikkiSet. Dzięki takim wydarzeniom osoby zatrudnione w Grupie mogą nie tylko lepiej się poznać, ale również wymienić wiedzę, doświadczeniem, inspiracjami i pomysłami. Buglo wierzy, że współpraca i słuchanie siebie nawzajem wspiera rozwój biznesu i wpływa pozytywnie na kulturę korporacyjną firmy.

Wartości i dewizy obowiązujące w Spółce Elverdal to:

- „Tworzymy najlepszą wartość dla klientów”** – Elverdal dba o wysokiej jakości obsługę klientów i poświęcanie im odpowiedniej ilości czasu. Budowanie dobrych relacji jest ważne dla firmy na wszystkich etapach – od pierwszego kontaktu, przez planowanie, projektowanie i realizację, aż po późniejsze użytkowanie i konserwację placów zabaw.
- „Robimy dobre rzeczy i robimy je dobrze”** – Elverdal dba o odpowiednie wykonanie placów zabaw i dostarczanie ich w doskonałym stanie. Firma stosuje inteligentne metody produkcji, obejmujące niskie zużycie zasobów i wysoką wydajność. Elverdal ustala priorytety swoich działań, planuje pracę, znajduje właściwe rozwiązania i dba o ich skuteczne wdrożenie.
- „Praca powinna sprawiać radość”** – Elverdal skupia się na tworzeniu przyjaznego miejsca pracy, w którym panuje uśmiech i pozytywna atmosfera. Dla firmy istotna jest szczerłość i otwartość zarówno wobec klientów, jak i wobec siebie nawzajem. Elverdal ma aktywny zespół kierowniczy i niezwykle ceni sobie jedność, dzięki której pracownicy działają wspólnie. W firmie stawiane są wzajemne wymagania i udzielane konstruktywne informacje zwrotne.

- „Odnalezienie i wytyczenie drogi do sukcesu”** – Kierownictwo Elverdal pełni rolę aktywnego partnera w dialogu ze swoimi pracownikami i aktywnie angażuje się w bieżącą działalność firmy. Kierownicy są wzorem do naśladowania dla pracowników i dbają o ich motywowanie, promieniowanie optymizmem oraz tworzenie dobrej atmosfery. Celem każdego dnia jest odnalezienie i wytyczenie drogi do sukcesu dla każdego pracownika.
- „Działamy z rozwagą i dbamy o dobre praktyki biznesowe”** – W Elverdal dba się o zasoby firmowe tak, jakby były własnymi i zawsze należy upewnić się, że kupowane materiały mają wysoką jakość. Firma nieustannie poszukuje korzystnych możliwości biznesowych, jednocześnie chroniąc biznes przed stratami i nie podejmując niepotrzebnego ryzyka.

Wartościami obowiązującymi w LeikkiSet są: odwaga, transparentność, docenianie, odpowiedzialność i współpraca. Te wartości stanowią dla LeikkiSet drogowskaz w codziennej pracy i kształtują kulturę korporacyjną firmy.

Polityki związane z postępowaniem w biznesie obowiązujące w Spółce dominującej Buglo Play:

- Kodeks Postępowania w Biznesie – szczegółowo opisany w ujawnieniu S1-1,
- Polityka Antykorupcyjna – szczegółowo opisana w ujawnieniu G1-3,
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości – szczegółowo opisana w ujawnieniu S1-3,
- Wewnętrzna procedura w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu,
- Polityka Ochrony Danych Osobowych,
- Globalna Polityka IT,
- Polityka Zakupowa – szczegółowo opisana w ujawnieniu G1-2.

Wewnętrzna procedura w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu

Buglo Play sp. z o.o. jest zobowiązana do prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz zgodny z prawem. Spółka wymaga od wszystkich swoich dyrektorów, członków kadry kierowniczej i pracowników, aby zawsze postępowali uczciwie i przestrzegali wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

Obowiązkiem Spółki jest w szczególności:

- identyfikacja klienta, w tym osoby upoważnionej do działania w imieniu klienta,
- identyfikacja beneficjenta rzeczywistego,
- ocena stosunków gospodarczych,
- rozpoznanie i ocena ryzyka związanego z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu, odnoszącego się do działalności Buglo Play Sp. z o.o.

