**KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE**

**Preambuła**

Kodeks postępowania w biznesie (dalej: „Kodeks”) zawiera standardy postępowania obowiązujące wszystkich pracowników oraz współpracowników Buglo Play sp. z o.o. (dalej: „Spółka” lub „Buglo Play sp. z o.o.”).

Kodeks powinien służyć jako przewodnik po codziennych praktykach biznesowych, kiedykolwiek i gdziekolwiek Buglo Play Sp. z o.o. prowadzi swoje działania. Reputacja Spółki zależy od moralnego, etycznego i zgodnego z prawem postępowania wszystkich pracowników i współpracowników.

Spółka prowadzi działalność zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, najwyższymi standardami etycznymi i najlepszymi praktykami biznesowymi, przestrzegając wartości i zasad, którymi kieruje się we wszystkich swoich działaniach.

Od każdego z nas oczekuje się działania z zachowaniem najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu oraz przestrzegania niniejszego Kodeksu.

Kodeks nie stanowi wyczerpującej listy zasad i praw, które mogą mieć zastosowanie w danym przypadku, ale wytyczne zawarte w niniejszym Kodeksie mają pomóc w podejmowaniu właściwych decyzji każdego dnia.

Niezależnie od powyższego każdy pracownik i współpracownik Spółki jest zobowiązany do przestrzegania Polityki antykorupcyjnej, Wewnętrznej procedury Buglo Play sp. z o.o. w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, oraz prawa w zakresie prawa antymonopolowego, a w szczególności cen kartelowych.

W powyższym zakresie Spółka przeprowadza niezbędne szkolenia, w których udział pracowników i współpracowników Spółki jest obowiązkowy.

Dla zapewnienia zgodności oraz ochrony wymienionych wartości oraz przeciwdziałania nieakceptowanym praktykom, Buglo Play Sp. z o.o. wdrożyła System zgłaszania i rozpatrywania zdarzeń, stanowiących naruszenie przepisów obowiązującego prawa, zasad etycznych oraz procedur wewnętrznych pod nazwą Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Buglo Play sp. z o.o.

Wszystkie wyżej wymienione dokumenty uzupełniają Kodeks.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu prosimy o kontakt z Zarządem Spółki lub Działem HR.

**Wartości Buglo Play Sp. z o.o.**

Kodeks Postępowania w Biznesie został opracowany tak, aby był zgodny z wartościami Spółki obejmującymi w szczególności szacunek, innowacyjność, odpowiedzialność, przedsiębiorczość, odpowiedzialność społeczną oraz ekologiczną.

Od wszystkich pracowników i współpracowników Buglo Play Sp. z o.o. oczekuje się, że we wszystkich kontaktach biznesowych będą zachowywać się w sposób podkreślający wartości naszej Spółki.

**Prowadzenie działalności Spółki**

Od wszystkich pracowników i współpracowników Buglo Play Sp. z o.o. oczekuje się prowadzenia działalności w sposób profesjonalny. Pracownikom i współpracownikom surowo zabrania się jakiegokolwiek postępowania lub relacji z jakimkolwiek sprzedawcą, dostawcą, klientem, wykonawcą, członkiem rodziny lub inną osobą lub organizacją, które mogłyby być postrzegane jako konflikt interesów lub naruszenie zasad, którymi kieruje się Spółka. Jako pracownicy i współpracownicy Buglo Play sp. z o.o., musimy dbać o to, aby nasze osobiste interesy nie stały w konflikcie z naszymi obowiązkami wobec Spółki. Musimy unikać nawet pozorów konfliktu interesów.

**Prezenty i rozrywka**

Buglo Play sp. z o.o. jest zobowiązana do prowadzenia działalności w sposób etyczny. Spółka wymaga od wszystkich swoich dyrektorów, członków kadry kierowniczej, pracowników i współpracowników, aby zawsze postępowali uczciwie i przestrzegali wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych we wszystkich jurysdykcjach, w których Spółka prowadzi działalność, i/lub które mogą mieć wpływ na jej działalność.

Zasady te obowiązują także wtedy, gdy ich przestrzeganie skutkuje brakiem pozyskiwania nowych klientów, niekorzystaniem z usług określonych osób trzecich lub partnerów, czy też opóźnieniami w prowadzeniu dotychczasowej działalności.

 **Szacunek**

Od wszystkich pracowników i współpracowników firmy Buglo Play Sp. z o.o. oczekuje się traktowania siebie nawzajem w sposób profesjonalny, z godnością i szacunkiem. Buglo Play Sp. z o.o. jest zobowiązana do zapewnienia równych szans w zatrudnieniu.