Weryfikacja tożsamości klienta i beneficjenta rzeczywistego następuje przed nawiązaniem stosunków gospodarczych lub przeprowadzeniem transakcji okazjonalnej.

W przypadku wątpliwości odnośnie kontrahenta Buglo Play:

- nie nawiązuje stosunków gospodarczych i nie przeprowadza transakcji okazjonalnej,
- nie przeprowadza transakcji za pośrednictwem rachunku bankowego,
- rozwikazuje stosunki gospodarcze.

Osoba odpowiedzialna za daną transakcję niezwłocznie powiadamia o tym fakcie Zarząd Spółki, zaś Spółka – jeżeli zachodzą ku temu podstawy prawne – zawiadamia Generalnego Inspektora o okolicznościach, które mogą wskazywać na podejrzenie popełnienia przestępstwa prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

W celu realizacji postanowień Procedury Zarząd powołuje Zespół ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu. Zespół nadzoruje zgodność działalności Buglo Play oraz jej pracowników i innych osób wykonujących czynności na rzecz Spółki z niniejszą Procedurą. Procedura podlega bieżącej weryfikacji oraz, jeśli zachodzi taka potrzeba, aktualizacji.

Procedura jest dostępna dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Procedury jest Zarząd. W 2025 roku Procedura nie uległa aktualizacji.

Polityka Ochrony Danych Osobowych

Polityka została wdrożona w celu zapewnienia zgodności przetwarzania danych osobowych z wymogami obowiązujących w tym zakresie polskich i europejskich aktów prawnych, w szczególności: Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO) oraz Ustawy z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Polityka opisuje zasady i procedury przetwarzania danych osobowych.

Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników i współpracowników Buglo Play Sp. z o.o., którzy w zakresie swoich obowiązków służbowych przetwarzają dane osobowe, jak również innych osób, które uzyskały dostęp do danych osobowych. Osoby te składają oświadczenie o zapoznaniu się z procedurami bezpieczeństwa danych opisanymi w Polityce oraz zobowiązują się do ich stosowania.

Polityka określa takie kwestie jak m.in.:

- obowiązki Administratora Danych (Buglo Play Sp. z o.o.),
- obowiązki Inspektora Ochrony Danych (osoba wyznaczona przez Administratora),
- obowiązki Administratora Systemów Informatycznych (osoba wyznaczona przez Administratora),
- ogólne zasady i zakres przetwarzania danych osobowych,
- dopuszczenie osób do przetwarzania danych osobowych,
- udostępnienie danych osobowych,
- współadministrowanie danymi osobowymi,
- ocena ryzyka dla organizacji i dla procesów przetwarzania danych osobowych,
- ochrona danych osobowych w fazie projektowania oraz domyślna ochrona danych osobowych,
- ocena skutków dla ochrony danych osobowych (ang. *data protection impact assessment*),
- naruszenia ochrony danych osobowych.

Do ogólnych zasad bezpieczeństwa ochrony danych osobowych należą m.in.:

- Dostęp do danych osobowych mogą mieć tylko pracownicy posiadający upoważnienie do ich przetwarzania.
- Przebywanie osób nieuprawnionych do przetwarzania danych w pomieszczeniu, w którym przetwarzane są dane osobowe,

jest dopuszczalne tylko w obecności osoby upoważnionej do ich przetwarzania, chyba że dane te są w odpowiedni sposób zabezpieczone przed dostępem.

- Pracownicy mający dostęp do danych osobowych nie mogą ich ujawniać zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, w sposób wykraczający poza czynności związane z ich przetwarzaniem i w ramach udzielonego upoważnienia.
- Pracownicy przechowujący dane osobowe zobowiązani są do zabezpieczenia materiałów zawierających te dane w sposób uniemożliwiający dostęp do nich osobom nieuprawnionym.
- Niedopuszczalnym jest wynoszenie materiałów zawierających dane osobowe poza obszar ich przetwarzania bez związku z wykonywaniem czynności służbowych.
- Nikomu nie należy udostępniać indywidualnych haseł i identyfikatorów do systemów informatycznych.
- Wysyłanie seryjnych wiadomości e-mail wymaga zastosowania opcji kopia ukryta.
- W miejscu przetwarzania danych osobowych utrwalonych w formie papierowej pracownicy zobowiązani są do stosowania zasady tzw. czystego biurka, która oznacza niepozostawianie materiałów zawierających dane osobowe w miejscu umożliwiającym fizyczny dostęp do nich osobom nieuprawnionym.
- Niszczenie brudnopisów, błędnych lub zbędnych kopii materiałów zawierających dane osobowe odbywać się musi w sposób uniemożliwiający odczytanie zawartej w nich treści, np. z wykorzystaniem niszczarek.
- Po zakończeniu pracy w systemie informatycznym, w którym przechowywane są dane osobowe, należy wylogować się z systemu.
- Osoba użytkująca komputer przenośny zawierający dane osobowe zobowiązana jest do zachowania szczególnej ostrożności podczas jego transportu, przechowywania i użytkowania poza obszarem, w którym przetwarzane są dane osobowe.
- Na pracowniku pracującym zdalnie spoczywa obowiązek odpowiedniego zabezpieczenia danych tak, aby osoby trzecie nie miały dostępu do danych osobowych.

Polityka podlega okresowemu przeglądowi pod kątem jej adekwatności, nie rzadziej niż raz w roku. Przeglądu Polityki dokonuje Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

Polityka jest dostępna dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie polityki jest Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

Globalna Polityka IT

Celem Polityki jest stworzenie ram do podejmowania decyzji w związku z urządzeniami informatycznymi oraz wyznaczenie wskazówek dotyczących korzystania z urządzeń informatycznych w Spółce Buglo Play. Polityka dotyczy wszystkich pracowników i współpracowników Buglo Play Sp. z o.o. Pojęcie „urządzenia informatyczne” obejmuje komputery, laptopy, tablety, telefony, drukarki, materiały eksploatacyjne, kserokopiarki oraz wszelki inny cyfrowy i elektroniczny sprzęt oraz urządzenia peryferyjne dostarczane przez Spółkę. Polityka jest wdrożona w celu zapewnienia najlepszych, najbardziej wydajnych i najbezpieczniejszych usług, aby wszyscy pracownicy mogli pracować w jak najbardziej bezpiecznym środowisku. Cel biznesowy, zdrowy rozsądek i świadomość kosztów, a także zaangażowanie Buglo Play w przestrzeganie przepisów i ochronę danych handlowych oraz danych osobowych pracowników, klientów i partnerów stanowią wyznaczniki przy podejmowaniu decyzji dotyczących systemów komputerowych i urządzeń informatycznych.

Polityka określa takie kwestie jak m.in.:

- zasady korzystania z urządzeń informatycznych,
- wybór urządzeń informatycznych,
- cykl życia urządzeń informatycznych,
- postępowanie z urządzeniami w przypadku odejścia pracownika,
- zasady korzystania z Internetu,
- działania niedozwolone,
- ochronę informacji.

Polityka jest dostępna dla pracowników w Intranecie i na wewnętrznym dysku. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie polityki jest dział IT.

W Spółkace Buglo w 2026 roku raz w roku odbywają sięwprawadziła szkolenia dla kadry kierowniczej i Członków Zarządu z Kodeksu Postępowania w Biznesie oraz Polityki Antykorupcyjnej.



G1-2

Zarządzanie relacjami z dostawcami

99% dostawców Grupy Buglo Play pochodzi z Europy. Grupa systematycznie wprowadza nowych dostawców w największych grupach materiałowych, aby dywersyfikować źródła zaopatrzenia. Co więcej, Grupa podpisuje umowy ramowe na trudno dostępne materiały.