Buglo Play Sp. z o.o. nie dyskryminuje żadnego pracownika, ani kandydata do pracy z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, informacji genetycznej, stanu cywilnego, narodowości, wieku, pochodzenia, ciąży, statusu weterana lub wojskowego, ani żadnej innej chronionej kategorii w odniesieniu do jakichkolwiek warunków zatrudnienia.

Spółka nie toleruje żadnego rodzaju molestowania, ani mobbingu.

**Zdrowie, bezpieczeństwo i ochrona środowiska**

Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich naszych pracowników i współpracowników są dla Buglo Play Sp. z o.o. sprawą najwyższej wagi. Każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczne wykonywanie pracy oraz za przestrzeganie zasad i procedur bezpieczeństwa obowiązujących w firmie i w zakładzie, jak również wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

Wszelkie incydenty związane z bezpieczeństwem lub potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa należy natychmiast zgłaszać menedżerowi ds. BHP i swojemu przełożonemu.

Spółka przestrzega wszelkich zasad ochrony środowiska w odniesieniu do norm prawnych oraz standardów. Spółki oraz jej pracownicy i współpracownicy mają obowiązek minimalizowania zanieczyszczenia środowiska i dążenia do stałego doskonalenia się w tym zakresie.

Spółka jest orędownikiem społecznej odpowiedzialności biznesu, gdyż przyczynia się to do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa oraz jest zgodna z obowiązującym prawem i spójna z międzynarodowymi normami postępowania w tym zakresie.

**Konkurencja**

Spółka, jak i jej pracownicy i współpracownicy, wystrzega się wszelkich praktyk, które mogą, chociażby w najmniejszym stopniu, ograniczać konkurencję.

Spółka nie zawiera porozumień, niezależnie od formy, których celem lub skutkiem może być wyeliminowanie, ograniczenie lub naruszenie zasad lub przepisów dotyczących konkurencji.

**Dokumentacja, dane przedsiębiorstwa, informacje poufne**

Wszyscy pracownicy i współpracownicy mają obowiązek chronić informacje poufne, do których mogą mieć dostęp.

Pracownicy i współpracownicy będą wykorzystywać informacje poufne Buglo Play Sp. z o.o. wyłącznie w autoryzowanych celach Spółki i tylko za zgodą kierownictwa Spółki. Poufne informacje Spółki należy udostępniać tylko tym pracownikom i współpracownikom Buglo Play Sp. z o.o., którzy muszą je znać.

Poufne informacje dotyczące pracowników i współpracowników Spółki nie powinny być nigdy ujawniane, ani przekazywane nikomu spoza Spółki, z wyjątkiem ich ujawnienia przez upoważnionych członków Działu HR, i tylko wtedy, gdy jest to niezbędne.

**Aktywa Spółki**

Właściwa ochrona i wykorzystanie zasobów Spółki jest obowiązkiem każdego pracownika i współpracownika.

Chociaż ograniczone wykorzystanie niektórych zasobów do celów osobistych jest dopuszczalne za zgodą kierownictwa Spółki, pracownicy oraz współpracownicy nie powinni nigdy traktować tego jako oczywistego uprawnienia, a jednocześnie powinni pamiętać, że przy korzystaniu z tych zasobów ich prawo do prywatności może być ograniczone.

Aktywa Spółki obejmują własność fizyczną, informacje, dane, dokumentację i własność intelektualną, komputery, sieci, dostęp do Internetu, oprogramowanie, systemy telefoniczne i poczty głosowej oraz osobiste urządzenia cyfrowe. Pracownicy i współpracownicy muszą prawidłowo zabezpieczyć te zasoby i chronić dane Spółki przechowywane w tych systemach.

**Dodatkowe obowiązki Przełożonych**

Kodeks nakłada na przełożonych dodatkowe obowiązki. Muszą oni zapewnić, że osoby przez nich nadzorowane rozumieją Kodeks i kwestie, które ich dotyczą. Przełożeni mają obowiązek egzekwowania postanowień Kodeksu i zgłaszania wszelkich podejrzeń jego naruszenia. Jako członkowie kierownictwa, przełożeni powinni wyznaczać standardy dla swojego działu.

**Naruszenia, zgłaszanie problemów i zgodność z przepisami**

Wszelkie podejrzenia naruszenia Kodeksu można zgłaszać swojemu przełożonemu, działowi HR lub dowolnemu członkowi Zarządu Spółki.

W tym zakresie obowiązuje nasz wszystkich Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Buglo Play sp. z o.o., stanowiąca system zgłaszania i rozpatrywania zdarzeń, stanowiących naruszenie przepisów obowiązującego prawa, zasad etycznych oraz procedur wewnętrznych.