W Spółce dominującej Buglo Play obowiązuje **Polityka Zakupowa**, która stanowi Procedurę Systemową Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Celem Polityki jest ujednolicenie zasad dokonywania zakupów w Buglo Play Sp. z o.o. Zgodnie z Polityką dostawca kwalifikowany to dostawca, który spełnił kryteria doboru zgodnie z Formularzem F13. Formularz ten uwzględnia różne parametry oceny, w tym również obszar środowiskowy: posiadanie certyfikatów jakości i atestów na produkty, obliczenie śladu węglowego przedsiębiorstwa oraz rodzaj opakowania (recykling). Dostawcy kwalifikowani podlegają następnie okresowej ocenie zgodnie z Formularzem F16, w którym również uwzględnione są wyżej wymienione kryteria środowiskowe.

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Buglo Play nie ocenia dostawców pod kątem kryteriów społecznych, ale Spółka dominująca jest w trakcie wdrażania Kodeksu Postępowania dla Dostawców, zgodnie z którym wybrani dostawcy będą podlegać ocenie pod kątem obszarów ESG, a następnie będą kwalifikowani do grupy niskiego, średniego lub wysokiego ryzyka. Ocena będzie uwzględniać takie kryteria jak m.in. posiadanie polityki BHP, zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka czy wdrożenie polityki antykorupcyjnej.

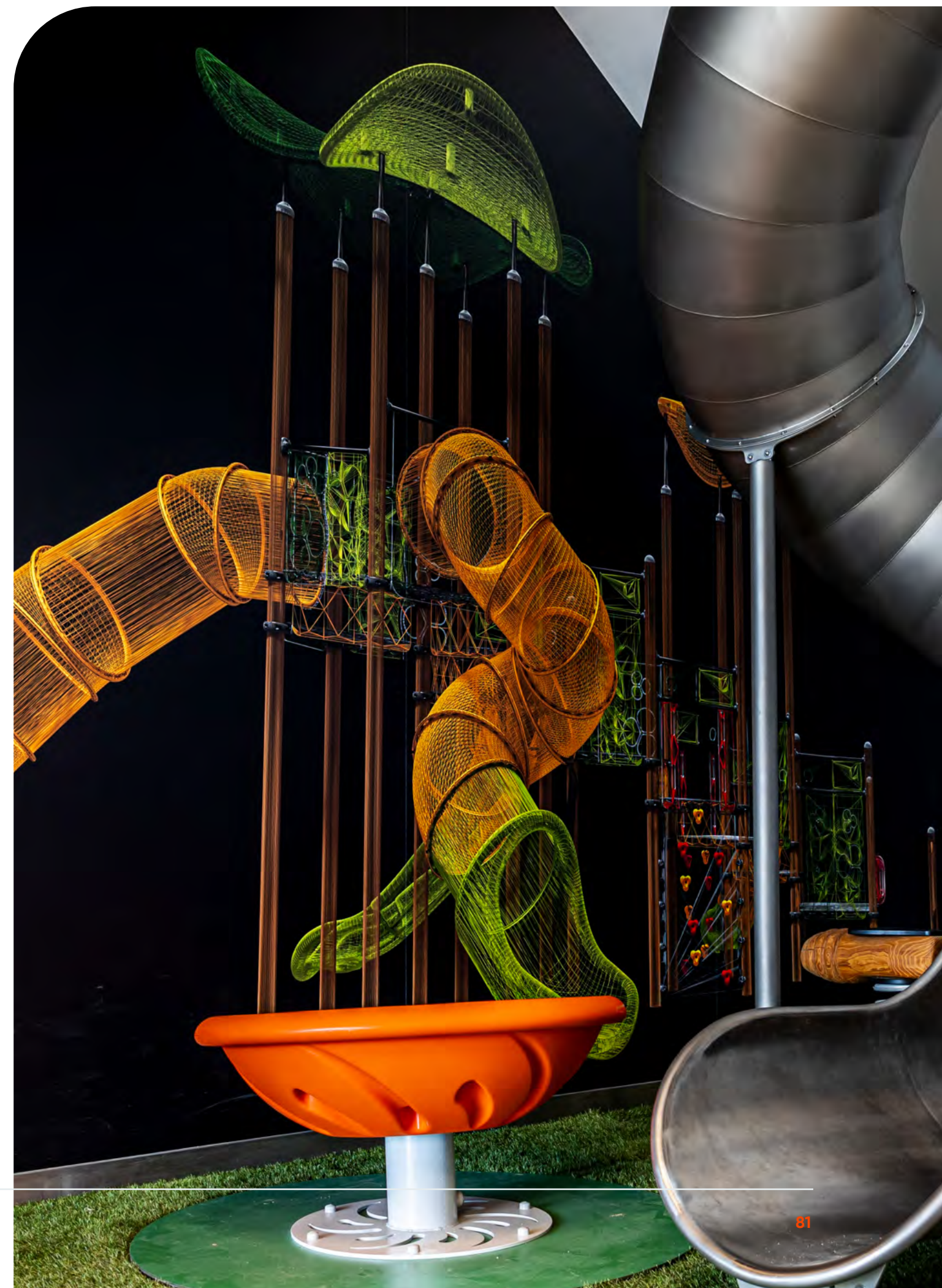
Spółka Elverdal posiada **Procedurę określającą zasady współpracy z dostawcami**. Zgodnie z nią dostawcy muszą pochodzić z kraju członkowskiego Unii Europejskiej oraz spełniać wymagania m.in. w zakresie zrównoważonego biznesu, polityki ochrony danych osobowych, zasad CSR, warunków pracy i BHP.

Elverdal przeprowadza bieżącą ocenę swoich dostawców w ramach systemu jakości i zgodnie z **Procedurą audytów i ocen dostawców**. Dostawcy dzieleni są na trzy kategorie w oparciu o wielkość zakupów i charakter współpracy. Częstotliwość i metoda audytu zależą od kategorii zakwalifikowania danego dostawcy. Audyt u kluczowych dostawców obejmuje wizytę stacjonarną oraz przegląd procedur i dokumentacji. Ocena u mniej kluczowych dostawców przeprowadzana jest zazwyczaj poprzez przegląd dokumentacji, kwestionariusz lub dialog. Podczas audytów i ocen dostawców brane są pod uwagę między innymi następujące kwestie:

- jakość produktów i dostaw,
- zarządzanie środowiskowe,
- przestrzeganie zasad postępowania, które spisane są w zawieranej z dostawcą umowie,
- możliwość śledzenia dostaw,
- przejrzystość procesów i dokumentacji,
- karty charakterystyki produktów.

Spółka LeikkiSet również przeprowadza audyty swoich partnerów biznesowych podczas okresowych wizyt w zakładach produkcyjnych.

Grupa Buglo Play nie posiada polityki mającej na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach dostawcom, natomiast Spółka dominująca posiada regulację wewnętrzną regulującą cykliczność wszystkich zobowiązań.



G1-3

Zapobieganie korupcji
i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Polityka Antykorupcyjna

Polityka powstała w celu zapoznania pracowników, współpracowników, klientów i dostawców Spółki z obowiązkami i zasadami, którymi Buglo kieruje się w kwestii przeciwdziałania i walki z korupcją.

Do głównych kwestii poruszanych w Polityce Antykorupcyjnej należą:

- **Przekupstwo** – Dyrektorom, członkom kadry kierowniczej, pracownikom i osobom powiązanym ze Spółką (w tym przedstawicielom i kontrahentom) nie wolno oferować, przekazywać, przyrzekać, zatwierdzać, żądać ani przyjmować łapówek ani niczego, co mogłoby być postrzegane jako łapówka, bezpośrednio ani pośrednio, na rzecz jakiegokolwiek osoby trzeciej ani od niej.
- **Pośrednicy, partnerzy biznesowi i inne osoby powiązane** – Aby zapobiec angażowaniu się osób trzecich w przekupstwo, Spółka powinna nawiązywać stosunki z takimi partnerami biznesowymi, którzy zawsze wykazują się uczciwością biznesową i którzy postępują w sposób etyczny, zgodny ze standardami określonymi w niniejszej Polityce. Wszyscy pośrednicy powinni otrzymać kopię niniejszej Polityki i zostać poproszeni o potwierdzenie, że wyrażają zgodę na jej przestrzeganie.
- **Prezenty i gościnność** – Przekazywanie w dobrej wierze prezentów o niewielkiej wartości, okazywanie przejawów gościnności (które mogą obejmować np. posiłki, napoje, zakwaterowanie, podróże) lub udział w rozrywkach są dopuszczalne pod warunkiem, że są one związane z działalnością Spółki i zgodne ze wszystkimi wytycznymi i limitami określonymi w niniejszej Polityce. Jeśli pracownik rozważa oferowanie lub przyjmowanie prezentów, przejawów gościnności lub uczestniczenie w rozrywkach, musi on upewnić się, że: (a) stanowią one zwykłą uprzejmość biznesową, (b) są z natury rzadkie, (c) są one zgodne ze wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa, (d) nie są przekazywane ani otrzymywane w celu wywarcia wpływu na decyzje odbiorcy, (e) nie mogą być w żaden zasadny sposób postrzegane jako łapówka, (f) nie mają postaci środków pieniężnych ani ich odpowiednika oraz (g) zostały zatwierdzone z wyprzedzeniem. Niezależnie od wytycznych ogólnych nie wolno oferować, przekazywać ani przyjmować prezentów, wyrazów gościnności ani zaproszeń do udziału w rozrywkach o wartości powyżej 200 zł na osobę, chyba że zostały one uprzednio zatwierdzone przez Zespół ds. Nadzoru Spółki, który będzie prowadzić rejestr wszystkich takich wniosków i zatwierdzeń oraz regularnie dokonywać ich oceny.

- **Płatności ułatwiające** – oferowanie, dokonywanie, wypłacanie lub otrzymywanie jakichkolwiek „płatności ułatwiających” lub „korzyści majątkowych” (tj. oferowanie nieoficjalnych płatności mających na celu zachęcenie odbiorcy lub osoby trzeciej do wykonania swoich obowiązków lub roli w określony sposób, np. w celu przyspieszenia lub zapobieżenia wykonaniu rutynowego zadania) jest zabronione.

- **Wymuszenie** – wszelkie bezpośrednie lub pośrednie żądania jakiegokolwiek strony trzeciej dotyczące łapówki (w tym płatności ułatwiającej) będą odrzucane.

- **Datki na cele polityczne** – fundusze i zasoby Spółki nie mogą być wykorzystywane w celu wspierania kampanii politycznych, partii politycznych, kandydatów na stanowiska polityczne lub jakichkolwiek organizacji z nimi powiązanych z zamiarem uzyskania lub utrzymania korzyści biznesowych lub jakichkolwiek innych korzyści w prowadzeniu działalności.

- **Datki na cele charytatywne i sponsoring** – sponsoring lub darowizny mogą być przekazywane wyłącznie na cele charytatywne związane z działaniami prowadzonymi w dobrej wierze oraz w przypadku, gdy działania te są zgodne z celami biznesowymi, wartościami i zasadami etycznymi Spółki.

- **Zatrudnienie, stanowiska kontraktowe, staże i praktyki zawodowe (z wyłączeniem urzędników publicznych)** – zakazane jest oferowanie zatrudnienia lub wyrażanie zgody na zatrudnienie stanowiska kontraktowego, stażu lub innych praktyk zawodowych jakiegokolwiek osobie, jeśli takie działanie mogłoby być postrzegane jako łapówka lub w inny sposób niewłaściwe, lub z zamiarem uzyskania/utrzymania korzyści biznesowych.

- **Zatrudnienie, stanowiska kontraktowe, staże i praktyki zawodowe łącznie z urzędnikami publicznymi** – zakazane jest oferowanie lub wyrażanie zgody na zatrudnienie, stanowisko kontraktowe, staż lub inne praktyki zawodowe urzędnika publicznego lub osoby, o której wie, że jest powiązana z urzędnikiem publicznym.

- **Dokładność ksiąg i zapisów** – wszyscy dyrektorzy, członkowie kadry kierowniczej i pracownicy mają obowiązek zapewnić, aby wszystkie księgi, rejestry i rachunki były regularnie aktualizowane i prowadzone w sposób wystarczająco szczegółowy, dokładnie i rzetelnie odzwierciedlając wszystkie transakcje i operacje dotyczące aktywów Spółki.

- **Szkolenia** – wszyscy dyrektorzy, członkowie kadry kierowniczej i pracownicy Spółki (zarówno stali, jak i tymczasowi) powinni przechodzić regularne szkolenia w zakresie niniejszej Polityki oraz powiązanych polityk i procedur, a wszystkie nowo zatrudnione osoby przejdą takie szkolenie w ramach procesu wprowadzania. Zakres i charakter takiego szkolenia będzie określany w odniesieniu do danej jednostki organizacyjnej i będzie odzwierciedlać ryzyko, na jakie narażony jest pracownik na swoim stanowisku.

Wszyscy dyrektorzy, członkowie kadry kierowniczej, pracownicy i osoby powiązane, którzy podejrzewają, że możliwe jest naruszenie prawa lub niniejszej Polityki, lub którzy powzięli wiadomość o podejrzanym, ryzykownym lub korupcyjnym zachowaniu jakiegokolwiek osoby, są zobowiązani do niezwłocznego zgłoszenia swoich podejrzeń bezpośredniemu przełożonemu lub Zespołowi ds. Nadzoru. Wszelkie tego typu obawy lub skargi należy rozpatrywać zgodnie z Procedurą Zgłaszania Nieprawidłowości, której szczegółowy opis znajduje się w ujawnieniu S1-3.

Polityka Antykorupcyjna powinna być stosowana przez wszystkich pracowników, współpracowników, kontrahentów i inne osoby trzecie współpracujące z Buglo Play sp. z o.o. na jakiegokolwiek podstawie. Podmiotem odpowiedzialnym za nadzór formalny nad Polityką, a w tym za weryfikację jej aktualności, dostępności w organizacji oraz wyjaśnienie związanych z nią wątpliwości oraz organizowanie szkoleń jest Zespół ds. Nadzoru.

Polityka jest dostępna dla interesariuszy zewnętrznych na stronie [internetowej Buglo](#) oraz dla pracowników na wewnętrznym dysku.

Najwyższym szczeblem w organizacji odpowiedzialnym za wdrażanie Polityki jest Zarząd.

W 2026 roku Spółka rozpoczęła proces aktualizacji treści Polityki Antykorupcyjnej w oparciu o założenia Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej, Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji oraz polski Kodeks Karny. Zaktualizowana treść Polityki zostanie wkrótce opublikowana.

Spółka Elverdal nie posiada odrębnej polityki antykorupcyjnej, ale firma zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie i zgodny z konwencjami stanowiącymi podstawę 10 Zasad United Nations Global Compact dotyczących przeciwdziałania korupcji.

Spółka LeikkiSet jest w trakcie wdrażania własnego Kodeksu Postępowania.

Funkcje najbardziej narażone na korupcję i przekupstwo w Grupie Buglo to działły: zakupów, handlu i, marketingu.

W 2025 roku Grupa Buglo nie prowadziła szkoleń z zapobiegania korupcji dla funkcji narażonych na ryzyko, ale zamierza te szkolenia wprowadzić od 2026 roku dla kadry kierowniczej i wyższej kadry zarządzającej.

G1-4

Incydenty korupcji lub przekupstwa

Grupa Buglo Play nie odnotowała w 2025 roku incydentów korupcji ani przekupstwa.

G1-6

Praktyki płatnicze

Średni czas, który zajmuje Spółce dominującej Buglo uregulowanie faktur wynosi jeden tydzień.

Grupa Buglo Play nie uczestniczyła w 2025 roku w postępowaniach sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach.



05 Załącznik

Tabela IRO-2

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		6
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)				Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	6
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				13
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego			15
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	33
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		33
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		35
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				36

ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				36
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				36
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		37
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		37
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	39
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		39
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			39
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			39
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		39
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne

ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				43
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				43
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				51
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		51
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				51
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				51
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				55
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		65
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				65
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		66
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				66
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				67
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		67

ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				68
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				69
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				69
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		69
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		69
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				69
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				71
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		71
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				72
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				75
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I				75
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				76
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				77
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				77
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		83
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				83



Buglo Play Sp. z o.o.

ul. BoWiD 4
75-209 Koszalin
NIP 5272952059

www.buglo.pl